

চীনে কাজের অনুমতি ও রেসিডেন্স পারমিট পাওয়ার পর মুখ্য ঝুঁকিসমূহ



গুরুত্বপূর্ণ! চীনে আবাসিক পারমিট স্বয়ংক্রিয়ভাবে বাতিল হতে পারে!



নিয়ম:

চীনে একটানা ১৮৩+ দিন অনুপস্থিতি = রেসিডেন্স পারমিট বাতিল
(এমনকি কার্ডের মেয়াদ থাকলেও আরও ২ বছর!)



সমগ্র গণপ্রজাতন্ত্রী চীনে প্রযোজ্য (ঝোজিয়াং, বেইজিং, সাংহাই ইত্যাদি)



চীনে যে কোনো প্রবেশের সাথে কাউন্টার রিসেট হয় - এমনকি ১ দিনের জন্যও

সীমা অতিক্রম করলে কী হবে?



রেসিডেন্স পারমিট বাতিল

PSB সিস্টেমে স্বয়ংক্রিয়ভাবে ঘটে



আইনি মর্যাদা হারানো

নবায়ন, কাজ করা, অ্যাকাউন্ট খোলা অসম্ভব



সম্পূর্ণ পুনরায় আবেদন

→ গণপ্রজাতন্ত্রী চীন থেকে প্রস্থান → নতুন ভিসা (Z/R) → নতুন ওয়ার্ক পারমিট → নতুন রেসিডেন্স পারমিট

অফিসিয়াল সমাধান: চীনে রেসিডেন্স পারমিট রক্ষার জন্য দীর্ঘ (১৮৩ দিনের বেশি) প্রস্থানের অনুমতি

কি?	"অস্থায়ী প্রস্থান সনদ" (Temporary Exit Permit)
কার জন্য?	রেসিডেন্স পারমিট সহ বিদেশীরা যারা ১৮৩ দিনের বেশি সময়ের জন্য প্রস্থান করেন (দায়িত্ব, শিক্ষা, চিকিৎসা)
কিভাবে পাবেন?	PSB এন্ট্রি-এগজিট প্রশাসনে জমা দিন: <ul style="list-style-type: none">আবেদনপত্র + নিয়োগকর্তার কাছ থেকে ব্যাখ্যামূলক নোট (সীলমোহরসহ)পাসপোর্ট এবং কার্যকর রেসিডেন্স পারমিট
মেয়াদ	সর্বোচ্চ ১ বছর (PSB-র সিদ্ধান্ত অনুযায়ী)
ফি	~ ২০০ ইউয়ান
প্রভাব	অনুপস্থিতির সময় গণনা করা হয় না — মর্যাদা সংরক্ষিত থাকে!

ঝুঁকি: পরিচালকের "আনুষ্ঠানিক" বেতনের কারণে কর পরিদর্শন

STA (চীনের কর কর্তৃপক্ষ)-এর জন্য একটি লাল পতাকার উদাহরণ

- কোম্পানির বার্ষিক লাভ - ১ কোটি ইউয়ান,
- সাধারণ ব্যবস্থাপনা পরিচালকের (বিদেশী) অফিসিয়াল বেতন - ১০,০০০ ইউয়ান/মাস

এটিকে "ভুয়া নিয়োগ" হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা যেতে পারে → ইচ্ছাকৃতভাবে ব্যক্তিগত আয়কর (PIT) কম দেখানো ব্যক্তিগত আয়করের অতিরিক্ত দাবি এবং জরিমানা


আরও,

- কোম্পানির বার্ষিক লাভ - ০ ইউয়ান,
- সাধারণ ব্যবস্থাপনা পরিচালকের (বিদেশী) অফিসিয়াল বেতন - ১০,০০০ ইউয়ান/মাস

এটিকে "বিনিয়োগকারী ক্যাটাগরি এ-এর সাথে সঙ্গতিহীন" হিসাবে শ্রেণীবদ্ধ করা যেতে পারে → কাজের অনুমতি নবায়ন করা হবে না

চীনে কাজের অনুমতি নবায়ন না হওয়ার ঝুঁকি এড়াতে কীভাবে মূল পাল্টা-ব্যবস্থা

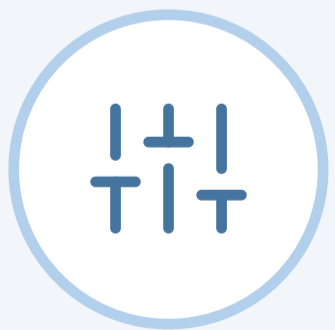
বাজার-ভিত্তিক বেতন নির্ধারণ করুন

পদসীমা	বাজার (হ্যাংঝো, আইটি, ২০২৬)
 সাধারণ ব্যবস্থাপনা পরিচালক (বিদেশী, ক্যাটাগরি এ)	৩৫,০০০ থেকে ৭০,০০০+ ইউয়ান/মাস

কীভাবে নিশ্চিত করবেন?

অভ্যন্তরীণ মেমোরেন্ডাম: বাজার বিশ্লেষণ, দায়িত্বের এলাকা, KPI. প্রধান বিষয় -
যুক্তি: লাভ/টার্নওভার যত বেশি → পরিচালকের ন্যায্য বেতন তত বেশি কিন্তু,
একই সময়ে, এ ক্যাটাগরি বিনিয়োগকারীদের জন্য একটি ন্যূনতম সীমা আছে, যার
নিচে প্রশ্ন উঠবে: "আপনি কি সত্যিই এ ক্যাটাগরির?"

কর্তনকারী সংস্থার ভূমিকা স্পষ্টভাবে পালন করুন নিয়োগকর্তা বাধ্য:



মাসিক প্রগতিশীল স্কেল অনুযায়ী PAT গণনা করতে



বেতন থেকে কর্তন করতে



নির্দিষ্ট সময়ে, সঠিক KBK কোড সহ STA-তে স্থানান্তর করতে



পেমেন্ট স্লিপ সংরক্ষণ করতে - সেগুলি = বাস্তব শ্রম সম্পর্কের প্রমাণ

কর কর্তৃপক্ষ প্রথমত যাচাই করে: "সর্বোপরি কি প্রদান করা হয়েছিল?"



বার্ষিক কর নিষ্পত্তি সম্পন্ন করুন

প্রতি বছর (মার্চ-জুন) — "个人所得税" অ্যাপের মাধ্যমে

অবশ্যই, যদি:

- ✓ বার্ষিক আয় > ১২০,০০০ ইউয়ান,
- ✓ একাধিক আয়ের উৎস আছে (লভ্যাংশ, বোনাস, পরামর্শদান ইত্যাদি)

চীনে একজন বিদেশী পরিচালক-বিনিয়োগকারীর নিরাপদ বেতনের জন্য ৩টি মূলনীতি

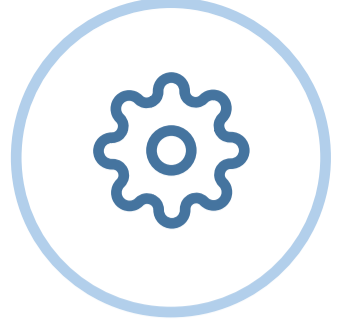
যুক্তিসঙ্গত বেতন

বাজারমূল্য অনুযায়ী, যৌক্তিক, নিয়মিত



করের সঠিক পরিশোধ

ব্যক্তিগত আয়কর (PIT) পরিশোধ করা, পেমেন্ট রসিদ সংরক্ষণ





বার্ষিক কর নিষ্পত্তি

বার্ষিক কর হিসাব সম্পন্ন করা






STA (চীনের কর কর্তৃপক্ষ)-এর জন্য একটি লাল পতাকার উদাহরণ

-  শর্তসাপেক্ষে "বেতন ১০ হাজার + লভ্যাংশ ৫ লক্ষ" করা যায় না
-  শর্তসাপেক্ষে "বেতন ৫০ হাজার + বোনাস ৩ লক্ষ" করা যায় - সবকিছু ঘোষিত এবং প্রদত্ত

আপনি যদি একজন বিদেশী-প্রতিষ্ঠাতা + পরিচালক হন, তাহলে বেতনকে "অনুষ্ঠানিকতা" হিসাবে বিবেচনা করবেন না

এটি চীনে আপনার বৈধতার মূল উপাদান: এটি শুধুমাত্র করের নিরাপত্তার উপর নির্ভর করে না, বরং:

-  Work Permit / Residence Permit নবায়ন করার সম্ভাবনা,
-  ক্যাটাগরি A-এর জন্য "সবুজ করিডোর" অ্যাক্সেস,
-  ব্যাংক এবং অংশীদারদের সামনে সুনাম

পরিবার চীনে আবাসিক পারমিট পায়, কিন্তু সন্তান পড়তে পারে না

কাজের ভিত্তিক আবাসিক পারমিট বেসরকারি ও আন্তর্জাতিক স্কুলে পড়ার অধিকার দেয় (যেমন, Harrow, Wellington, Yew Chung). কিন্তু রাষ্ট্রীয় স্কুলে নয় - সেখানে শুধুমাত্র "পারিবারিক পুনর্মিলনের জন্য আবাসিক পারমিট" এর মাধ্যমেই যাওয়া যায়, যার জন্য ≥ 1 বছরের বাসিন্দা পিতার প্রয়োজন হয়



পাল্টা ব্যবস্থা:

1. আগে থেকেই স্কুল নির্বাচন করুন এবং জিজ্ঞাসা করুন:

- তারা কি Work-type RP-এর ভিত্তিতে শিক্ষার্থী গ্রহণ করে?
- Temporary Residence Permit for Accompanying Family Members এর প্রয়োজন কি (এটি প্রধান আবাসিক পারমিটের আবেদন করার সময় PSB-তে জারি করা হয়)।



2. হ্যাংঝো এবং শাংহাইতে - বিশেষ কর্মসূচি "Global Talent Children Education Pilot" রয়েছে, যেখানে A-শ্রেণীর বিশেষজ্ঞদের সন্তানদের সেরা রাষ্ট্রীয় স্কুলে ভর্তি করা হয় (যেমন, Shanghai Foreign Language School)।



চীনে ওয়ার্ক পারমিট নবায়নের সময় বুঁকি (১-২ বছর পরে)

কি ঘটে?

কর্তৃত্বপ্রাপ্ত ব্যুরো (SAFEA/FEB) কোম্পানির প্রকৃত অর্থনৈতিক অবদানের নিশ্চয়তা চাইতে পারে - বিশেষ করে বিদেশী ব্যবস্থাপক এবং বিশেষজ্ঞদের জন্য

তদন্তের উদ্দেশ্য:

"আপনি কি প্রকৃত উপকারের জন্য বিদেশীকে নিয়োগ দিচ্ছেন - নাকি কেবল আনুষ্ঠানিকতার জন্য?"

চীনে কাজের অনুমতি নবায়নের সময় কী কী চাওয়া হতে পারে?

বিষয়শ্রেণী	নথির উদাহরণ
কর	STA থেকে প্রত্যয়ন: VAT, মুনাফার কর, কর্মচারীদের জন্য PIT প্রদান করা হয়েছে
কর্মসংস্থান	চীনা কর্মচারীদের তথ্য: শ্রম চুক্তি, সামাজিক অবদান, স্থায়ী পদ সংখ্যা
সামাজিক বীমা	সমস্ত কর্মী (বিদেশী সহ) এর জন্য অবদানের প্রদানের নিশ্চয়তা

প্রমাণের অনুপস্থিতি → বিলম্ব, নবায়নে প্রত্যাখ্যান, বিশেষজ্ঞের বিভাগ পুনর্বিবেচনার অনুরোধ



কৌশলগত সমাধান: আগে থেকেই "অবদান সার্টিফিকেট" পান!

এটি - বাধ্যতামূলক নয়, তবে একটি শক্তিশালী সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম এটি সিদ্ধান্তের ব্যক্তিগততা হ্রাস করে এবং অনুমোদন ত্বরান্বিত করে

প্রতিষ্ঠান	এটি কি নিশ্চিত করে	নথির ফরম্যাট
বাণিজ্য ও শিল্প পরিষদ (চেম্বার অফ কমার্স)	রপ্তানি/আমদানি, বৈদেশিক বাণিজ্য কার্যকলাপ	চেম্বারের সীলমোহর সহ সার্টিফিকেট/প্রত্যয়ন
পরিসংখ্যান ব্যুরো (NBS)	রাজস্ব, মূল্য সংযোজন, বিনিয়োগের বৃদ্ধি	অফিসিয়াল পরিসংখ্যানগত প্রত্যয়ন
প্রযুক্তি উদ্যান / উন্নয়ন অঞ্চল প্রশাসন	উদ্ভাবন: পেটেন্ট, সফটওয়্যার, R&D, হাই-টেক এন্টারপ্রাইজ মর্যাদা	সুপারিশপত্র / "উদ্ভাবন বাস্তবতন্ত্রের অংশগ্রহণকারীর সার্টিফিকেট"

CONTACTS

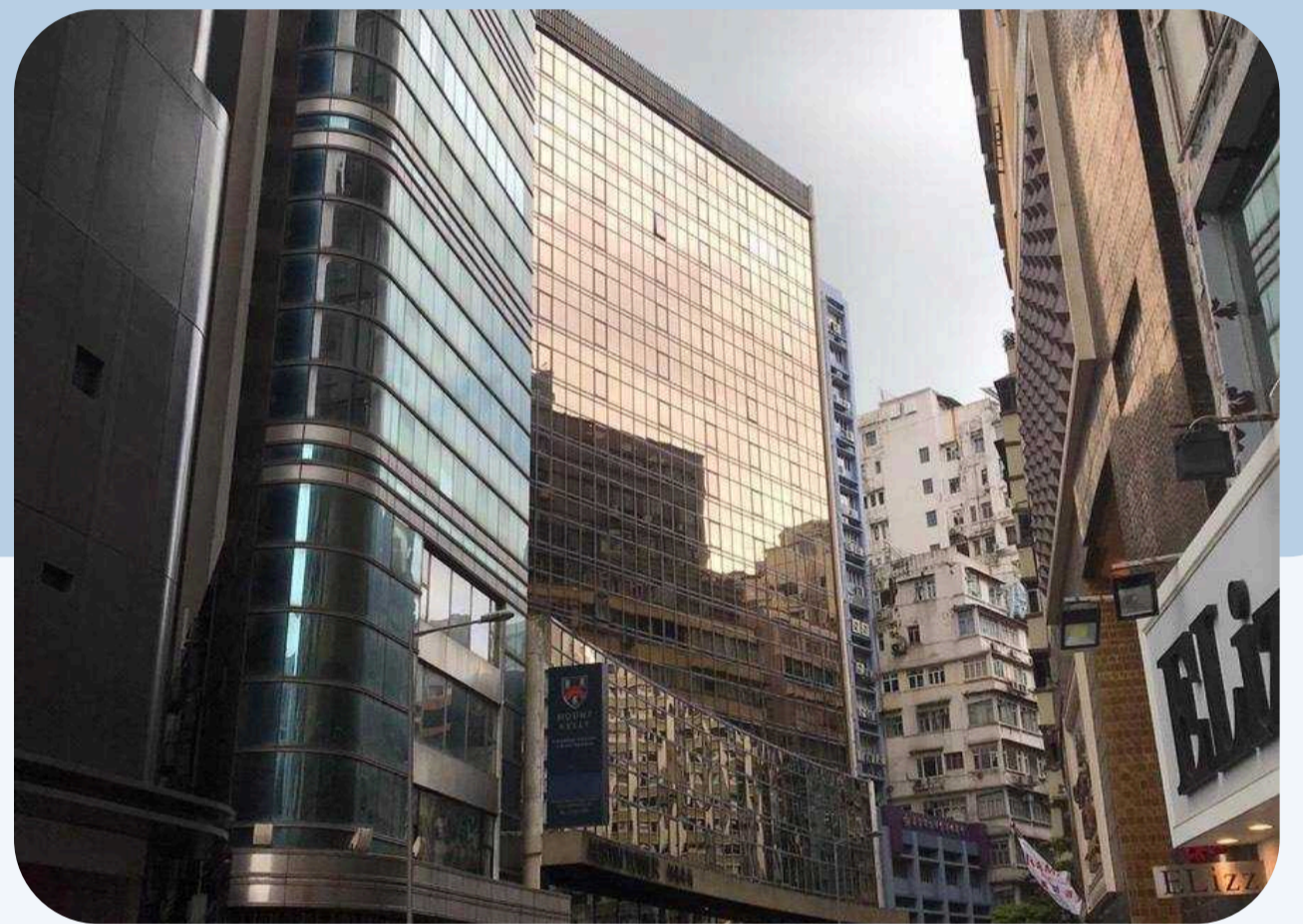
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169