

Diretor de empresa em Hong Kong: Requisitos e deveres, nomeação e destituição

Diretor de uma empresa em Hong Kong



Residentes de qualquer país. Não residentes não precisam de visto.



Residentes de qualquer país. Não residentes não precisam de visto.



Juridicamente competente e capaz de praticar atos legais.



Sem antecedentes criminais



Não foi declarado falido

Requisitos quanto ao número de diretores de uma empresa de Hong Kong

Para uma sociedade limitada privada (Limitada por ações)

- ✓ Pelo menos um diretor
- ✓ A quantidade máxima não é limitada
- ✓ Uma pessoa jurídica pode ser diretora, desde que haja pelo menos uma pessoa física ocupando essa posição

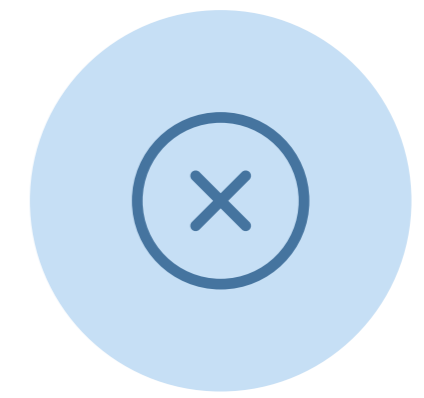
Para uma empresa pública, uma empresa privada que faz parte de um grupo com uma empresa pública e uma empresa limitada por garantia:

- ✓ Pelo menos dois diretores, que devem ser pessoas físicas
- ✓ Uma pessoa jurídica não pode ser diretora.

Características da gestão empresarial em Hong Kong

Não há requisitos de residência obrigatórios

Não é necessário que um diretor esteja localizado em Hong Kong para desempenhar suas funções



Não há requisitos de cidadania

O diretor pode ser cidadão de qualquer país



Confirmação de endereço

O diretor deverá apresentar comprovante de residência. Isso é necessário para cumprir os procedimentos de relatórios corporativos



Documentos necessários para nomear o primeiro diretor de uma empresa de Hong Kong

Documentos necessários



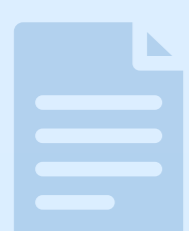
Cópias de documentos de identidade



Uma cópia do documento que comprove o endereço residencial atual



Primeira Resolução dos Acionistas



Consentimento do Diretor para Atuar como Diretor

Este documento deve ser assinado pelo diretor eletronicamente ou pessoalmente no Formulário NNC3 e submetido ao Registro de Empresas no prazo máximo de 15 dias após a data de constituição da empresa.

Documentos conforme necessário



Contrato de trabalho (geralmente com um residente de Hong Kong)



Contrato para prestação de serviços (geralmente com um não residente de Hong Kong)



Documentos educacionais



Dados bancários (para pagamento de salário)

P.S. No entanto, se o próprio acionista for nomeado para o cargo de diretor, a celebração de um contrato e o pagamento de salários não são obrigatórios

Motivos para a cessação dos poderes de um administrador em Hong Kong

Pedido de demissão a pedido próprio



Destituição do cargo por decisão da empresa



Liquidação da empresa



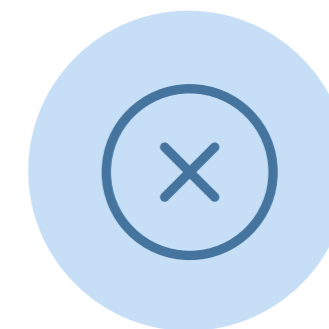
Falência do diretor



Ausência de reuniões por mais de 6 meses



Incapacidade



Procedimento para mudança de diretor em Hong Kong



Verificar o estatuto da empresa quanto a restrições e procedimentos especiais



Cessação das atribuições do atual diretor em conformidade com a Lei das Sociedades Comerciais e o Código do Trabalho



Obtenção de documentos e informações sobre o novo diretor



Resolução sobre a nomeação de um novo diretor



Submissão do formulário de notificação ND2A ao Registo Comercial.



Atualização do Cadastro de Diretores de Empresas



Ao assumir o cargo, você aprenderá sobre seus direitos e responsabilidades.

Principais funções de um diretor de empresa em Hong Kong

Conformidade com as leis

O diretor é responsável por garantir que a empresa cumpra todas as leis de Hong Kong, incluindo as leis tributárias e corporativas



Responsabilidade perante os acionistas

Um diretor deve agir no melhor interesse dos acionistas da empresa e evitar conflitos de interesse



Gestão do dia a dia

Gestão operacional, decisões relativas a pessoal e interação com parceiros externos



Conformidade com a ética corporativa

O diretor é obrigado a cumprir os padrões éticos e garantir a transparência em todas as operações da empresa



Princípios a serem seguidos no desempenho das funções de um diretor em Hong Kong

- 01 O diretor é obrigado a agir com honestidade e no interesse da empresa como um todo
- 02 O diretor deve usar seus poderes apenas para os fins para os quais foram concedidos
- 03 O diretor não deve delegar seus poderes sem permissão e deve tomar decisões de forma independente
- 04 O diretor tem o dever de exercer cuidado, habilidade e cautela razoáveis em sua função
- 05 O diretor deve evitar conflitos entre interesses pessoais e os interesses da empresa
- 06 O diretor é obrigado a divulgar seu interesse em transações nas quais a empresa esteja envolvida
- 07 Um diretor não deve usar sua posição para obter ganhos pessoais se isso for prejudicial à empresa
- 08 Um diretor não deve usar recursos ou informações da empresa para ganho pessoal sem aprovação
- 09 Um diretor não deve aceitar benefícios de terceiros relacionados à sua posição sem a aprovação da empresa

- 10 O diretor é obrigado a cumprir o estatuto da empresa e todas as resoluções adotadas
- 11 O diretor deve assegurar que os registros contábeis sejam mantidos com precisão e que novos compromissos de crédito que a empresa não possa cumprir sejam evitados

Principais poderes de um diretor de empresa em Hong Kong

Assinatura de contratos

O diretor tem o direito de celebrar contratos e acordos juridicamente vinculativos em nome da empresa



Gestão de Contas e Ativos

Controle sobre o uso dos ativos da empresa, incluindo finanças e patrimônio



Representação da empresa em mercados internacionais

O diretor pode falar em nome da empresa em negociações e conferências



Gestão de Recursos Humanos

Tomada de decisões sobre contratação, demissão e gestão salarial



Distribuição de dividendos

O diretor tem o direito de tomar decisões sobre a distribuição dos lucros entre os acionistas



Limitações aos poderes de um diretor de uma empresa de Hong Kong

Um diretor não pode usar seus poderes para obter ganhos pessoais. A lei o proíbe de participar de transações nas quais ele ou seus familiares tenham interesse relevante sem o consentimento dos acionistas ou do conselho de administração. Quaisquer conflitos de interesse devem ser declarados, e o diretor é obrigado a evitar situações em que seus interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa

As disposições da Lei de Prevenção da Corrupção (Capítulo 201 da Lei das Sociedades)

Aplicam-se aos administradores de empresas. Oferecer ou aceitar suborno constitui crime para um administrador

Tipos de responsabilidade do administrador em Hong Kong

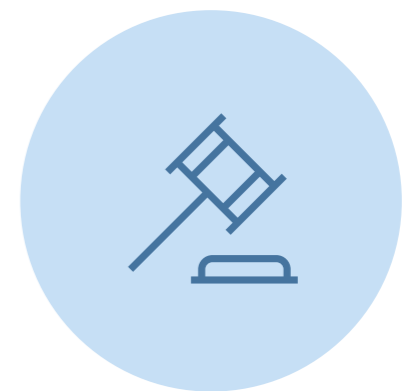
Responsabilidade administrativa

Multas por atraso na entrega de relatórios ou outras violações da legislação empresarial



Responsabilidade criminal

Por crimes como fraude, suborno, ocultação de dados ou abuso de autoridade



Responsabilidade de qualificação


Um diretor pode ser desqualificado por ações contrárias aos interesses da empresa



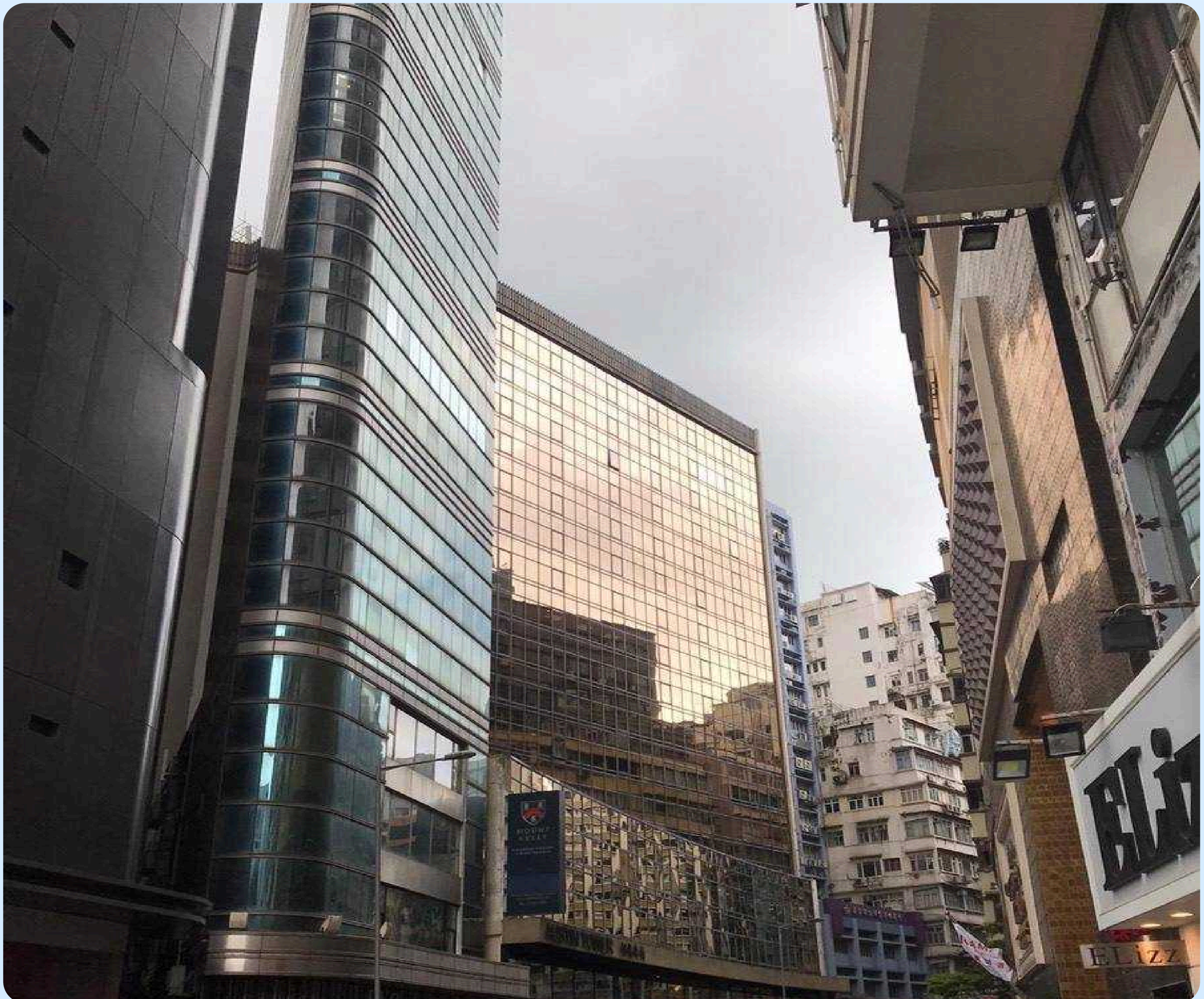
CONTACTS

Vita Liberta Limited

Office room 68, 7/F, Woon Lee
Commercial Building, 7 Austin Ave,
Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

 **+852 6841 6177**

legal@vitaliberta.com



www.vitaliberta.hk