

# 获取中国工作许可证和 居留许可后的主要风险



# 重要提示！中国的居留许可可能会被自动注销！



## 规则：

在中国境外连续缺席183天以上 = 注销居留许可（即使卡片的有效期限还剩2年！）



适用于全中国（浙江、北京、上海等）



任何入境中国（即使只有1天）都会重置计数器

## 如果超限会怎样？



### 注销居留许可

在公安出入境管理系统（PSB）中自动发生



### 失去合法身份

无法延期、工作、开户



### 完全重新办理



→ 离开中国 → 申请新签证（Z/R类） → 申请新工作许可证 → 申请新居留许可

# 官方解决方案：为保留中国居留许可而申请的长期（超过183天）出境许可（需合理理由）

内容	"临时出境证明" (Temporary Exit Permit)
适用对象	持有居留许可、出境超过183天的外国人（出差、学习、医疗）
如何获取	向公安局出入境管理局提交： <ul style="list-style-type: none"><li>• 申请 + 雇主说明函（加盖公章）</li><li>• 护照及有效居留许可</li></ul>
有效期	最长1年（由PSB决定）
费用	~ 200元人民币
效果	缺席时间不计入 —— 身份得以保留！



## 风险：因董事"形式化"工资引发的税务稽查

中国税务机关（STA）关注的"红旗"示例。

-  公司年利润 - 1000万元人民币
-  总经理（外籍）正式工资 - 10,000元/月。

这可能被定性为"虚假雇佣" → 故意少缴个人所得税。  
后果：补缴个人所得税及罚款。

此外，

-  公司年利润 - 0元人民币
-  总经理（外籍）正式工资 - 10,000元/月

这可能被定性为"不符合A类投资者标准" → 工作许可证无法续签。

# 避免在华工作许可证不获续签风险的关键对策

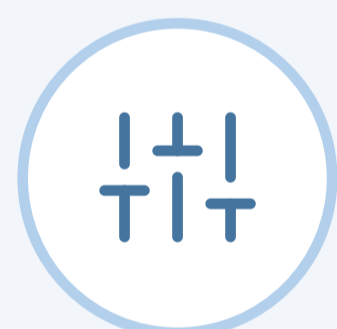
## 设定市场化工资

职位	市场参考（杭州，IT，2026年）
 总经理（外籍，A类）	35,000至70,000+元/月

### 如何证明？

内部备忘录：市场分析、职责范围、KPI。核心逻辑：利润/营业额越高 → 总经理合理工资应越高。但与此同时，A类投资者有最低门槛，低于此标准会引发质疑：“您真的属于A类吗？”

## 明确履行扣缴义务人职责。用人单位必须：



每月按照累进税率计算个人所得税



从工资中代扣



及时向税务机关解缴 - 按时、使用正确的预算科目编码



保存完税凭证 - 它们 = 真实劳动关系的证明。

税务机关首要核查的是：“是否按时足额缴纳？”



## 完成个人所得税年度汇算

每年（3月至6月）—通过“个人所得税”APP进行。

### 必须进行汇算的情形（包括但不限于）：

- ✓ 年度综合所得收入超过12万元人民币，
- ✓ 有两处及以上取得工资薪金、劳务报酬、稿酬、特许权使用费等收入。

## 外籍投资者董事在华安全薪酬三大要素

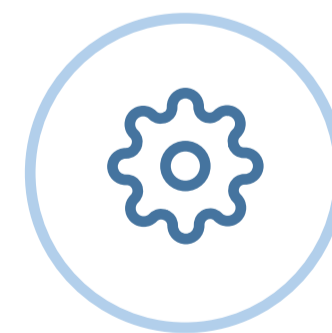
### 薪酬合理

符合市场水平、理由充分、按时发放



### 税款扣缴

个人所得税已足额缴纳，完税凭证齐全保存



### 汇算完成

已按规定完成年度个人所得税综合所得汇算清缴



- ❌ 原则上不可行："工资1万 + 分红50万"的模式
- ✅ 原则上可行："工资5万 + 奖金30万"的模式 - 前提是所有收入均已申报且税款已缴

**如果您是外籍创始人+董事，请勿将您的薪酬视为"形式"。**  
这是您在中国合法性的关键要素：它不仅关乎税务安全，还关系到：

- ✅ 能否续签工作许可证 / 居留许可
- ✅ 能否享受A类人才的"绿色通道"待遇
- ✅ 在银行和合作伙伴面前的声誉

# 家庭获得中国居留许可，但孩子无法上学

工作类居留许可赋予在私立和国际学校就读的权利（例如哈罗、威灵顿、耀中）。但公立学校不可——只有持"家庭团聚类居留许可"才可入读，这要求父亲（或母亲）作为居民已满≥1年。



## 应对措施：

1. 提前选择学校并确认：



- 他们是否接受持工作类居留许可的学生？
- 是否需要"家属临时居留许可"？（在申请主要居留许可时由公安局出入境管理部门签发）。



2. 在杭州和上海——有"全球人才子女教育试点"特殊计划，A类专家的子女可入读顶尖公立学校（例如上海外国语学校）。

# 在华续签工作许可证的风险（1-2年后）

## 会发生什么？

授权的外国专家局（SAFEA/FEB）可能会要求公司提供实际经济贡献的证明——特别是对外国管理人员和专家。

## 核查目的：

"您聘用外国人是为了实际效益——还是仅仅走形式？"

# 在华续签工作许可证时可能要求提供的材料

类别	文件示例
税收	税务机关（STA）证明：已缴纳增值税、企业所得税、员工个人所得税等
就业	中国雇员数据：劳动合同、社保缴纳记录、正式员工岗位数量
社会保险	为所有员工（包括外国员工）缴纳社保费用的凭证

缺乏证据 → 延迟处理、拒绝续签、要求重新评估专家类别。



## 战略方案：提前获取"贡献证明"！

此非强制要求，但却是强大的保护工具。它能降低决策的主观性并加速审批。

出具机构	证明内容	文件格式
工商业联合会（CCI）	进出口、外贸活跃度	盖有联合会公章的证书/证明
统计局（NBS）	收入增长、增加值、投资情况	官方统计证明
科技园区/开发区管委会	创新：专利、软件、研发、高新技术企业资质	推荐信 / "创新生态系统参与者证书"

# CONTACTS

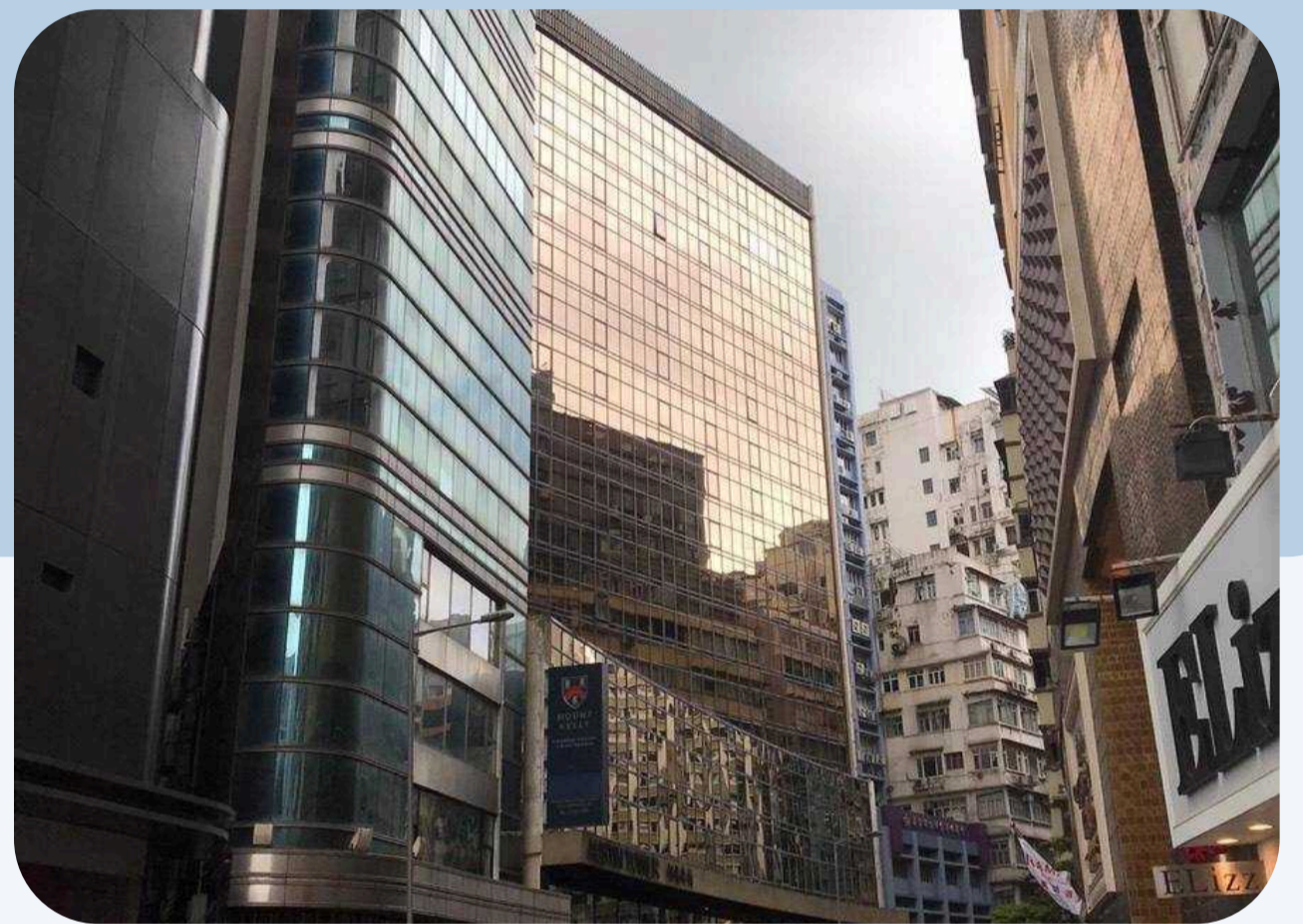
VITA LIBERTA LIMITED

[www.vitaliberta.hk](http://www.vitaliberta.hk)

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

**+852 6841 6177**

 [legal@vitaliberta.com](mailto:legal@vitaliberta.com)



## Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

**+86 130 7361 7169**