

中国で就労許可証と在留資格を取得した後の 主なリスク



重要！中国の在留資格は自動的に取消されることがあります！



ルール：

中国国外での連続欠席183日以上 = 在留許可（Residence Permit）の取消し（カードの有効期限がまだ2年残っている場合でも！）



中国全土（浙江、北京、上海など）で適用されます。



中国への入国（たとえ1日でも）でカウンターはリセットされます。

制限を超えるとどうなるか？



在留許可（Residence Permit）の取消し

公安出入境管理システム（PSB）で自動的に発生します。



合法的な地位の喪失

更新、就労、口座開設が不可能になります。



完全な再申請

→ 中国出国 → 新しいビザ（Z/Rタイプ）の申請 → 新しい就労許可証（Work Permit）の申請 → 新しい在留許可（Residence Permit）の申請

公式の解決策：正当な理由による長期（183日超）出国のための在留資格保持許可

| | |
|------|---|
| 内容 | 「一時出国証明書」 (Temporary Exit Permit) |
| 対象者 | 在留許可保持者で、183日以上出国する外国人（出張、学習、医療） |
| 取得方法 | 公安局出入国管理局（PSB）に提出： <ul style="list-style-type: none">申請書 + 雇用主の説明文（印鑑あり）パスポート及び有効な在留許可 |
| 有効期間 | 最長1年（PSBの決定による） |
| 手数料 | ~ 200円 |
| 効果 | 不在時間はカウントされません — 地位は保持されます！ |

リスク: 社長の「形式的」給与による税務調査

中国税務当局（STA）が警戒する「レッドフラッグ」の例。

- ❗ 会社の年間利益 - 1,000万元、
- ❗ 社長（外国人）の正式給与 - 10,000元/月。

これは「偽装雇用」→個人所得税の意図的な過少申告と認定される可能性があります。結果：個人所得税の追徴課税及び罰金。

また、

- ❗ 会社の年間利益 - 0元、
- ❗ 社長（外国人）の正式給与 - 10,000元/月

これは「A類投資家基準の不適合」→就労許可証の非更新と認定される可能性があります。

中国での就労許可証不更新リスクを回避するための主要対策

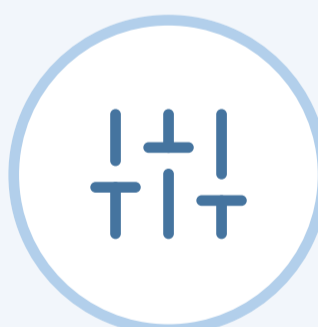


市場価格給与を設定する。

| | |
|---|-------------------|
| 職位 | 市場参考（杭州、IT、2026年） |
|  社長（外国人、A類） | 35,000～70,000+元/月 |

証明方法は？

内部メモ：市場分析、職責範囲、KPI。核心となる論理：利益/売上高が高いほど → 社長の合理的な給与も高くなるべき。しかし同時に、A類投資家には最低基準があり、これを下回ると「本当にA類なのか？」という疑問が生じます。

源泉徴収義務者の役割を明確に果たす。雇用主は以下を義務付けられます：

-  毎月、累進税率表に従って個人所得税を計算する。
-  給与から源泉徴収する。
-  税務当局（STA）に期限までに、正しい予算科目分類コードで納付する。



納税証明書を保管する - これら = 実際の労働関係の証明。

税務当局がまず確認するのは：「適時に全額納付されているか？」です。



個人所得税の年度決算を完了しましょう

毎年（3月～6月） — 「個人所得税」アプリで行います。

以下の場合は必ず確定申告が必要です（これらに限りません）：

- ✓ 年間の総合所得が12万円を超える場合、
- ✓ 2箇所以上から給与所得、労務報酬、原稿料、特許権使用料などの所得がある場合。

外国人投資家・取締役の安全な給与「3つの原則」

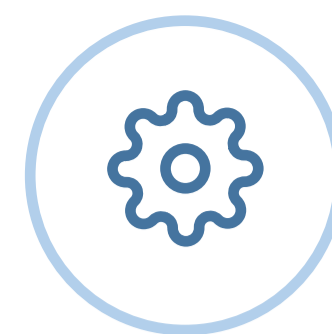
適正な給与

市場相応、妥当な根拠、定期的な支払い



確実な納税

所得税を確実に納付、納税証明を保管



年度精算の完了

毎年、年次確定申告を適正に完了



- ❌ 原則的に許容されない：「給与1万元 + 配当50万元」のパターン
- ✅ 原則的に許容される：「給与5万元 + 賞与30万元」のパターン - すべての所得が申告され、税金が納付されていることが前提

あなたが外国人創業者 + 社長である場合、あなたの給与を「形式」と見なさないでください。これは中国におけるあなたの合法性の重要な要素です：それは税務安全だけでなく、以下にも関わります：

- ✅ 就労許可証 / 在留資格の更新可能性
- ✅ A類人材への「グリーンチャネル」待遇へのアクセス
- ✅ 銀行やパートナーからの評価

家族は中国で在留資格を取得するが、子供は学校に通えない。

就労型在留許可は、私立およびインターナショナルスクールでの就学権を与えます（例：ハロー、ウェリントン、ヨーチュン）。しかし公立学校では不可——「家族团聚在留許可」のみで入学可能で、これは父親（または母親）が1年以上居住者であることを要求します。



対策：

1. 事前に学校を選択し、確認する：



- 彼らは就労型在留許可を持つ生徒を受け入れますか？
- 「家族帯同者向け一時在留許可」は必要ですか？（主たる在留資格申請時に公安局出入境管理局が発行します）。

2. 杭州と上海には——「グローバル人材子女教育パイロットプログラム」という特別プログラムがあり、A類専門家の子供は一流の公立学校（例：上海外国語学校）に入学できます。



中国での就労許可証更新時のリスク（1～2年後）

何が起こるか？

外国専門家局（SAFEA/FEB）は、特に外国人管理職や専門家について、企業の実質的な経済的貢献の証明を求め場合があります。

審査の目的：

「貴社は外国人を実質的な利益のために採用しているのか、それとも形式的に過ぎないのか？」

中国での就労許可証更新時に要求される可能性のある書類

| カテゴリー | 書類例 |
|-------|--|
| 税金 | 税務当局（STA）からの証明書：付加価値税、法人税、従業員の個人所得税などが納付済みであること。 |
| 雇用 | 中国人従業員データ：労働契約、社会保険料納付記録、正社員のポジション数。 |
| 社会保険 | 全従業員（外国人を含む）の社会保険料納付証明。 |

証明書類がない場合 → 処理遅延、更新拒否、専門家カテゴリーの再評価要請。



戦略的解決策：「貢献証明書」を事前に取得しましょう！

これは必須ではありませんが、強力な保護ツールです。意思決定の主観性を低減し、承認を迅速化します。

| 発行機関 | 証明内容 | 書類形式 |
|--------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| 商工会議所 (CCI) | 輸出/輸入、対外貿易活動 | 議所の印鑑が押された証明書/証明書 |
| 統計局 (NBS) | 収益成長、付加価値、投資状況 | 公式の統計証明書 |
| ハイテクパーク / 開発区管理委員会 | イノベーション：特許、ソフトウェア、研究開発、ハイテク企業認定 | 推薦状 / 「イノベーションエコシステム参加者証明書」 |

CONTACTS

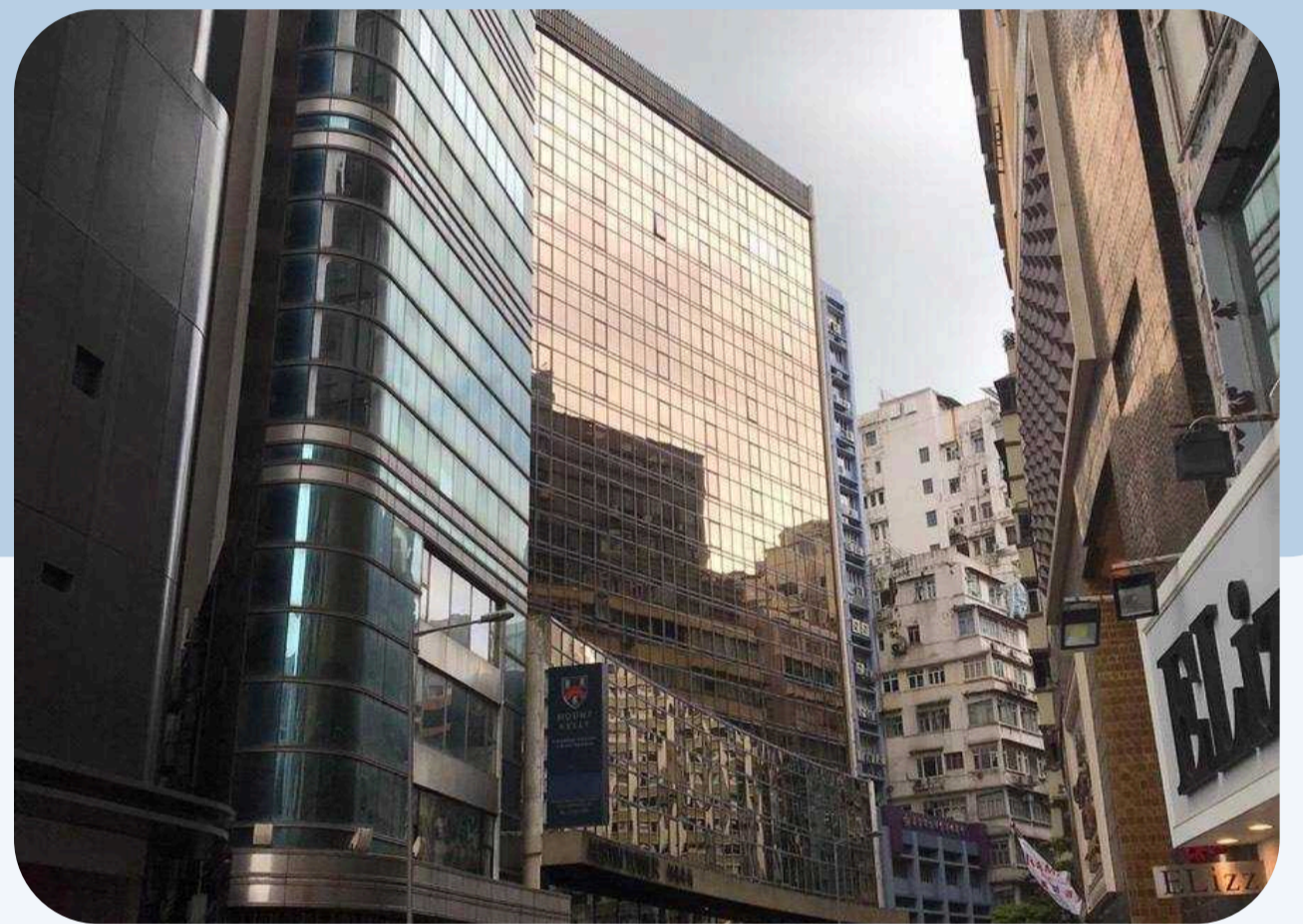
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169