

Riscos-chave após a obtenção do visto de trabalho e do visto de residência na China



Importante! O visto de residência na China pode ser cancelado automaticamente!



Regra:

183+ dias de ausência contínua na China = Cancelamento do Residence Permit (Mesmo que o período de validade do cartão ainda tenha 2 anos!)



Aplica-se em toda a China (Zhejiang, Pequim, Xangai, etc.)



O contador é zerado a qualquer entrada na China - mesmo por 1 dia

O que acontecerá se o limite for excedido?



Cancelamento do Residence Permit

Ocorre automaticamente no sistema da PSB



Perda do status legal

Não é possível renovar, trabalhar, abrir contas



Retramitação completa



→ Saída da China → Novo Visto (Z/R) → Novo Work Permit → Novo Residence Permit

Solução oficial: Permissão de saída prolongada (mais de 183 dias) para preservar o visto de residência na China por motivos justificados.

O quê	"Certificado de Saída Temporária" (Temporary Exit Permit)
Para quem	Estrangeiros com Residence Permit, que saem por >183 dias (viagem de negócios, estudo, tratamento médico)
Como obter	Solicitar na Administração de Saída e Entrada da PSB: <ul style="list-style-type: none">• Pedido + carta explicativa do empregador (com carimbo)• Passaporte e Residence Permit válido
Período de Validade	Até 1 ano (conforme decisão da PSB)
Taxa	~ 200 yuan
Efeito	O tempo de ausência não é contabilizado — o status é preservado!



Risco: Verificação fiscal devido ao salário "formal" do diretor

Exemplo de uma bandeira vermelha para a STA (Administração Tributária da China)

-  Lucro anual da empresa - 10 milhões de yuans
-  Salário oficial do diretor geral (estrangeiro) - 10.000 yuans/mês

Isso pode ser qualificado como "contratação fictícia" → subdeclaração intencional do IRPF (Imposto de Renda da Pessoa Física)


Além disso,

-  Lucro anual da empresa - 0 yuans
-  Salário oficial do diretor geral (estrangeiro) - 10.000 yuans/mês

Isso pode ser qualificado como "não conformidade com a categoria A de investidor" → não renovação da permissão de trabalho

Contramedidas-chave para evitar riscos de não renovação da permissão de trabalho na China

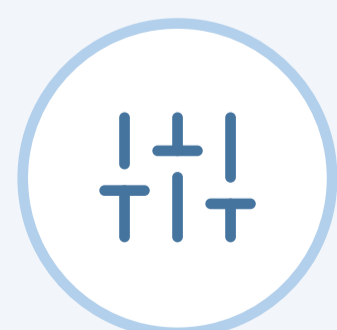
Estabeleça um salário de mercado

Posição	Mercado (Hangzhou, TI, 2026)
 Diretor Geral (estrangeiro, Categoria A)	de 35.000 a 70.000+ yuans/mês

Como confirmar?

Memorando interno: análise de mercado, área de responsabilidade, KPIs
O principal é a lógica: quanto maior o lucro/faturamento → maior o salário justificado do diretor. Mas, ao mesmo tempo, para investidores de categoria A há um mínimo abaixo do qual surgirá a pergunta: "Você é realmente um A?"

Cumpra claramente o papel de agente de retenção de impostos. O empregador é obrigado a:



Calcular mensalmente o IRPF de acordo com a tabela progressiva



Retenção do salário



Repassar para a STA - no prazo, com o código de classificação orçamentária (BCC) correto



Guardar os comprovantes de pagamento - eles = prova de relações trabalhistas reais

A autoridade tributária verifica primeiro: "Foi pago sequer?"



Realize a Annual Tax Settlement (Liquidação Anual de Impostos)

Todo ano (março–junho) — através do aplicativo 个人所得税

Obrigatório se:

- ✓ Renda anual > 120.000 yuans
- ✓ Há múltiplas fontes de renda (dividendos, bônus, consultoria, etc.)

Os 3 Pilares para o Salário Seguro de um Diretor-Investidor Estrangeiro na China

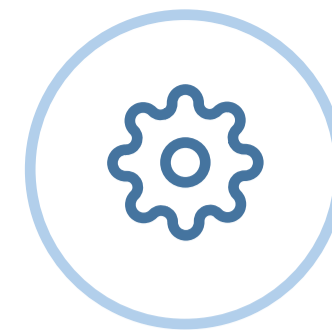
Salário Adequado

De mercado, justificado, regular



Conformidade Tributária



IRPF pago pontualmente, comprovantes de pagamento arquivados






Regularização Anual

Declaração anual de ajuste de imposto de renda concluída



-  Condicionalmente não permitido: "salário 10k + dividendos 500k"
-  Condicionalmente permitido: "salário 50k + bônus 300k" - tudo declarado e imposto pago

Se você é um fundador estrangeiro + diretor, não considere seu salário como uma "formalidade". Este é um elemento-chave de sua legalidade na China: dele depende não apenas a segurança tributária, mas também:

-  A possibilidade de renovar o Work Permit / Residence Permit
-  O acesso ao "canal verde" para a Categoria A
-  A reputação perante bancos e parceiros

A família obtém um visto de residência na China, mas a criança não pode estudar

Work-type Residence Permit concede o direito de estudar em escolas privadas e internacionais (ex.: Harrow, Wellington, Yew Chung). Mas não em escolas estatais - para essas só é possível com um "visto de residência para reunião familiar", que exige pai-residente há ≥ 1 ano.



Constramedida:

1. Escolha a escola antecipadamente e verifique:



- Elas aceitam alunos com Work-type RP?
- É necessária uma Temporary Residence Permit for Accompanying Family Members? (ela é emitida pela PSB ao solicitar o visto de residência principal)



2. Em Hangzhou e Xangai - existe um programa especial "Global Talent Children Education Pilot", onde filhos de especialistas da categoria A são matriculados nas melhores escolas estatais (ex.: Shanghai Foreign Language School).

Risco durante a renovação do Work Permit na China (após 1-2 anos)

O que acontece?

O escritório autorizado (SAFEA/FEB) pode solicitar confirmação da contribuição econômica real da empresa - especialmente para gestores e especialistas estrangeiros

Objetivo da verificação:

"Você está contratando o estrangeiro por um benefício real - ou apenas formalmente?"

O que pode ser solicitado durante a renovação da permissão de trabalho na China?

Categoria	Exemplos de documentos
Impostos	Atestados da STA (Administração Tributária): IVA pago, imposto sobre a renda das empresas, IRPF dos funcionários pago
Emprego	Dados sobre os funcionários chineses: contratos de trabalho, contribuições de previdência social, número de cargos efetivos
Previdência Social	Confirmação dos pagamentos de contribuições para todos os trabalhadores (incluindo o estrangeiro)

Falta de evidências → atraso, recusa na renovação, solicitação de reavaliação da categoria do especialista



Solução estratégica: Obtenha um "Certificado de Contribuição" antecipadamente!

Isto não é obrigatório, mas é uma poderosa ferramenta de proteção. Reduz a subjetividade da decisão e acelera a aprovação

Instância	O que confirma	Formato do documento
Câmara de Comércio e Indústria (CCI)	Exportação/importação, atividade de comércio exterior	Certificado/atestado com o carimbo da CCI
Bureau de Estatísticas (NBS)	Crescimento da receita, valor agregado, investimentos	Atestado estatístico oficial
Administração do parque tecnológico / zona de desenvolvimento	Inovações: patentes, software, P&D, status de Empresa de Alta Tecnologia	Carta de recomendação / "Certificado de participante do ecossistema de inovação"

CONTACTS

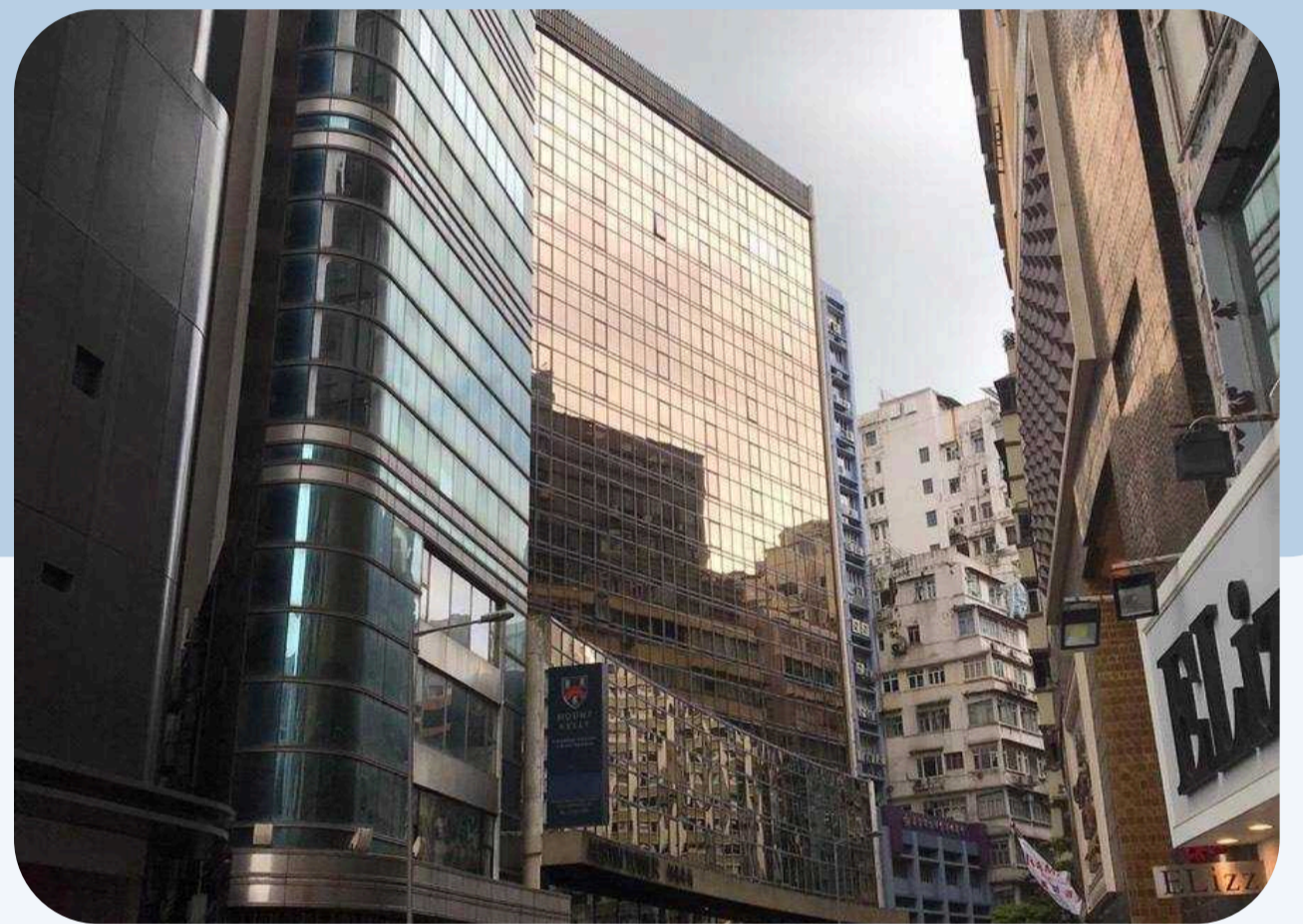
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169