

Comment un investisseur étranger peut obtenir un visa et un titre de séjour en Chine en tant que fondateur et directeur de sa société



« Investisseur » ≠ « employé » aux yeux des autorités chinoises

Le système d'immigration chinois ne reconnaît pas la notion de « bénéficiaire-gestionnaire » comme un tout. Il existe pour lui une distinction stricte entre:

Rôle	Objet du séjour	Document principal	Visa	Titre de séjour
Investisseur (actionnaire)	Apport de capital, perception de dividendes	Enregistrement de l'entreprise, extrait du registre (Licence Commerciale)	Visa M (affaires)	Non prévu — uniquement des visas de court séjour, renouvellement via une sortie du territoire
Travailleur (directeur)	Exercice d'une fonction salariée	Permis de travail pour étrangers + contrat de travail	Visa Z → Titre de séjour pour motif professionnel	Oui, jusqu'à 5 ans avec possibilité de renouvellement
Hautement qualifié (Catégorie A)	Attraction des élites	Attestation du statut A + Permis de travail	Visa R (le plus avantageux)	Jusqu'à 10 ans, procédure simplifiée, prise en charge « automatique » de la famille

L'essentiel :

Si vous avez simplement apporté du capital sans vous déclarer comme un travailleur salarié, vous êtes un investisseur.

Or, un investisseur n'a pas le droit d'exercer la gestion opérationnelle – il peut seulement participer aux décisions du conseil d'administration (en dehors du territoire chinois) ou nommer quelqu'un d'autre.

L'article 43 de la Loi chinoise sur l'administration de l'entrée et de la sortie du territoire interdit explicitement « toute activité professionnelle exercée sans permis de travail ».



La seule voie correcte pour un fondateur étranger prévoyant de vivre et de gérer son entreprise en Chine

Obtenir le statut de « hautement qualifié » (Classe A) → Permis de Travail (A) → Visa R → Titre de séjour de longue durée



Pourquoi spécifiquement la Classe A ?

- ✓ **D'âge, de diplôme ou d'expérience** (art. VIII.2 du guide du Zhejiang).
- ✓ **La majorité des documents sont traités sur la base du « principe de confiance »** (auto-déclaration, sans légalisation consulaire).
- ✓ **Durée maximale** : Permis de Travail jusqu'à 5 ans, Visa R jusqu'à 10 ans, Titre de séjour jusqu'à 5 ans avec droit de renouvellement automatique.

- ✓ **Famille incluse** : le conjoint et les enfants de moins de 18 ans obtiennent un titre de séjour de même durée, avec le droit d'étudier et (dans certaines villes) de travailler sans permis séparé.
- ✓ **Traitement prioritaire** : le délai de délivrance de la Notification de Permis de Travail est de 5 jours ouvrables, et non 10 (cf. point XII.5 du guide du Zhejiang).

Point important :

Le statut A ne s'obtient pas simplement parce que vous êtes le fondateur. Il doit exister une compétence objective, prouvée par des documents, conforme aux « Critères de classification des experts étrangers ».

Vous êtes l'unique fondateur et simultanément le directeur général dans les documents d'enregistrement

Pour cela, vous devez soumettre au SAMR (Administration pour la Régulation du Marché):

- ✓ **Les Statuts (Articles of Association)**, où il est stipulé : « Le fondateur [Nom et Prénom] est nommé Directeur Général de la société, sans limitation de durée » ;
- ✓ **Une Procuration (Power of Attorney) du Conseil d'Administration** (si vous n'êtes pas l'unique actionnaire) ;
- ✓ **Votre CV + diplôme + résumé en chinois** dès l'étape d'enregistrement (pour commencer à constituer un "historique" ou une trace dans le système).

Entrepreneur étranger de catégorie A ? Pas un "simple investisseur", mais un partenaire stratégique pour la Chine



1. L'investissement : ce ne sont pas des chiffres, mais une histoire de confiance

- Relevé bancaire de l'investisseur - Preuve de la capacité à investir.
- Montant du capital social – Proportionnel aux plans, confirmation des intentions.



2. Business plan ou rapport d'audit

- Business plan, si l'activité démarre (création d'emplois, potentiel et bénéfices).
- Rapport d'audit - Preuve d'une activité réelle, et non d'un simple « bureau sur papier ».



3. CV + diplômes = votre capital de leadership

- Expérience dans le secteur
- Expérience entrepreneuriale
- Expérience en management

Diplômes et certifications – Avec apostille + traduction assermentée.



4. L'innovation - votre principal « atout » pour la classe A

- Brevets (votre nom en tant qu'inventeur) - un argument de poids.
- Certificats logiciels, prix, études de faisabilité – Tout prouve l'unicité.

Reliez le brevet → la technologie en Chine → les nouveaux emplois.



5. Documents de propriété - légitimation de « j'embauche moi-même »

- Extrait du registre des actionnaires + statuts = Preuve : vous êtes le propriétaire.
- Contrat de travail au nom de la société : vous êtes le Directeur Général.

Les deux voies pour obtenir la « Notification du permis de travail » en Chine

Voie

Standard (consulaire)

Pour qui ? Ressortissants étrangers en dehors de la Chine

Avantages. Flexibilité : possibilité de postuler depuis n'importe quel pays

Inconvénients. Nécessite de quitter la Chine, délai d'attente de 1 à 2 mois

Voie

Simplifiée (interne)

Pour qui ? Ressortissants étrangers déjà en Chine avec un autre visa (M, F, L, etc.)

Avantages. Pas de sortie du territoire ! Plus rapide (5-10 jours), transition directe vers la carte physique (permis de travail)

Inconvénients. Réservée à la catégorie A ou à des cas particuliers

Conseil pour l'investisseur :

Si vous prévoyez d'entrer en Chine pour enregistrer votre société, choisissez un visa M (affaires) ou F (invité). Cela vous ouvrira la porte à la voie simplifiée et vous fera gagner au moins 1 mois.



Documents clés pour obtenir la Notification de permis de travail en Chine

Obligatoires pour tous :



Formulaire en ligne

signé personnellement + sceau de l'entreprise.



Contrat de travail

fonctions claires, salaire \geq moyenne régionale, durée, adresse.



Passeport

valide > 6 mois.



Photo

fond blanc, 354x472 à 420x560 pixels, JPG 40–120 Ko.



CV et diplômes

pour la catégorie A, une « déclaration sur l'honneur » est possible, mais il est préférable de joindre des copies légalisées.



Certificat de casier judiciaire

pour la catégorie A : « déclaration sur l'honneur » possible. Pour les catégories B/C : copie légalisée obligatoire.

Exigences spécifiques pour l'investisseur-directeur:



Dans le contrat de travail : Le texte doit refléter le dualisme « Je suis le fondateur, je suis le directeur ».



Salaire : Ne peut pas être inférieur au minimum régional (vérifié par l'administration fiscale).



Description de poste : Elle est jointe au contrat.

Procédure simplifiée pour obtenir la Notification de permis de travail en Chine

Qui peut l'utiliser ?

- ✓ Catégorie A (investisseur-directeur avec un haut niveau de direction).
- ✓ L'entreprise est enregistrée dans une zone de libre-échange ou une zone pilote d'innovation.
- ✓ Transfert intra-groupe (par exemple, de Shanghai au Zhejiang).

Documents supplémentaires requis ?

- ✓ Copie scannée du passeport avec le visa en cours de validité et le cachet d'entrée.
- ✓ Preuve du droit à une demande interne (par exemple, visa en cours, extrait du registre confirmant l'enregistrement dans une zone de libre-échange).

Pourquoi est-ce avantageux ?

- ✓ Aucune nécessité de quitter la Chine.
- ✓ Pas d'étape « Notification → visa » – vous obtenez directement la carte physique.
- ✓ Rapidité : 5-10 jours au lieu de 1-2 mois.

Choix du visa : Z vs R - une décision stratégique

Critère	Visa Z	Visa R
Groupe cible	Tous les travailleurs étrangers	Spécialistes hautement qualifiés (Catégorie A)
Durée de validité	Généralement 30 jours (entrée simple)	Jusqu'à 180 jours, entrées multiples possibles
Délai de traitement	Standard	Prioritaire (également pour la famille : S1/S2)
Titre de séjour après l'entrée	Jusqu'à 2 ans (souvent 1 an)	Jusqu'à 5 ans
Statut	Travailleur standard	Expert / Talent reconnu

Recommandation pour la Catégorie A

Choisissez le visa R ! Ce n'est pas qu'un simple visa — c'est un outil stratégique pour:

- ✓ Minimiser la bureaucratie.
- ✓ Maximiser la durée du séjour légal.
- ✓ Accélérer toutes les procédures ultérieures en Chine.
- ✓ Renforcer l'image professionnelle auprès des autorités et de l'employeur.



Visa de travail - Obtention **UNIQUEMENT** en dehors de la Chine



Où :

Ambassade / Consulat de Chine ou centre de visas accrédité



Qui peut déposer :

Dans le pays de nationalité ou de résidence légale (si titre de séjour/visa de longue durée)



Format :

En personne (dans la plupart des cas)

Dossier de base

Document	Exigences
Passeport	Validité ≥ 6 mois, ≥ 2 pages vierges
Avis de travail	Original + copie (Work Permit Notification)
Formulaire V.2013	Signature + photo 48x33 mm (fond clair)
Preuve de statut légal	Uniquement si dépôt hors du pays de nationalité
Documents complémentaires	Sur demande du consulat (diplômes, attestations d'emploi, etc.)

Important :

Les exigences peuvent varier — vérifiez toujours sur le site du consulat concerné !

Entrée et obtention de la Carte de permis de travail



Où :

Uniquement sur le territoire chinois.



Responsabilités :

Employeur (dépôt du dossier) + Travailleur étranger (examen médical, présence si nécessaire).



Délais :

Tout doit être effectué dans les 30 jours suivant l'entrée.

Délais critiques à respecter

Étape	Délai
Examen médical	Dès que possible après l'entrée (résultat valable 6 mois).
Dépôt de la demande	≤ 15 jours calendaires à partir de la date d'entrée (selon le cachet du passeport).
Obtention de la carte	Jusqu'à 10 jours ouvrables après le dépôt de la demande.

Le non-respect des délais = risque d'amende, de refus ou d'expulsion.



Documents nécessaires pour obtenir la Carte de permis de travail en Chine



Passeport avec visa (Z/R) et cachet d'entrée



Rapport médical d'une clinique accréditée (« Foreigner Physical Examination Report »)



Contrat de travail (s'il n'a pas été joint précédemment)



Originaux des diplômes, attestations d'expérience, certificat de casier judiciaire (avec apostille/légalisation + traduction en chinois)



Photo (fond blanc)



Formulaire de demande officiel



La carte plastifiée « Permis de travail » en Chine



Ce n'est pas un visa - c'est le document principal pour travailler légalement en Chine.



Contient : photo, nom complet, catégorie (A/B/C), employeur, durée de validité.



Délivrée en main propre ou par l'intermédiaire d'un mandataire muni d'une procuration notariée.



Valable jusqu'à 5 ans (pour la catégorie A).

Et ensuite ?



Avec la carte obtenue, il faut obtenir d'urgence le Titre de séjour (Residence Permit) au Bureau des sorties et entrées (Exit-Entry Administration).



Seul le Residence Permit donne le droit d'entrer et sortir à plusieurs reprises et de séjourner à long terme.

Titre de séjour en Chine - la finalisation de la légalisation



Où :

Bureau des sorties et entrées (Exit-Entry Administration) de la Police municipale locale (PSB).



Qui dépose :

L'étranger en personne (obligatoire !).



Délai de dépôt :

≤ 30 jours à partir de la date d'entrée (selon le cachet du passeport).



Condition préalable :

La carte plastifiée « Permis de travail » (sans elle : refus garanti).

Calendrier critique à respecter

Action	Délai à respecter
Enregistrement du lieu de résidence	Dans les 24 heures suivant l'emménagement.
Dépôt de la demande de Residence Permit	≤ 30 jours à partir de la date d'entrée.
Examen de la demande	7 à 15 jours ouvrables (en moyenne).

Le non-respect entraîne une amende administrative, avec un risque de refus de délivrance.



Dossier de documents obligatoires



Passeport (original + copies : visa Z/R, cachet d'entrée)



Carte plastifiée Work Permit (original + copie)



Formulaire de demande de Residence Permit (à remplir sur place / téléchargeable en ligne)



Enregistrement temporaire du lieu de résidence (Temporary Residence Registration) — Obligatoire !



1 photo (couleur, exigences à vérifier auprès du bureau)





Si nécessaire : contrat de travail, rapport médical (original)

Quels sont les avantages du Residence Permit en Chine ?

Avantage	Explication
Entrées et sorties multiples	Sans avoir à demander de nouveaux visas
Séjour légal	Pour toute la durée de validité du document
Durée de validité	Jusqu'à 1 an (pour les catégories B/C). Jusqu'à 5 ans pour la Catégorie A (maximum !)
Renouvellement	Se prolonge parallèlement à la carte Work Permit

Titre de séjour en Chine – points essentiels à retenir



Le Residence Permit = le statut final de « travailleur légal ».



L'employeur et le travailleur sont tenus de suivre les dates d'expiration des deux documents — Work Permit et Residence Permit — et doivent initier leur renouvellement au moins 30 jours avant leur expiration.



Sans un Residence Permit valide, il est impossible de : ouvrir un compte bancaire, immatriculer un véhicule, signer un bail de location à long terme, etc.

Cycle complet de légalisation – conclusion

- ✓ Visa Z/R → Carte Work Permit → Residence Permit
- ✓ Ces 3 documents ne sont pas interchangeables — chacun a son propre rôle

Obligations après l'obtention du Permis de travail et du Titre de séjour en Chine

Pas "la fin du parcours" — mais le début des responsabilités !

L'employeur + le spécialiste doivent respecter les règles — sous peine de risques d'amendes, d'annulation des documents, d'expulsion.

1. Immatriculation fiscale (dans les 30 jours après le Residence Permit)

- ✓ **S'inscrire à la STA**
Au lieu de résidence
- ✓ **Obtenir un Tax ID**
Numéro d'identification fiscale unique
- ✓ **Statut de résident**
Si ≥ 183 jours en Chine → imposition sur tous les revenus mondiaux
Si < 183 jours → imposition seulement sur les revenus chinois

Sanction - Amendes, blocage des comptes bancaires, problèmes lors du renouvellement des documents.



2. Assurance sociale – une obligation légale

✓ Tous les étrangers (B/C)

L'employeur les inscrit au régime d'assurance sociale obligatoire (retraite, santé, chômage, accident du travail, maternité).

✓ Catégorie A

Possibilité de remplacer les régimes publics par une assurance privée (santé + retraite) → Uniquement avec une Letter of Commitment préalable et présentation des polices.

Important : Le remplacement n'est possible que s'il est demandé lors de l'obtention du Work Permit !



3. Renouvellement des documents – à ne pas oublier !

Étape	Délai	Particularités
Renouvellement de la carte Work Permit	≥30 jours avant expiration	Procédure en ligne pour les catégories A/B — pas besoin de soumettre à nouveau diplômes, attestations
Renouvellement du Residence Permit	≤30 jours après obtention du nouveau Work Permit	La carte mise à jour doit être présentée

Les deux documents sont renouvelés en parallèle — sinon l'un devient invalide !



4. Notification des changements – obligatoire ! Informez les autorités dans les 10-15 jours en cas de :

- ✓ Changement d'employeur → refonte complète de tous les documents.
- ✓ Changement de poste/lieu de travail au sein de la même société.
- ✓ Changement d'adresse → réenregistrement obligatoire à la police.
- ✓ Perte/vol du passeport / de la carte / du titre de séjour → signalement et remplacement urgents.

Sans notification : responsabilité administrative, risque d'annulation du statut.



CONTACTS

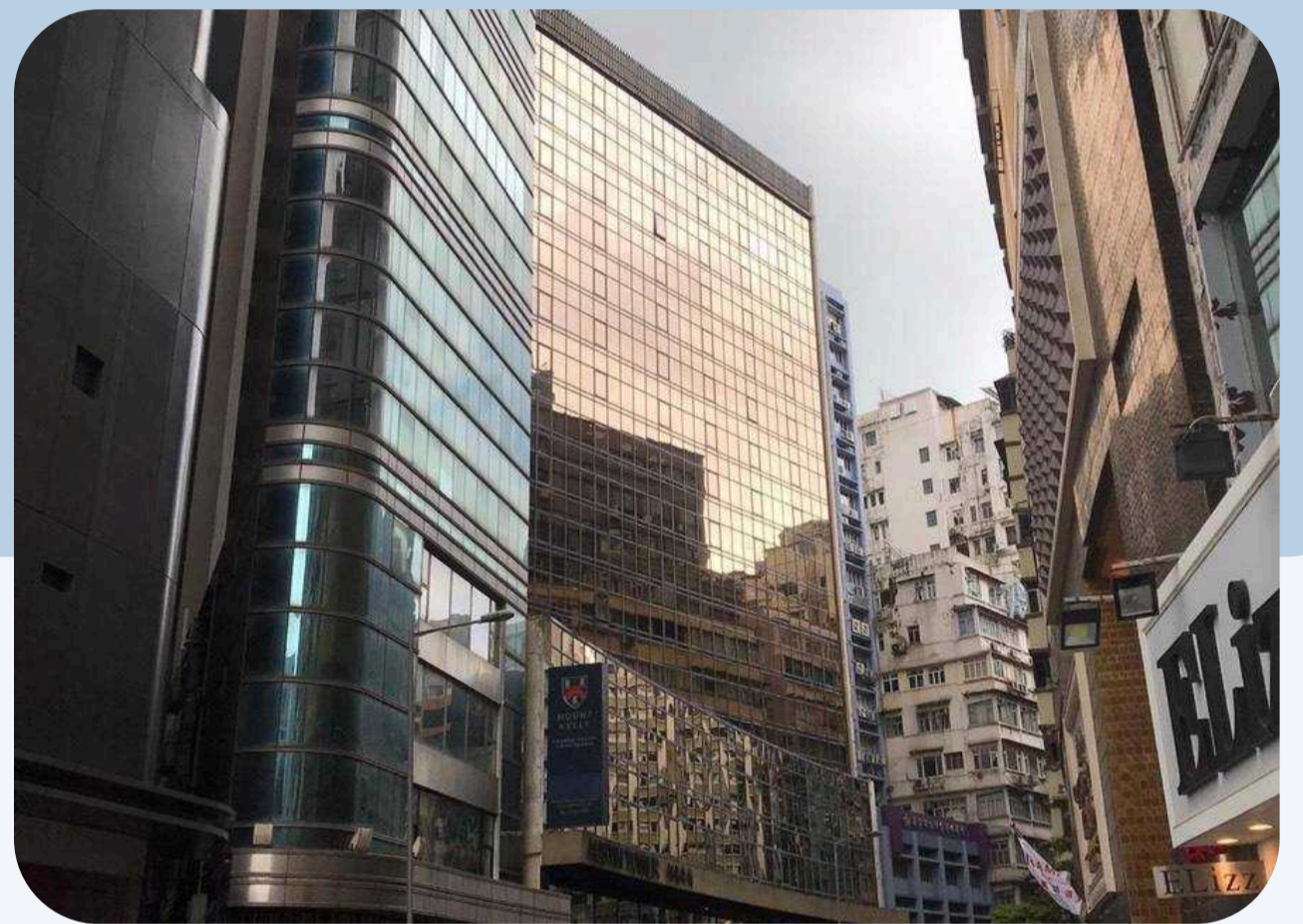
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169