

Các rủi ro chính sau khi nhận được Giấy phép lao động và Thẻ thường trú tại Trung Quốc



Quan trọng! Thẻ thường trú tại Trung Quốc có thể bị hủy tự động!



Quy định:

Vắng mặt liên tục tại Trung Quốc 183+ ngày = Hủy bỏ Thẻ thường trú (Residence Permit). (Ngay cả khi thẻ vẫn còn thời hạn 2 năm!)



Áp dụng trên toàn lãnh thổ Trung Quốc (Chiết Giang, Bắc Kinh, Thượng Hải, v.v.)



Bộ đếm sẽ được thiết lập lại khi nhập cảnh vào Trung Quốc - dù chỉ 1 ngày

Hậu quả nếu vượt quá thời hạn cho phép là gì?



Thẻ thường trú (Residence Permit) bị hủy

Tự động thực hiện trong hệ thống Cục Quản lý Xuất Nhập cảnh (PSB)



Mất tư cách hợp pháp

Không thể gia hạn, làm việc, mở tài khoản ngân hàng



Phải làm lại toàn bộ thủ tục từ đầu



→ Xuất cảnh khỏi Trung Quốc → Xin thị thực mới (Z/R) → Xin Giấy phép lao động mới → Xin Thẻ thường trú mới

Giải pháp chính thức: Giấy phép xuất cảnh dài hạn (trên 183 ngày) để duy trì Thẻ thường trú tại Trung Quốc

Nội dung	"Giấy chứng nhận xuất cảnh tạm thời" (Temporary Exit Permit)
Dành cho ai	Người nước ngoài có Thẻ thường trú (Residence Permit), xuất cảnh trên 183 ngày (công tác, học tập, chữa bệnh)
Cách xin	Nộp tại Cục Quản lý Xuất Nhập cảnh (PSB Exit-Entry Administration): <ul style="list-style-type: none">Đơn xin + Văn bản giải trình từ người sử dụng lao động (có đóng dấu)Hộ chiếu và Thẻ thường trú còn hiệu lực
Thời hạn hiệu lực	Lên đến 1 năm (theo quyết định của PSB)
Lệ phí	Khoảng 200 Nhân dân tệ
Hiệu lực	Thời gian vắng mặt không bị tính — tư cách cư trú được duy trì!



Rủi ro: Kiểm tra thuế do mức lương "hình thức" của Tổng giám đốc

Một ví dụ về dấu hiệu cảnh báo đỏ đối với Cục Thuế Quốc gia Trung Quốc (STA):

-  Lợi nhuận hàng năm của công ty: 10 triệu Nhân dân tệ
-  Mức lương chính thức của Tổng giám đốc (người nước ngoài): 10,000 Nhân dân tệ/tháng

Tình huống này có thể bị định tính là "tuyển dụng giả tạo" → Cố ý khai báo thấp thuế thu nhập cá nhân. Hậu quả: Phải nộp bổ sung thuế thu nhập cá nhân và tiền phạt


Một trường hợp khác:

-  Lợi nhuận hàng năm của công ty: 0 Nhân dân tệ
-  Mức lương chính thức của Tổng giám đốc (người nước ngoài): 10,000 Nhân dân tệ/tháng

Tình huống này có thể bị định tính là "không phù hợp với diện Nhà đầu tư loại A" → Không được gia hạn Giấy phép lao động

Các biện pháp đối phó then chốt để tránh rủi ro KHÔNG ĐƯỢC GIA HẠN Giấy phép lao động tại Trung Quốc

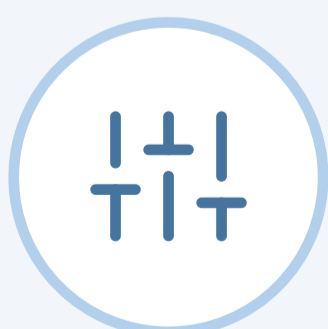
Thiết lập mức lương phù hợp thị trường

Vị trí	Thị trường (Hàng Châu, CNTT, 2026)
 Tổng Giám đốc (người nước ngoài, Hạng A)	từ 35,000 đến 70,000+ Nhân dân tệ/tháng

Làm thế nào để chứng minh?

Bản ghi nhớ nội bộ: phân tích thị trường, phạm vi trách nhiệm, KPI. Điều quan trọng là logic: Lợi nhuận/doanh thu càng cao → Mức lương hợp lý của Giám đốc càng cao. Tuy nhiên, đồng thời đối với Nhà đầu tư loại A có một mức tối thiểu; nếu thấp hơn mức đó sẽ nảy sinh câu hỏi: "Bạn có thực sự là loại A không?"

Thực hiện rõ ràng vai trò đại lý thuế. Người sử dụng lao động có nghĩa vụ:



Hàng tháng tính toán thuế thu nhập cá nhân theo biểu thuế lũy tiến



Khấu trừ từ tiền lương



Chuyển nộp cho Cục Thuế Quốc gia (STA) - đúng hạn, với mã phân loại ngân sách (KБК) chính xác



Lưu giữ biên lai chuyển tiền - chúng là bằng chứng cho quan hệ lao động thực tế

Việc đầu tiên cơ quan thuế kiểm tra là: "Có nộp thuế hay không?"



Hãy thực hiện Quyết toán Thuế Hàng năm (Annual Tax Settlement)

个人所得税 Mỗi năm (từ tháng 3 đến tháng 6) — thông qua ứng dụng "Cá nhân Thuế" (个人所得税 App)

Bắt buộc phải thực hiện nếu:

- ✓ Thu nhập cả năm \geq 120.000 Nhân dân tệ,
- ✓ Có nhiều nguồn thu nhập (cổ tức, tiền thưởng, tư vấn, v.v.)

3 "CHỮ L" cho Mức Lương An Toàn của Giám đốc - Nhà đầu tư Người nước ngoài tại Trung Quốc

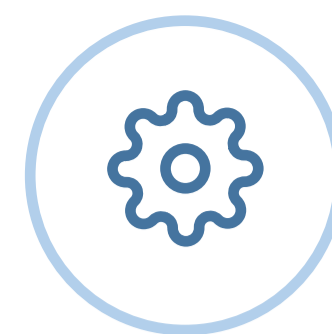
L - Lương

Hợp thị trường, có căn cứ, đều đặn



L - Nộp thuế

Thuế TNCN đã nộp đầy đủ, biên lai thuế được lưu giữ cẩn thận





L - Hoàn tất

Đã hoàn thành thủ tục quyết toán thuế hàng năm






Một ví dụ về dấu hiệu cảnh báo đỏ đối với Cục Thuế Quốc gia Trung Quốc (STA):

-  Về nguyên tắc, không thể chấp nhận: "Lương 10 nghìn + Cổ tức 500 nghìn"
-  Về nguyên tắc, có thể chấp nhận: "Lương 50 nghìn + Thưởng 300 nghìn" — với điều kiện tất cả đều đã được khai báo và nộp thuế đầy đủ

Nếu bạn là nhà sáng lập người nước ngoài đồng thời kiêm giám đốc, đừng bao giờ coi mức lương chỉ là một "thủ tục hình thức".

Đây là yếu tố trọng yếu trong hoạt động của bạn tại Trung Quốc: nó không chỉ quyết định sự an toàn về mặt thuế khóa, mà còn ảnh hưởng trực tiếp đến:

-  Khả năng được gia hạn Giấy phép Lao động / Thẻ Thường trú
-  Việc tiếp cận "làn đường xanh" dành cho Nhà đầu tư Hạng A
-  Uy tín của bạn trước các ngân hàng và đối tác

Gia đình đã có Thẻ thường trú tại Trung Quốc, nhưng con không thể đi học

Thẻ thường trú loại lao động (Work-type Residence Permit) cho phép học tại các trường tư thục và quốc tế (ví dụ: Harrow, Wellington, Yew Chung). Nhưng không thể học tại các trường công lập - muốn vào trường công chỉ có thể thông qua "Thẻ thường trú để đoàn tụ gia đình", loại thẻ này yêu cầu cha/mẹ đã có tư cách cư trú ≥ 1 năm



Biện pháp đối phó:

1. Chọn trường từ trước và xác nhận rõ:

- Trường có nhận học sinh dựa trên Thẻ thường trú loại lao động không?
- Có cần Giấy phép cư trú tạm thời cho thành viên gia đình đi cùng (Temporary Residence Permit for Accompanying Family Members) không (loại này được cấp tại PSB khi nộp hồ sơ xin Thẻ thường trú chính)



2. Tại Hàng Châu và Thượng Hải - có chương trình đặc biệt "Global Talent Children Education Pilot", trong đó con cái của chuyên gia hạng A sẽ được nhận vào các trường công lập hàng đầu (ví dụ: Trường Ngoại ngữ Thượng Hải - Shanghai Foreign Language School)



Rủi ro khi gia hạn Giấy phép Lao động tại Trung Quốc (sau 1-2 năm)

Điều gì xảy ra?

Cơ quan có thẩm quyền (SAFEA/FEB) có thể yêu cầu chứng minh đóng góp kinh tế thực tế của công ty - đặc biệt đối với các nhà quản lý và chuyên gia nước ngoài

Mục đích kiểm tra:

"Bạn tuyển dụng người nước ngoài vì lợi ích thực sự - hay chỉ là hình thức?"

Những tài liệu nào có thể bị yêu cầu khi gia hạn Giấy phép Lao động tại Trung Quốc?

Hạng mục	Ví dụ về tài liệu
Thuế	Giấy xác nhận từ Cục Thuế (STA): Đã nộp VAT, thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế TN CN cho nhân viên
Tuyển dụng	Dữ liệu về nhân viên Trung Quốc: hợp đồng lao động, số lượng vị trí biên chế
Bảo hiểm xã hội	Xác nhận đã đóng phí bảo hiểm cho tất cả người lao động (bao gồm cả người nước ngoài)

Không có bằng chứng → Gia hạn bị trì hoãn, từ chối gia hạn, yêu cầu đánh giá lại hạng chuyên gia



Giải pháp chiến lược: Hãy xin "Giấy chứng nhận Đóng góp" trước!

Đây là một công cụ bảo vệ mạnh mẽ, mặc dù không bắt buộc. Nó làm giảm tính chủ quan trong quyết định và đẩy nhanh quá trình phê duyệt

Cơ quan cấp	Nội dung xác nhận	Hình thức tài liệu
Phòng Thương mại và Công nghiệp	Hoạt động xuất nhập khẩu, thương mại đối ngoại	Chứng chỉ / Giấy xác nhận có đóng dấu của Phòng
Cục Thống kê (NBS)	Tăng trưởng doanh thu, giá trị gia tăng, đầu tư	Giấy xác nhận thống kê chính thức
Ban quản lý Công viên Công nghệ / Khu phát triển	Hoạt động đổi mới: bằng sáng chế, phần mềm, R&D, tư cách Doanh nghiệp Công nghệ Cao	Thư giới thiệu / "Giấy chứng nhận Thành viên Hệ sinh thái Đổi mới Sáng tạo"

CONTACTS

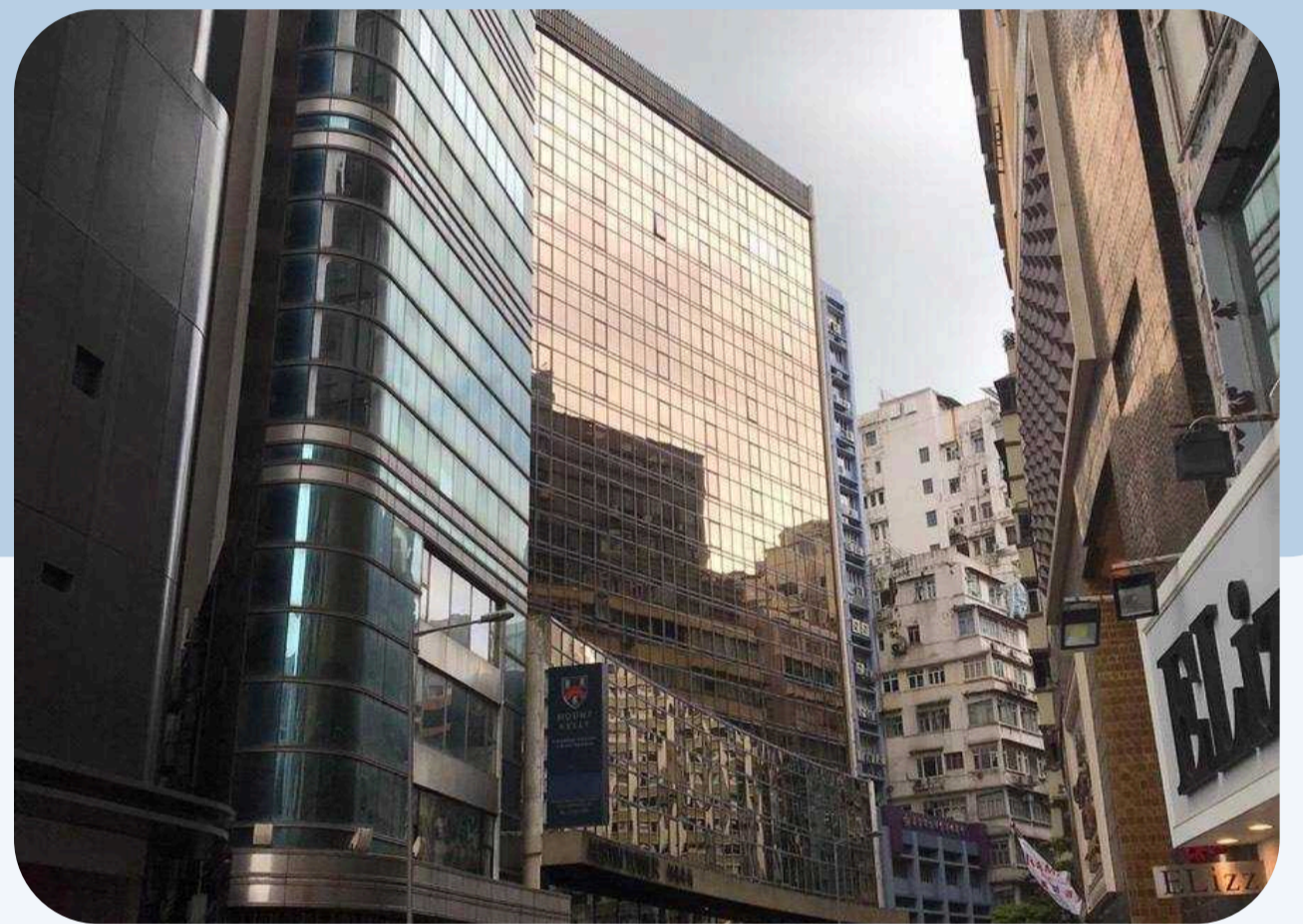
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169