

হংকং কোম্পানির পরিচালক: প্রয়োজনীয়তা ও দায়িত্ব, নিয়োগ ও অপসারণ

হংকং-এ কোম্পানির পরিচালক



যেকোনো দেশের বাসিন্দা হতে পারেন অ-বাসিন্দাদের জন্য ভিসার প্রয়োজন নেই



প্রাপ্তবয়স্ক (১৮বছরের বেশি)



আইনগত সক্ষমতা ও কার্যক্ষমতাসম্পন্ন



কোনো অপরাধমূলক রেকর্ড নেই



দেউলিয়া হিসাবে ঘোষিত নন

হংকং-এ কোম্পানির পরিচালকের সংখ্যার প্রয়োজনীয়তা

শেয়ার দ্বারা সীমাবদ্ধ দায়যুক্ত ব্যক্তিগত কোম্পানির জন্য (Limited by shares):

- ✓ ন্যূনতম একজন পরিচালক
- ✓ সর্বোচ্চ সংখ্যার কোনো সীমা নেই
- ✓ আইনি সত্তা (কোম্পানি) পরিচালক হতে পারে, শর্ত হচ্ছে কমপক্ষে একজন প্রাকৃতিক ব্যক্তি এই পদে থাকবেন

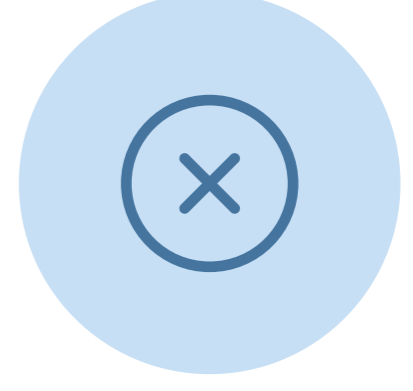
পাবলিক কোম্পানি (public company), পাবলিক কোম্পানির গ্রুপের অংশ এমন ব্যক্তিগত কোম্পানি এবং গ্যারান্টি দ্বারা সীমাবদ্ধ দায়যুক্ত কোম্পানির জন্য (limited by guarantee):

- ✓ ন্যূনতম দুইজন পরিচালক, যারা প্রাকৃতিক ব্যক্তি হতে হবে
- ✓ আইনি সত্তা (কোম্পানি) পরিচালক হতে পারবে না

এইচ৪ হংকং-এ কোম্পানি পরিচালনার বৈশিষ্ট্য

বাধ্যতামূলক বসবাসের স্থানের কোনো প্রয়োজনীয়তা নেই:

পরিচালকের দায়িত্ব পালনের জন্য হংকং-এ অবস্থান করা বাধ্যতামূলক নয়



নাগরিকত্বের কোনো প্রয়োজনীয়তা নেই:

পরিচালক যেকোনো দেশের নাগরিক হতে পারেন



ঠিকানা নিশ্চিতকরণ:

পরিচালককে অবশ্যই তার বসবাসের ঠিকানার প্রমাণ দিতে হবে।
কর্পোরেট প্রতিবেদন প্রক্রিয়া মেনে চলার জন্য এটা প্রয়োজনীয়।



হংকং-এ কোম্পানির প্রথম পরিচালক নিয়োগের জন্য প্রয়োজনীয় নথিপত্র

বাধ্যতামূলক নথি:



পরিচয় প্রমাণকারী নথির কপি



বর্তমান বসবাসের ঠিকানা নিশ্চিতকারী নথির কপি



প্রথম রেজোলিউশন (First Resolution)



পরিচালক পদে দায়িত্ব পালনে সম্মতি (Consent to act as a director)

পরিচালককে অবশ্যই এটি স্বাক্ষর করবেন হয় ইলেকট্রনিক স্বাক্ষরে, নয়তো নিজ হাতে ফর্ম NNC3-এ এবং কোম্পানি নিবন্ধনের তারিখের ১৫ দিনের মধ্যে কোম্পানি রেজিস্ট্রারে জমা দিতে হবে

প্রয়োজন অনুযায়ী নথি:



কর্মসংবন্ধন চুক্তি (সাধারণত হংকং-এর স্থায়ী বাসিন্দাদের সাথে)



সেবা প্রদান চুক্তি (সাধারণত হংকং-এর অ-বাসিন্দাদের সাথে)



শিক্ষাগত যোগ্যতার সনদপত্র



ব্যাংক হিসাবের বিবরণ (বেতন প্রদানের জন্য)

দ্রষ্টব্য: তবে, যদি কোনো শেয়ারহোল্ডার নিজেই পরিচালক পদে নিযুক্ত হন, তাহলে চুক্তি সম্পাদন বা বেতন প্রদান বাধ্যতামূলক নয়

হংকং-এ পরিচালকের ক্ষমতা সমাপ্তির ভিত্তি:

স্বেচ্ছায় পদত্যাগ



কোম্পানির সিদ্ধান্ত দ্বারা পদচ্যুতি



কোম্পানির বিলুপ্তি



পরিচালকের দেউলিয়াত্ব



৬ মাসের বেশি সময় ধরে সভায় অনুপস্থিতি



অক্ষমতা



হংকং-এ পরিচালক পরিবর্তনের পদ্ধতি:



কোম্পানির সংবিধি পরীক্ষা – সীমাবদ্ধতা, বিশেষ পদ্ধতি সম্পর্কে



বর্তমান পরিচালকের ক্ষমতা সমাপ্তি – কোম্পানি অধ্যাদেশ ও শ্রম আইন মেনে



নতুন পরিচালকের কাছ থেকে নথি ও তথ্য সংগ্রহ



নতুন পরিচালক নিয়োগের রেজোলিউশন



কোম্পানি রেজিস্ট্রারে ফর্ম ND2A জমা দেওয়া



কোম্পানির পরিচালক রেজিস্টার আপডেট করা



দায়িত্বে যোগদান, অধিকার ও দায়িত্ব সম্পর্কে অধ্যয়ন

হংকং-এ কোম্পানি পরিচালকের প্রধান দায়িত্ব

আইন মেনে চলা:

পরিচালককে নিশ্চিত করতে হবে যে কোম্পানি কর ও কর্পোরেট আইনসহ হংকং-এর সকল আইন মেনে চলছে



শেয়ারহোল্ডারদের প্রতি দায়বদ্ধতা:

পরিচালককে কোম্পানির শেয়ারহোল্ডারদের স্বার্থে কাজ করতে হবে এবং স্বার্থের দ্বন্দ্ব এড়িয়ে চলতে হবে



দৈনন্দিন কার্যক্রম পরিচালনা:

কার্যক্রম পরিচালনা, কর্মসংস্থান সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত এবং বাহ্যিক অংশীদারদের সাথে যোগাযোগ



কর্পোরেট নীতি মেনে চলা:

পরিচালককে নীতি মান মেনে চলতে হবে এবং কোম্পানির সকল লেনদেনের স্বচ্ছতা নিশ্চিত করতে হবে



হংকং-এ পরিচালকের দায়িত্ব পালনের ১১টি নীতিমালা:

- 01 পরিচালককে অবশ্যই সততার সাথে এবং সামগ্রিকভাবে কোম্পানির স্বার্থে কাজ করতে হবে।
- 02 পরিচালককে তার কর্তৃত্ব শুধুমাত্র সেই উদ্দেশ্যগুলোর জন্যই ব্যবহার করতে হবে যেগুলোর জন্য তা প্রদান করা হয়েছিল।
- 03 পরিচালককে অনুমতি ছাড়া তার কর্তৃত্ব অর্পণ করা উচিত নয় এবং তাকে স্বাধীনভাবে সিদ্ধান্ত নিতে হবে।
- 04 পরিচালককে তার ভূমিকায় যুক্তিসঙ্গত যত্ন, দক্ষতা ও সতর্কতা প্রদর্শন করতে হবে।
- 05 পরিচালককে ব্যক্তিগত স্বার্থ এবং কোম্পানির স্বার্থের মধ্যে দ্বন্দ্ব এড়িয়ে চলতে হবে।
- 06 পরিচালককে কোম্পানির সাথে জড়িত লেনদেনে তার আগ্রহ প্রকাশ করতে বাধ্য।
- 07 পরিচালকের কোম্পানির ক্ষতি হয় এমনভাবে ব্যক্তিগত সুবিধার জন্য তার পদ ব্যবহার করা উচিত নয়।
- 08 পরিচালকের অনুমোদন ছাড়া ব্যক্তিগত সুবিধার জন্য কোম্পানির সম্পদ বা তথ্য ব্যবহার করা উচিত নয়।
- 09 পরিচালকের কোম্পানির অনুমোদন ছাড়া তার পদ সম্পর্কিত তৃতীয় পক্ষ থেকে সুবিধা গ্রহণ করা উচিত নয়।

- 10 পরিচালককে কোম্পানির সংবিধি এবং গৃহীত সমস্ত রেজোলিউশন মেনে চলতে হবে।
- 11 পরিচালককে সঠিক হিসাবরক্ষণ নিশ্চিত করতে হবে এবং এমন নতুন ঋণ বাধ্যবাধকতা এড়িয়ে চলতে হবে যা কোম্পানি পূরণ করতে পারে না।

হংকং-এ কোম্পানি পরিচালকের প্রধান ক্ষমতাসমূহ

চুক্তি স্বাক্ষর:

পরিচালকের কোম্পানির পক্ষে আইনগতভাবে বাধ্যতামূলক চুক্তি ও সমঝোতা স্মারক স্বাক্ষর করার অধিকার রয়েছে



হিসাব ও সম্পদ ব্যবস্থাপনা:

আর্থিক সম্পদ ও সম্পত্তিসহ কোম্পানির সম্পদের ব্যবহারের উপর নিয়ন্ত্রণ



আন্তর্জাতিক বাজারে কোম্পানির প্রতিনিধিত্ব:

পরিচালক আলোচনা ও সম্মেলনে কোম্পানির পক্ষে কথা বলতে পারেন



কর্মী ব্যবস্থাপনা:

নিয়োগ, ছাঁটাই এবং মজুরি ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত নেওয়া



লভ্যাংশ বন্টন:

পরিচালকের শেয়ারহোল্ডারদের মধ্যে মুনাফা বণ্টনের সিদ্ধান্ত নেওয়ার অধিকার রয়েছে



হংকং কোম্পানি পরিচালকের ক্ষমতার সীমাবদ্ধতা

পরিচালক তার ক্ষমতা ব্যক্তিগত সুবিধার জন্য ব্যবহার করতে পারেন না শেয়ারহোল্ডার বা পরিচালক পর্ষদের সাথে সমন্বয় ছাড়া এমন কোনো লেনদেন করতে আইন নিষিদ্ধ করে যেখানে তার বা তার পরিবারের সদস্যদের বস্তুগত স্বার্থ রয়েছে। যেকোনো স্বার্থের দ্বন্দ্ব ঘোষণা করতে হবে এবং পরিচালককে এমন পরিস্থিতি এড়িয়ে চলতে হবে যেখানে তার ব্যক্তিগত স্বার্থ কোম্পানির স্বার্থের বিরোধিতা করতে পারে।

কোম্পানি অধ্যাদেশের অধ্যায় ২০১-এর দুর্নীতি প্রতিরোধ আইনের বিধানগুলি কোম্পানির পরিচালকদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য

ঘুষ দেওয়া বা গ্রহণ করা পরিচালকের জন্য একটি অপরাধ

হংকং-এ পরিচালকের দায়বদ্ধতার প্রকারভেদ

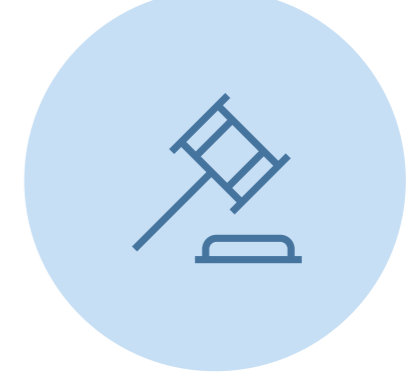
প্রশাসনিক দায়বদ্ধতা:

সময়মতো প্রতিবেদন জমা না দেওয়া বা কর্পোরেট আইনের অন্যান্য লঙ্ঘনের জন্য জরিমানা



ফৌজদারি দায়বদ্ধতা:

জালিয়াতি, ঘুষ, তথ্য গোপন করা বা ক্ষমতার অপব্যবহারের মতো অপরাধের জন্য



অযোগ্যতা সংক্রান্ত দায়বদ্ধতা:


কোম্পানির স্বার্থের বিরোধী কাজের জন্য পরিচালককে অযোগ্য ঘোষণা করা যেতে পারে



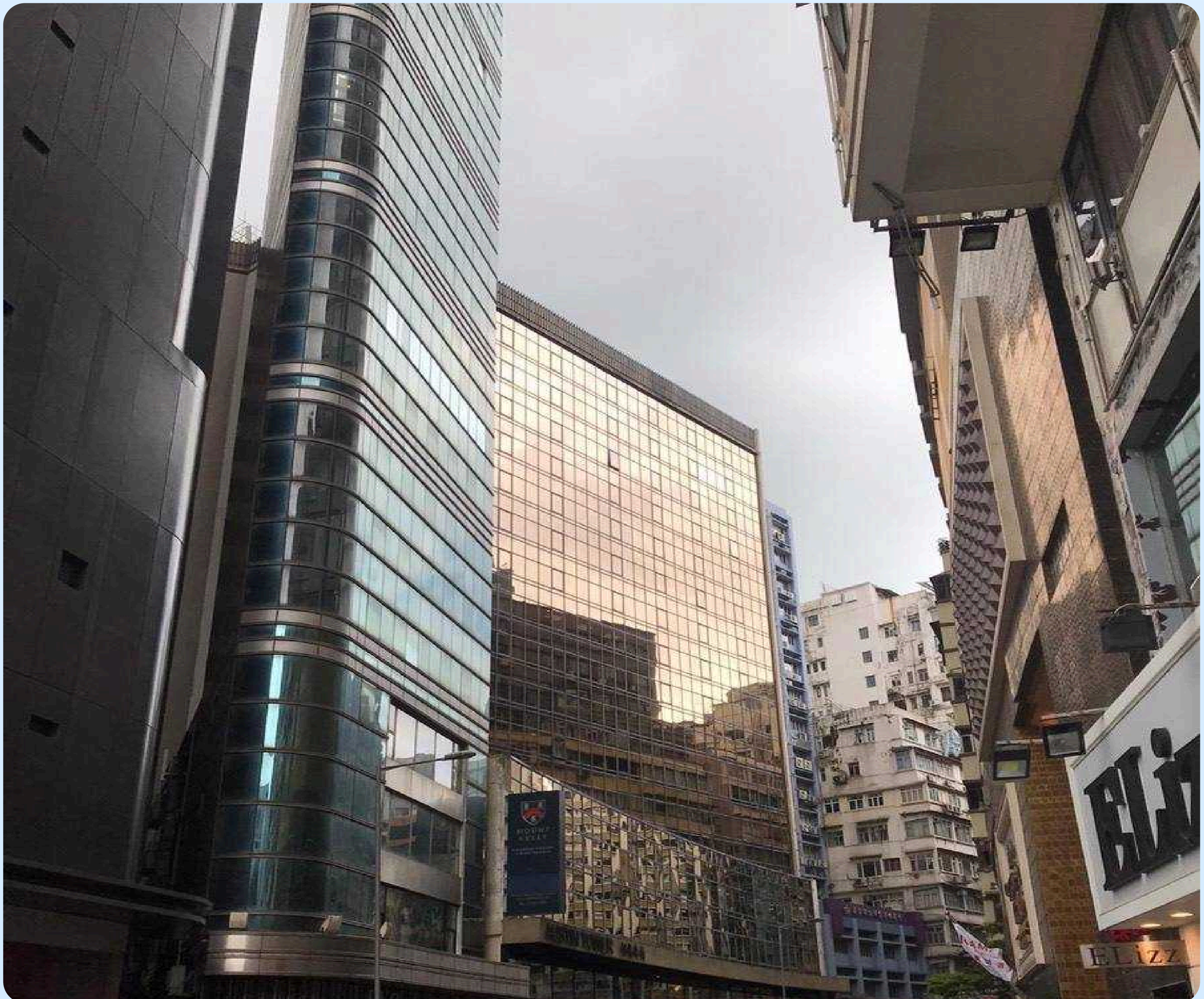
CONTACTS

Vita Liberta Limited

Office room 68, 7/F, Woon Lee
Commercial Building, 7 Austin Ave,
Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

 **+852 6841 6177**

legal@vitaliberta.com



www.vitaliberta.hk