

المخاطر الرئيسية بعد الحصول على تصريح العمل وتصريح الإقامة في الصين



مهم! يمكن إلغاء تصريح الإقامة في الصين تلقائيًا!



القاعدة

+183 يومًا من الغياب المستمر في الصين = إلغاء تصريح الإقامة (Residence Permit)
(حتى لو كانت مدة صلاحية البطاقة لا تزال سنتين!)



ساري في جميع أنحاء الصين (تشجيانغ، بكين، شنغهاي، إلخ).



يتم إعادة ضبط العداد عند أي دخول إلى الصين - حتى ليوم واحد.

ماذا سيحدث إذا تم تجاوز الحد؟



إلغاء تصريح الإقامة (Residence Permit)

يحدث تلقائيًا في نظام PSB



فقدان الوضع القانوني

لا يمكن التجديد، العمل، فتح حساب



إعادة المعالجة الكاملة

→ مغادرة الصين → تأشيرة جديدة (Z/R) → تصريح عمل جديد (Work Permit) → تصريح إقامة جديد (Residence Permit)

الحل الرسمي: إذن الخروج المطول (أكثر من 183 يومًا) للحفاظ على تصريح الإقامة في الصين لأسباب مبررة

| | |
|-------------------|---|
| المحتوى | "شهادة الخروج المؤقت" (Temporary Exit Permit) |
| لمن؟ | الأجانب الحاصلين على تصريح إقامة، والمغادرين لأكثر من 183 يومًا (رحلة عمل، دراسة، علاج) |
| كيفية الحصول عليه | التقديم إلى إدارة الدخول والخروج PSB: • طلب + خطاب توضيحي من صاحب العمل (مع ختم) • جواز السفر وتصريح الإقامة الساري |
| مدة الصلاحية | حتى سنة واحدة (حسب قرار PSB) |
| الرسوم | ~ 200 يوان |
| التأثير | لا يتم احتساب وقت الغياب — يتم الحفاظ على الوضع! |

الخطر: التدقيق الضريبي بسبب الراتب "الشكلي" للمدير

مثال على علم أحمر لإدارة الضرائب الحكومية الصينية (STA).

الربح السنوي للشركة - 10 ملايين يوان،

الراتب الرسمي للمدير العام (أجنبي) - 10,000 يوان/شهر.

قد يتم تصنيف هذا على أنه "توظيف وهمي" → تخفيض متعمد لضريبة الدخل الشخصي نتائج: استكمال دفع ضريبة الدخل الشخصي والغرامات (PIT).

أيضًا،

الربح السنوي للشركة - 0 يوان،

الراتب الرسمي للمدير العام (أجنبي) - 10,000 يوان/شهر

قد يتم تصنيف هذا على أنه "عدم الامتثال لفئة المستثمر A" → عدم تجديد تصريح العمل.

التدابير المضادة الرئيسية لتجنب مخاطر عدم تجديد تصريح العمل في الصين

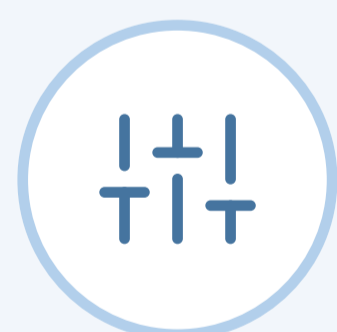
حدد راتبًا سوقيًا.

| | |
|--|--|
| المنصب | السوق (هانغتشو، تكنولوجيا المعلومات، 2026) |
|  المدير العام (أجنبي، الفئة A) | من 35,000 إلى 70,000 يوان/شهر |

كيفية التأكيد؟

مذكرة داخلية: تحليل السوق، نطاق المسؤولية، مؤشرات الأداء الرئيسية (KPI) المنطق الرئيسي: كلما زاد الربح/الدوران → زاد الراتب المبرر للمدير. ولكن، في نفس الوقت، هناك حد أدنى لمستثمري الفئة A، تحت هذا الحد سي طرح السؤال: "هل أنت من الفئة A حقًا؟"

قم بوضوح بأداء دور وكيل حجب الضرائب. يلتزم صاحب العمل بما يلي:



حساب ضريبة الدخل الشخصي شهريًا وفقًا للجدول التصاعدي



خصمها من الراتب



تحويلها إلى إدارة الضرائب الحكومية (STA) - في الوقت المحدد، مع رمز تصنيف الميزانية الصحيح



حفظ إيصال الدفع - فهي = دليل على علاقات العمل الحقيقية.



السلطة الضريبية تتحقق أولاً: "هل تم الدفع من الأساس؟"

أكمل التسوية الضريبية السنوية (Annual Tax Settlement)

كل عام (مارس-يونيو) — عبر تطبيق 个人所得税.

إلزامي إذا:

- ✓ الدخل السنوي < 120,000 يوان،
- ✓ هناك مصادر دخل متعددة (أرباح، مكافآت، استشارات، إلخ).

عناصر الرواتب الآمنة للمديرين-المستثمرين الأجانب في الصين

مستوى الراتب

مطابق للسوق، مبرر، وثابت في الدفع



الامتثال الضريبي



دفع ضريبة الدخل الشخصي بالكامل، والاحتفاظ بإيصالات السداد

التسوية السنوية



إتمام التسوية الضريبية السنوية (Annual Tax Settlement) بشكل كامل

- ✗ غير مسموح به مشروطًا: "راتب 10 ألف + أرباح 500 ألف"
- ✓ مسموح به مشروطًا: "راتب 50 ألف + مكافآت 300 ألف" - بشرط الإعلان عن كل شيء ودفع الضريبة

إذا كنت مؤسسًا أجنبيًا + مدير، لا تعتبر راتبك "شكليًا".
هذا عنصر أساسي في شرعيتك في الصين: فهو لا يعتمد عليه الأمان الضريبي فحسب، بل أيضًا:

- ✓ إمكانية تجديد تصريح العمل / تصريح الإقامة،
- ✓ الوصول إلى "الممر الأخضر" للفئة A،
- ✓ السمعة أمام البنوك والشركاء.

تحصل الأسرة على تصريح إقامة في الصين، لكن الطفل لا يستطيع الدراسة.



يمنح تصريح الإقامة من نوع العمل الحق في الدراسة في المدارس الخاصة والدولية (مثل: هارو، ويلينجتون، يو تشونغ). ولكن ليس في المدارس الحكومية - لا يمكن الوصول إليها إلا باستخدام "تصريح إقامة لم شمل الأسرة"، الأمر الذي يتطلب أبًا مقيمًا ≤ 1 سنة.

التدبير المضاد:

اختر المدرسة مسبقًا وتأكد من:



• هل يقبلون الطلاب الحاصلين على تصريح إقامة عمل؟

• هل هناك حاجة إلى تصريح إقامة مؤقت لأفراد الأسرة المرافقين؟ (يتم إصداره من قبل PSB عند التقدم بطلب للحصول على تصريح الإقامة الرئيسي).



في هانغتشو وشنغهاي - يوجد برنامج خاص "البرنامج التجريبي لتعليم أطفال المواهب العالمية"، حيث يتم تسجيل أطفال خبراء الفئة A في أفضل المدارس الحكومية (مثل: مدرسة شنغهاي للغات الأجنبية).

الخطر أثناء تجديد تصريح العمل في الصين (بعد 1-2 سنوات)

ماذا يحدث؟

قد يطلب المكتب المعني (SAFEA/FEB) تأكيدًا على المساهمة الاقتصادية الحقيقية للشركة - خاصة للمديرين والخبراء الأجانب.

هدف التحقق:

"هل توظف الأجنبي من أجل فائدة حقيقية - أم شكليًا فقط؟"

ما الذي قد يُطلب أثناء تجديد تصريح العمل في الصين؟

| الفئة | أمثلة المستندات |
|-------------------|---|
| الضرائب | شهادات من إدارة الضرائب الحكومية (STA): ضريبة القيمة المضافة المدفوعة، ضريبة دخل الشركات، ضريبة الدخل الشخصي للموظفين المدفوعة. |
| التوظيف | بيانات عن الموظفين الصينيين: عقود العمل، اشتراكات الضمان الاجتماعي، عدد الوظائف الدائمة. |
| التأمين الاجتماعي | تأكيد دفع الاشتراكات لجميع العمال (بما في ذلك الأجنبي). |

عدم وجود أدلة → تأخير، رفض التجديد، طلب إعادة تقييم فئة الخبير.



الحل الاستراتيجي: احصل على "شهادة المساهمة" مسبقًا!

هذا ليس إلزاميًا، ولكنه أداة حماية قوية. فهو يقلل من ذاتية القرار ويعجل بالموافقة.

| الهيئة المصدرة | ما تؤكدُه | تنسيق الوثيقة |
|---|--|---|
| غرفة التجارة والصناعة (CCI) | التصدير/الاستيراد، نشاط التجارة الخارجية | شهادة/تصريح بختم الغرفة التجارية |
| مكتب الإحصاء (NBS) | نمو الإيرادات، القيمة المضافة، الاستثمارات | شهادة إحصائية رسمية |
| إدارة الحديقة التكنولوجية / منطقة التنمية | الابتكارات: براءات الاختراع، البرمجيات، البحث والتطوير، وضع شركة عالية التقنية | خطاب توصية / "شهادة مشارك في النظام البيئي الابتكاري" |

CONTACTS

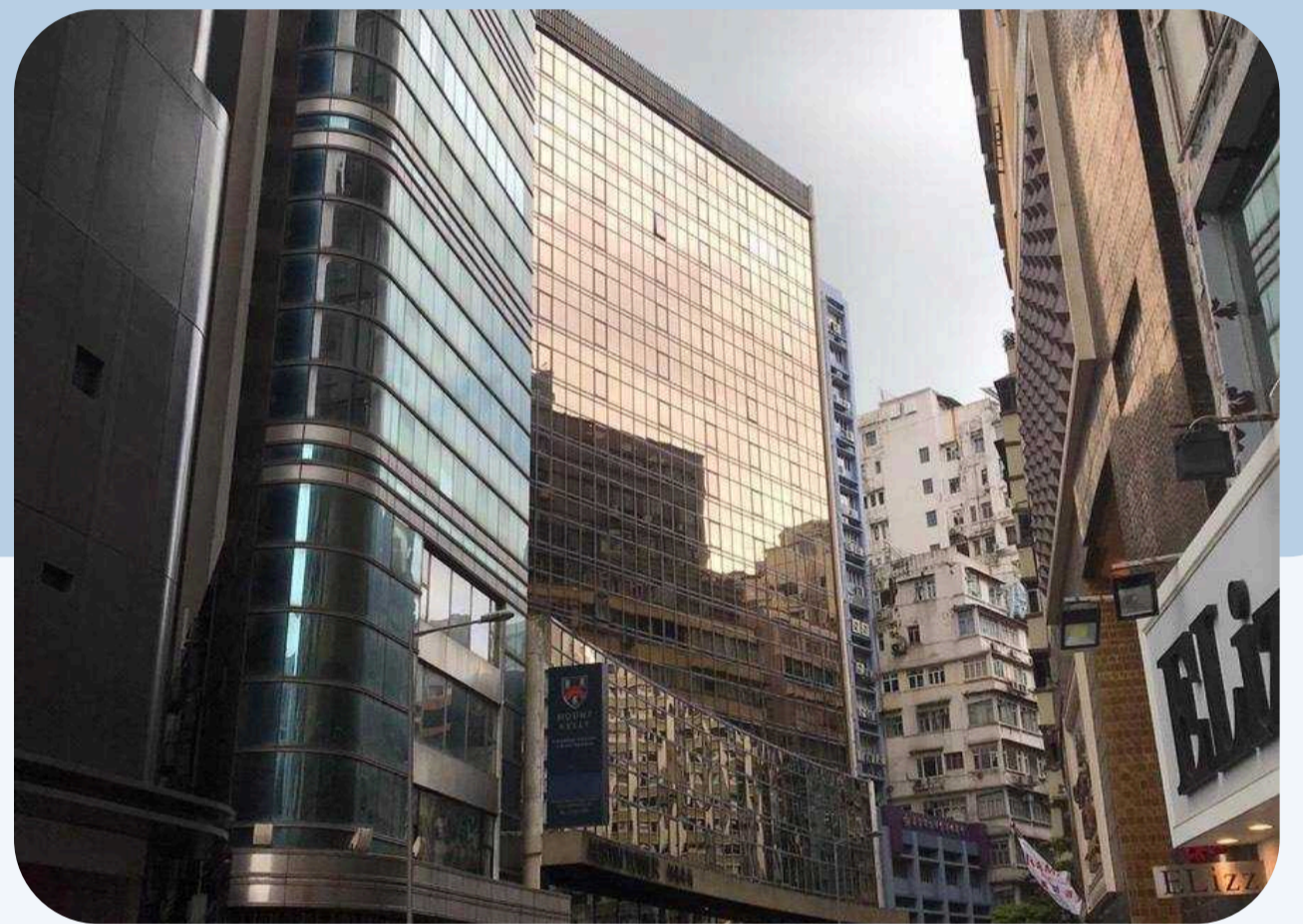
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169