

Hauptrisiken nach Erteilung der Arbeitserlaubnis und Aufenthaltsgenehmigung in China



Wichtig! Die Aufenthaltsgenehmigung in China kann automatisch annulliert werden!



Regel:

183+ Tage ununterbrochene Abwesenheit von der VR China = Annullierung der Residence Permit (Selbst wenn die Gültigkeitsdauer der Karte noch 2 Jahre beträgt!)



Gilt in der gesamten VR China (Zhejiang, Peking, Shanghai usw.)



Der Zähler wird bei jeder Einreise nach China zurückgesetzt – selbst bei nur einem Tag Aufenthalt

Was passiert, wenn das Limit überschritten wird?



Annullierung der Residence Permit

Erfolgt automatisch im System des PSB (Öffentliche Sicherheitsbehörde)



Verlust des legalen Status

Keine Verlängerung, keine Arbeitsaufnahme, keine Kontoeröffnung möglich



Vollständige Neubeantragung

→ Ausreise aus der VR China → Neues Visum (Z/R) → Neue Arbeitserlaubnis (Work Permit) → Neue Aufenthaltsgenehmigung

Offizielle Lösung: Genehmigung für eine langfristige (mehr als 183 Tage) Ausreise zur Aufrechterhaltung der Aufenthaltsgenehmigung in China bei

| | |
|-------------------|---|
| Was | „Bescheinigung über die vorübergehende Ausreise“ (Temporary Exit Permit) |
| Für wen | Ausländer mit Residence Permit, die für >183 Tage ausreisen (Dienstreise, Studium, medizinische Behandlung) |
| Wie erhält man es | Bei der Ein- und Ausreisebehörde (PSB Exit-Entry Administration) einreichen: <ul style="list-style-type: none">• Antragsformular + Erläuterungsschreiben des Arbeitgebers (mit Stempel)• Reisepass und gültige Aufenthaltsgenehmigung (Residence Permit) |
| Gültigkeitsdauer | Bis zu 1 Jahr (nach Entscheidung der PSB) |
| Gebühr | ~200 RMB |
| Wirkung | Die Abwesenheitszeit wird nicht angerechnet – der Status bleibt erhalten! |

Risiko: Steuerprüfung aufgrund eines „formellen“ Direktorengehalts

Ein Paradebeispiel für eine rote Flagge für die STA (Steuerbehörde der VR China)

 Jahresgewinn des Unternehmens - 10 Millionen RMB

 Offizielles Gehalt des Generaldirektors (Ausländer) - 10.000 RMB/Monat

Dies kann als „Scheinstellung“ qualifiziert werden → vorsätzliche Untertreibung der Einkommensteuer. Nachforderung der Einkommensteuer und Verhängung von Geldstrafen

Auch,



Jahresgewinn des Unternehmens: 0 RMB




Offizielles Gehalt des Generaldirektors (Ausländer): 10.000 RMB/Monat

Dies kann als „Nichtübereinstimmung mit der Kategorie A für Investoren“ qualifiziert werden → Keine Verlängerung der Arbeitserlaubnis

Wesentliche Gegenmaßnahmen: So vermeiden Sie Risiken der Nichtverlängerung der Arbeitserlaubnis in China

Setzen Sie marktübliche Gehälter fest

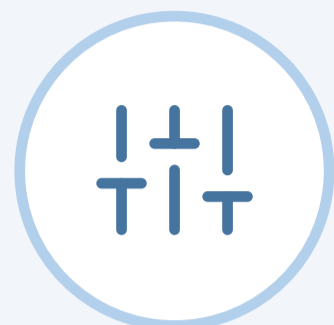
| Position | Markt (Hangzhou, IT, 2026) |
|--|----------------------------------|
|  General Manager (Ausländer, Kategorie A) | von 35.000 bis 70.000+ RMB/Monat |

Wie wird dies bestätigt?

Internes Memorandum: Marktanalyse, Verantwortungsbereich, KPIs

Der entscheidende Punkt ist die Logik: Je höher der Gewinn/Umsatz → desto höher das gerechtfertigte Gehalt des Direktors. Gleichzeitig gibt es jedoch für Investoren der Kategorie A ein Mindestmaß, unter dessen sich die Frage stellt: „Sind Sie wirklich Kategorie A?“

Erfüllen Sie eindeutig die Rolle des Steuervertreeters. Der Arbeitgeber ist verpflichtet:



Die persönliche Einkommensteuer (IIT) monatlich nach dem progressiven Tarif berechnen



Die Steuern vom Gehalt einbehalten



Sie fristgerecht an die STA (Steuerbehörde) mit korrektem Haushalts Code (KBS) überweisen



Die Zahlungsbelege aufbewahren – sie dienen als Nachweis eines tatsächlichen Arbeitsverhältnisses

Die Steuerbehörde prüft in erster Linie: „Wurde überhaupt Steuer bezahlt?“



Führen Sie die Jahressteuererklärung durch (Annual Tax Settlement)

Jedes Jahr (März–Juni) – über die App 个人所得税 (Persönliche Einkommensteuer)

Verpflichtend, wenn:

- Jahreseinkommen > 120.000 RMB,
- Mehrere Einkommensquellen sind vorhanden (Dividenden, Boni, Beratungstätigkeiten etc.)

3 Schlüsselfaktoren für eine sichere Gehaltszahlung an einen ausländischen Direktor-Investor in China

Die Gehaltszahlung

Marktüblich, gerechtfertigt, regelmäßig



Die Steuerbefreiung



Einkommensteuer (IIT) gezahlt, Zahlungsbelege aufbewahrt






Der Jahresabschluss

Jährliche Steuerveranlagung (Annual Tax Settlement) durchgeführt



-  Nicht zulässig ist in der Regel ein Modell wie: „Gehalt 10 Tsd. + Dividenden 500 Tsd.“
-  Zulässig kann hingegen ein Modell sein wie: „Gehalt 50 Tsd. + Boni 300 Tsd.“ – sofern alles deklariert und versteuert wurde.

Wenn Sie ein ausländischer Gesellschafter und Geschäftsführer sind, betrachten Sie Ihr Gehalt nicht als bloße Formalie. Es ist ein Schlüsselement Ihrer Rechtmäßigkeit in China. Davon hängt nicht nur die steuerliche Compliance ab, sondern auch:

-  Die Möglichkeit, Ihre Arbeitserlaubnis (Work Permit) und Aufenthaltsgenehmigung (Residence Permit) zu verlängern
-  Der Zugang zu „Grünen-Korridor“-Vergünstigungen für Kategorie A
-  Ihre Reputation gegenüber Banken und Geschäftspartnern

Die Familie erhält eine Aufenthaltsgenehmigung für China, aber das Kind kann keine Schule besuchen

Eine **Arbeits Aufenthaltsgenehmigung (Work-Type Residence Permit)** berechtigt zum Besuch von **privaten und internationalen Schulen (z.B. Harrow, Wellington, Yew Chung)**. Nicht jedoch zum Besuch staatlicher Schulen – dieser ist nur mit einem „Aufenthaltstitel zum Zweck der Familienzusammenführung“ möglich, der voraussetzt, dass der Hauptantragsteller (z.B. der Vater) bereits seit ≥ 1 Jahr Inhaber einer entsprechenden Aufenthaltserlaubnis ist.



Gegenmaßnahmen:

1. Wählen Sie die Schule frühzeitig aus und klären Sie:

- Nehmen sie Schüler mit einer Arbeits Aufenthaltsgenehmigung (Work-Type RP) auf?
- Wird ein „Vorübergehender Aufenthaltstitel für begleitende Familienangehörige“ (Temporary Residence Permit for Accompanying Family Members) benötigt? (Dieser wird vom PSB in der Regel bei Beantragung der Haupt Aufenthaltsgenehmigung ausgestellt.)



2. Sonderprogramme in Hangzhou und Shanghai: Es gibt Pilotprogramme wie „Global Talent Children Education Pilot“. Hier werden Kinder von Fachkräften der Kategorie A in ausgewählte, hochrangige staatliche Schulen aufgenommen (z.B. die Shanghai Foreign Language School).



Risiko bei der Verlängerung der Arbeitserlaubnis (Work Permit) in China (nach 1–2 Jahren)

Was passiert?

Die zuständige Behörde (SAFEA/FEB) kann einen Nachweis des tatsächlichen wirtschaftlichen Beitrags des Unternehmens verlangen – insbesondere bei ausländischen Führungskräften und Experten

Ziel der Überprüfung:

“Beschäftigen Sie den Ausländer aufgrund eines echten Mehrwerts – oder nur pro forma?”

Was bei der Verlängerung der Arbeitserlaubnis in China angefordert werden kann?

| Kategorie | Beispiele für erforderliche Dokumente |
|---------------------------|---|
| Steuern | Bescheinigungen der Steuerbehörde (STA): Zahlungsnachweise für Mehrwertsteuer (VAT), Körperschaftsteuer, Lohnsteuer (IIT) der Mitarbeiter |
| Arbeitsplätze | Angaben zu chinesischen Mitarbeitern: Arbeitsverträge, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, Anzahl der Vollzeitstellen |
| Sozialversicherung | Nachweis der Beitragszahlungen für alle Arbeitnehmer (einschließlich des ausländischen Mitarbeiters) |

Fehlende Nachweise → Verzögerung, Ablehnung der Verlängerung, Aufforderung zur Neubewertung der Experten
Kategorie



Strategische Lösung: Holen Sie sich frühzeitig eine "Beitragsbescheinigung" (Contribution Certificate)!

Dies ist zwar nicht verpflichtend, stellt aber ein wirksames Schutzinstrument dar. Es reduziert die Subjektivität der Entscheidung und beschleunigt die Genehmigung

| Instanz | Was bestätigt wird | Dokumente Format |
|---|---|--|
| Industrie- und Handelskammer (IHK) | Export/Import, Außenhandelsaktivität | Zertifikat/Bescheinigung mit IHK-Stempel |
| Statistikamt (NBS) | Umsatzwachstum, Bruttowertschöpfung, Investitionen | Amtliche statistische Bescheinigung |
| Verwaltung des Technologieparks / der Entwicklungszone | Innovation: Patente, Software, F&E, Status als High-Tech Enterprise | Empfehlungsschreiben / „Zertifikat für Teilnahme am Innovations-Ökosystem“ |

CONTACTS

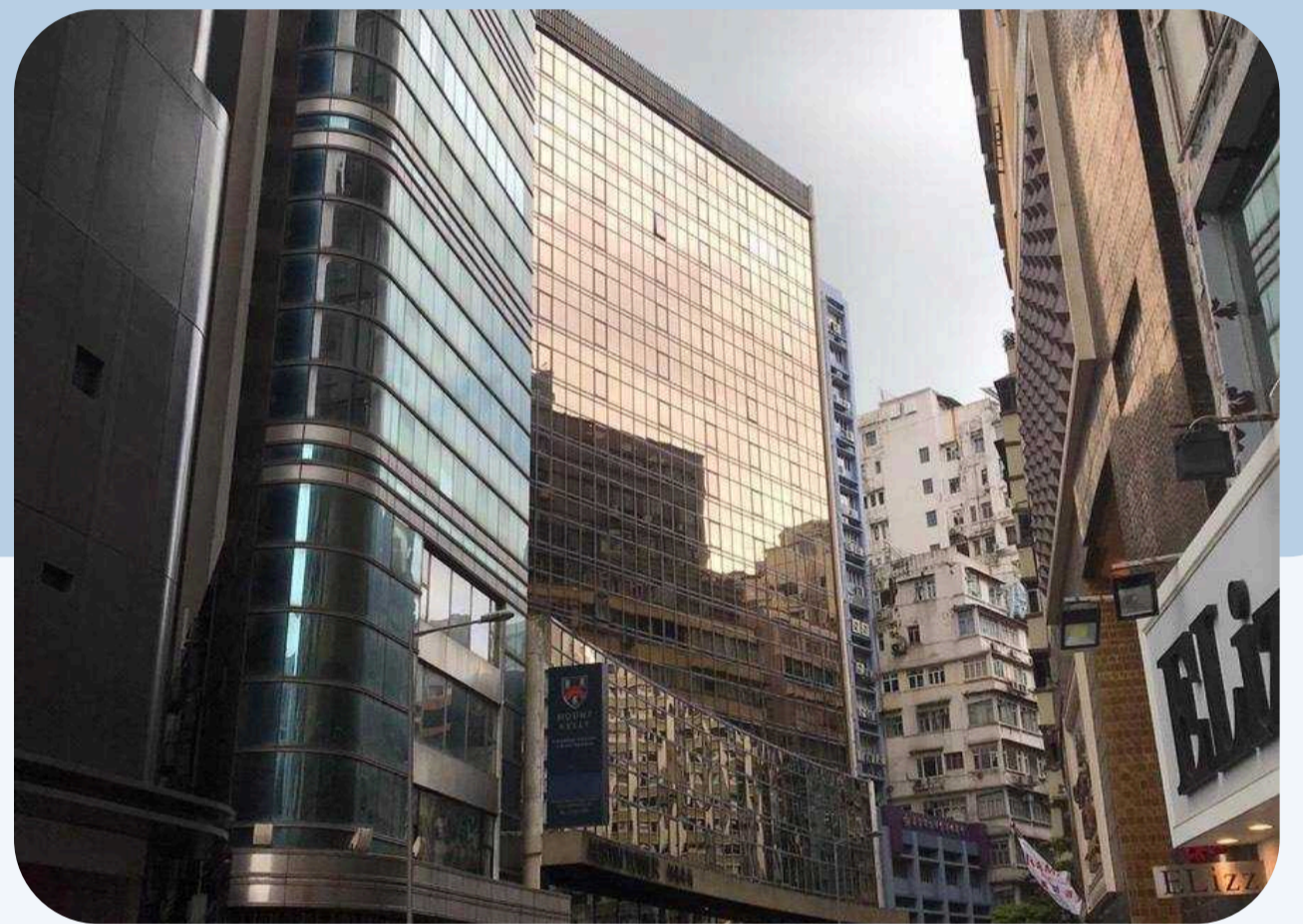
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169