

Çin'de Çalışma İzni ve Oturma İzinlerinin Alınmasından Sonra Karşılaşılabilecek Temel Riskler



Önemli! Çin'deki Oturma İzni otomatik olarak iptal edilebilir!



Kural:

ÇHC'de 183+ gün kesintisiz bulunmama = Oturma İzni'nin iptali
(Kartın geçerlilik süresi daha 2 yıl olsa bile!)



Tüm ÇHC'de geçerlidir (Zhejiang, Pekin, Şangay vb.)



Sayaç, Çin'e yapılan her girişte - sadece 1 gün için bile - sıfırlanır

Limiti aşarsanız ne olur?



Residence Permit iptali

PSB sisteminde otomatik olarak gerçekleşir



Yasal statü kaybı

Uzatma yapılamaz, çalışılamaz, banka hesabı açılamaz



Tüm işlemlerin yenilenmesi

→ Çin'den çıkış → Yeni vize (Z/R) → Yeni Work Permit → Yeni Residence Permit

Resmi Çözüm: Çin'de oturma iznini korumak için uzun süreli (183 günden fazla) ayrılış izni

Ne	«Geçici Ayrılma Belgesi» (Temporary Exit Permit)
Kimin İçin	183 günden fazla yurtdışına çıkan oturma izni sahibi yabancılar (iş seyahati, eğitim, tedavi)
Nasıl Alınır	PSB Exit-Entry Administration'a başvurulur: <ul style="list-style-type: none">Başvuru formu + işverenden açıklama yazısı (kaşeli)Residence Permit Pasaport ve geçerli oturma izni
Geçerlilik	1 yıla kadar (PSB'nin kararına göre)
Ücret	~200 RMB
Etkisi	Yurtdışında geçirilen süre sayılmaz — yasal statü korunur!

Risk: Müdürün «Biçimsel» Maaşı Nedeniyle Vergi İncelemesi

Çin Vergi Dairesi (STA) için bir kırmızı bayrak örneği

- Şirketin yıllık karı: 10 milyon RMB
- Genel Müdür'ün (yabancı) resmi maaşı: 10.000 RMB/ay

Bu, "kurgusal istihdam" olarak nitelendirilebilir → kasten gelir vergisinin düşük gösterilmesi. Eksik hesaplanan gelir vergisinin ve cezaların tahsil edilmesi

Ayrıca,

- Şirketin yıllık karı: 0 RMB
- Genel Müdür'ün (yabancı) resmi maaşı: 10.000 RMB/ay

Bu, "A kategorisi yatırımcı gerekliliklerini karşılamama" olarak nitelendirilebilir
→ çalışma izninin uzatılmaması

Çin'de çalışma izninin uzatılmaması riskinden kaçınmak için temel önlemler

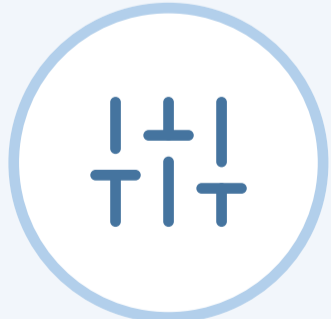
Piyasa standartlarında bir maaş belirleyin

Pozisyon	Piyasa Değeri (Hangzhou, Bilişim Teknolojileri, 2026)
 Genel Müdür (yabancı, A Kategorisi)	Aylık 35.000 ila 70.000+ RMB'den başlar

Как подтвердить?

İç yazışma: piyasa analizi, sorumluluk alanı, KPI'lar. En önemlisi mantıktır: kâr/ciro ne kadar yüksekse → müdürün haklı maaşı da o kadar yüksek olmalıdır. Ancak, aynı zamanda A kategorisi yatırımcılar için, altında "Gerçekten A mısınız?" sorusunun ortaya çıkacağı bir asgari sınır vardır

Vergi acentesi rolünüzü net bir şekilde yerine getirin. İşveren aşağıdakilerle yükümlüdür:



NİT'yi kademeli oranlara göre aylık olarak hesaplamak



Vergiyi maaştan kesmek



Vergiyi, doğru bütçe sınıflandırma kodu (KBR) ile zamanında Vergi Dairesi'ne (STA) aktarmak



Ödeme dekontlarını saklamak - bunlar gerçek iş ilişkisinin kanıtıdır

Vergi dairesi öncelikle şunu kontrol eder: "Vergi hiç ödendi mi?"



Yıllık Vergi Uzlaştırmasını (Annual Tax Settlement) tamamlayın

Her yıl (Mart-Haziran) — "个人所得税" (Kişisel Gelir Vergisi) uygulaması üzerinden yapılır

Aşağıdaki durumlarda zorunludur:

- ✓ Yıllık gelir \geq 120.000 RMB
- ✓ Birden fazla gelir kaynağı bulunması (temettüer, ikramiyeler, danışmanlık vb.)

Çin'deki Yabancı Yatırımcı-Müdür İçin Güvenli Bir Maaşın 3 "M" Kuralı

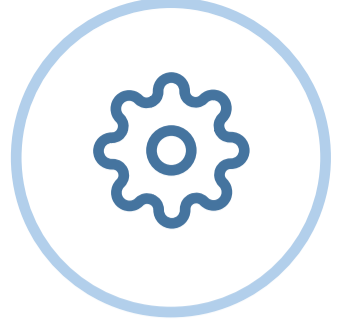
M - Maaş

Piyasa standartlarında, haklı, düzenli



M - Makbuzlar

Kişisel gelir vergisi ödenmiş, dekontlar saklanmış





M - Mutabakat

Yıllık vergi uzlaştırması tamamlanmış






Çin Vergi Dairesi (STA) için bir kırmızı bayrak örneği

-  Kabaca ifadeyle, "10 bin maaş + 500 bin temettü" kabul edilemez
-  Kabaca ifadeyle, "50 bin maaş + 300 bin ikramiye" - beyan edilmiş ve vergileri ödenmişse - kabul edilebilir

Eğer yabancı bir kurucu + müdür iseniz, maaşınızı sadece bir "formalite" olarak görmeyin.

Bu, Çin'deki faaliyetlerinizin kilit bir unsurudur: Yalnızca vergi güvenliğiniz değil, aynı zamanda:

-  Çalışma İzni / Oturma İzni uzatma imkanınız
-  A Kategorisi için "yeşil koridor" erişiminiz
-  Bankalar ve iş ortakları nezdindeki itibarınız da buna bağlıdır

Aile Çin'de Oturma İzni alır, ancak çocuk okuyamaz

Work-type Residence Permit (Çalışma Amaçlı Oturma İzni), özel ve uluslararası okullarda (örneğin Harrow, Wellington, Yew Chung) eğitim hakkı verir. Ancak devlet okullarında okuma hakkı vermez - devlet okullarına sadece "aile birleşimi oturma izni" ile gidilebilir ve bunun için babada ≥ 1 yıllık ikamet şartı aranır



Önlem:

1. Okulu önceden seçin ve aşağıdakileri teyit edin:

- Work-type RP ile öğrenci kabul ediyorlar mı?
- Eşlik Eden Aile Üyeleri İçin Geçici Oturma İzni (Temporary Residence Permit for Accompanying Family Members) gerekiyor mu? (Bu belge, ana oturma izni başvurusu sırasında PSB'de düzenlenir)



2. Hangzhou ve Şangay'da "Global Talent Children Education Pilot" özel programı bulunur. Bu programda A-kategorisi uzmanların çocukları en iyi devlet okullarına (örneğin Shanghai Foreign Language School) kaydedilir



Çin'de Çalışma İzni Uzatımı Riski (1-2 yıl sonra)

Ne olur?

Yetkili büro (SAFEA/FEB), şirketin gerçek ekonomik katkısını teyit etmeyi talep edebilir - özellikle yabancı yöneticiler ve uzmanlar için

Denetimin amacı:

"Yabancıyı gerçek fayda için mi, yoksa formalite için mi işe alıyorsunuz?"

Çin'de çalışma izni uzatımında neler talep edilebilir?

Kategori	Örnek Belgeler
Vergiler	Vergi Dairesi (STA) beyanları: KDV, kurumlar vergisi, personel için kişisel gelir vergisi ödemeleri
İstihdam	Çinli personel verileri: iş sözleşmeleri, tam zamanlı çalışan sayısının belgelenmesi
Sosyal Sigorta	Tüm çalışanlar (yabancılar dahil) için sigorta primi ödeme kanıtı

Kanıt eksikliği → uzatmanın gecikmesine, reddedilmesine veya uzman kategorisinin yeniden değerlendirilmesi talebine yol açabilir



Stratejik Çözüm: "Katkı Sertifikası"nı Önceden Alın!

Bu zorunlu değildir, ancak güçlü bir koruyucu araçtır. Kararın öznelliğini azaltır ve onay sürecini hızlandırır

Kurum	Neyi Onaylar	Belge Formatı
Ticaret ve Sanayi Odası (TSO)	İhracat/ithalat, dış ticaret faaliyeti	TSO mührü bulunan sertifika/yazı
İstatistik Bürosu (NBS)	Gelir artışı, katma değer, yatırımlar	Resmi istatistik yazısı
Teknopark / Kalkınma Bölgesi Yönetimi	İnovasyon: patentler, yazılım, AR-GE, İleri Teknoloji Şirketi statüsü	Tavsiye mektubu / "İnovasyon Ekosistemi Katılımcı Sertifikası"

CONTACTS

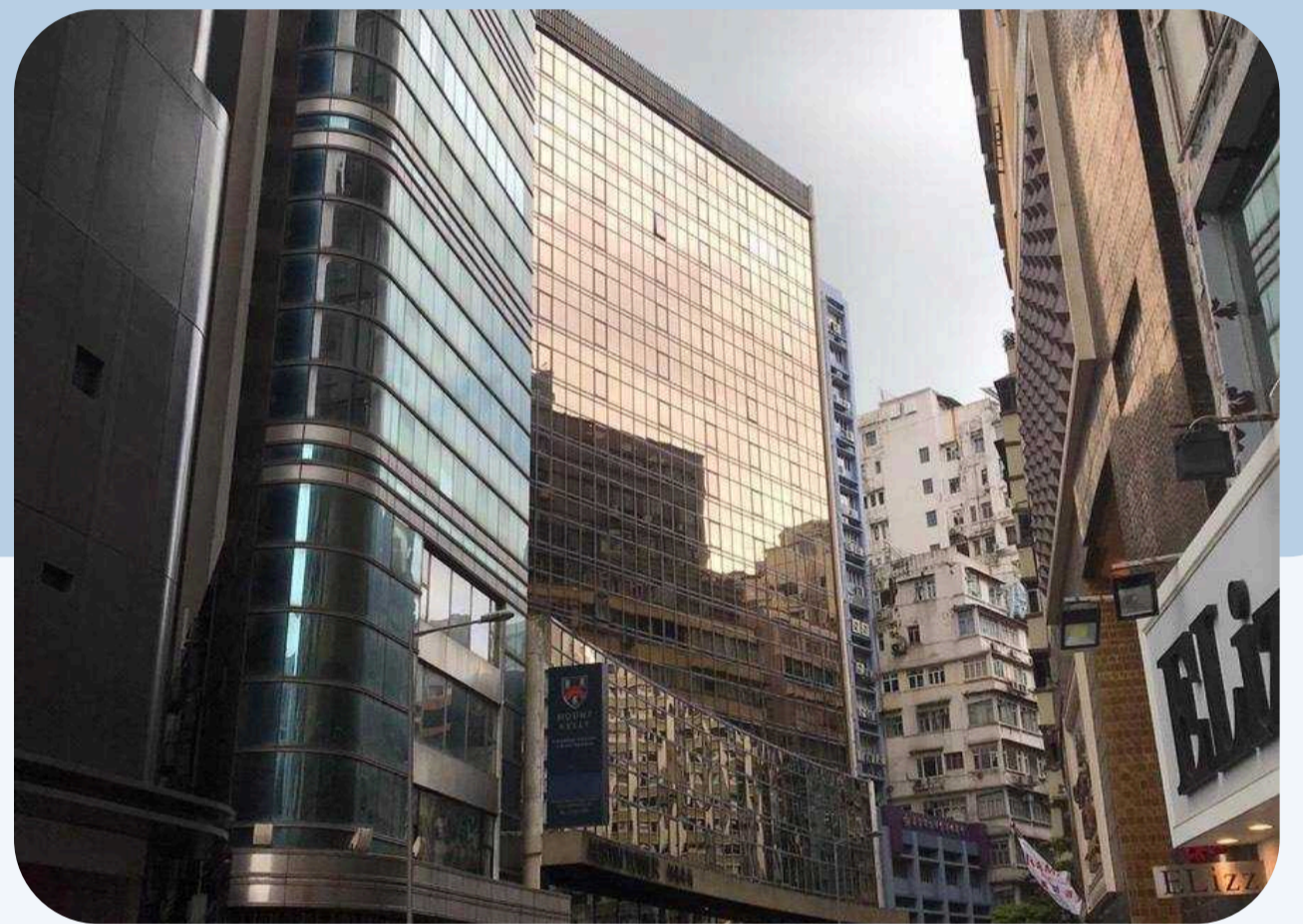
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169