

Risiko Kunci Setelah Memperoleh Izin Kerja dan Izin Tinggal di China



Penting! Izin Tinggal di Tiongkok Dapat Dibatalkan Secara Otomatis!



Aturan:

183+ hari ketidakhadiran terus-menerus di Tiongkok = pembatalan Izin Tinggal (Residence Permit). (Bahkan jika masa berlaku kartu fisik masih tersisa 2 tahun!)



Berlaku di seluruh Tiongkok (Zhejiang, Beijing, Shanghai, dan lain-lain.)



Penghitung waktu akan direset setiap kali masuk ke Tiongkok - bahkan hanya untuk 1 hari

Apa yang Terjadi Jika Batas Waktu Dilanggar?



Residence Permit Pembatalan Izin Tinggal (Residence Permit)

Terjadi secara otomatis dalam sistem administrasi keluar-masuk (PSB)



Kehilangan status legal

Tidak dapat memperpanjang izin, bekerja, atau membuka rekening bank



Pengurusan ulang penuh



→ Keluar dari Tiongkok → Visa baru (Z/R) → Izin Kerja baru → Izin Tinggal baru

Solusi Resmi: Izin Keluar Jangka Panjang (lebih dari 183 hari) untuk Mempertahankan Izin Tinggal di Tiongkok

Apa	"Surat Keterangan Keluar Sementara" (Temporary Exit Permit)
Untuk siapa	Orang asing pemegang Izin Tinggal (Residence Permit) yang akan keluar >183 hari (dinas, belajar, pengobatan)
Cara mendapatkan	Ajukan ke Kantor Administrasi Keluar-Masuk (PSB Exit-Entry Administration): <ul style="list-style-type: none">Formulir permohonan + surat keterangan dari perusahaan (bermeterai)Paspor dan Izin Tinggal (Residence Permit) yang masih berlaku
Masa Berlaku	Hingga 1 tahun (ditentukan oleh PSB)
Biaya	Sekitar 200 RMB
Efek	Masa ketidakhadiran tidak dihitung — status tetap sah!



Risiko: Pemeriksaan Pajak Akibat Gaji "Formal" Direktur

Contoh pemicu peringatan untuk STA (Otoritas Pajak Tiongkok)

-  Laba tahunan perusahaan: 10 juta RMB
-  Gaji resmi Direktur Utama (tenaga asing): 10.000 RMB/bulan

Ini dapat dikategorikan sebagai "pekerjaan fiktif" → penyusutan dasar pajak PPh 21 secara sengaja. Konsekuensi: Pembayaran tambahan PPh 21 dan denda.

Selain itu,

-  Laba tahunan perusahaan: 0 RMB
-  Gaji resmi Direktur Utama (tenaga asing): 10.000 RMB/bulan

Ini dapat dikategorikan sebagai "ketidaksesuaian dengan kategori A investor"
→ izin kerja tidak diperpanjang

Tindakan Pengendalian Utama: Cara Menghindari Risiko Tidak Diperpanjangnya Izin Kerja di Tiongkok

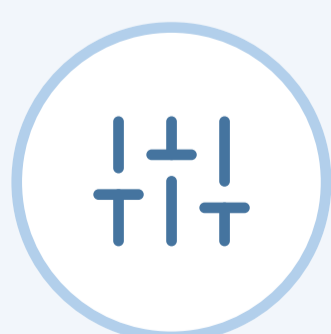
Tetapkan Gaji yang Sesuai Pasar

Posisi	Pasar (Hangzhou, IT, 2026)
 Direktur Utama (Tenaga Asing, Kategori A)	Mulai dari 35.000 hingga 70.000+ RMB/bulan

Bagaimana membuktikannya?

Memorandum internal: analisis pasar, ruang lingkup tanggung jawab, KPI. Yang terpenting adalah logikanya: Semakin tinggi laba/omset → semakin tinggi gaji direktur yang dapat dibenarkan. Namun, pada saat yang sama, untuk investor Kategori A ada minimum, di bawahnya akan muncul pertanyaan: "Apakah Anda benar-benar Kategori A?"

Jalankan peran sebagai agen pajak dengan ketat. Pemberi kerja wajib:



Menghitung PPh 21 setiap bulan sesuai tarif progresif



Memotongnya dari gaji



Menyetorkannya ke kantor pajak (STA) - tepat waktu, dengan kode penerimaan negara (KPK/KBK) yang benar



Menyimpan bukti pembayaran - dokumen ini = bukti hubungan kerja yang nyata

**Pemeriksa pajak pertama-tama akan memeriksa:
"Apakah pajaknya dibayar sama sekali?"**



Selesaikan Annual Tax Settlement (Pelaporan Pajak Tahunan)

Setiap tahun (Maret-Juni) - lewat aplikasi “个人所得税” (Individual Income Tax App)

Wajib dilakukan jika:

- ✓ Pendapatan tahunan \geq 120.000 RMB
- ✓ Memiliki beberapa sumber penghasilan (dividen, bonus, jasa konsultan, dll.)

3 Prinsip Utama untuk Gaji Aman Direktur-Investor Asing di Tiongkok

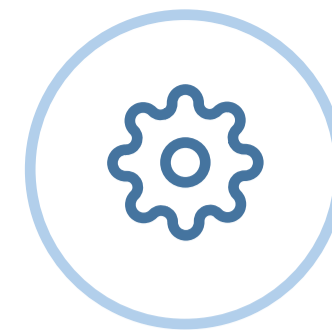
Gaji yang Wajar

Besaran sesuai standar pasar, berdasar tanggung jawab, dan dibayar rutin



Pemotongan Tepat



Pajak Penghasilan (PPH 21) dipotong & disetor, bukti bayar disimpan rapi



Pelaporan Tuntas




Laporan pajak tahunan (Annual Tax Settlement) wajib diselesaikan setiap tahun



-  TIDAK BENAR: skema "gaji kecil 10 ribu + dividen besar 500 ribu" yang tidak dilaporkan
-  BENAR: skema "gaji wajar 50 ribu + bonus kinerja 300 ribu" — semua dilaporkan dan pajaknya dibayar lengkap

Bagi Anda yang berstatus sebagai pendiri sekaligus direktur asing, jangan pernah menganggap gaji hanya sebagai "formalitas belaka".

Ini adalah fondasi legalitas aktivitas Anda di Tiongkok: dari sini tidak hanya bergantung keamanan dari pemeriksaan pajak, tetapi juga:

-  Kelancaran perpanjangan Izin Kerja & Izin Tinggal
-  Akses ke prosedur prioritas (jalur hijau) bagi pemegang Kategori A
-  Kredibilitas di mata perbankan dan rekanan bisnis

Keluarga Sudah Dapat Izin Tinggal, tapi Anak Tidak Bisa Sekolah

Izin Tinggal untuk Bekerja (Work-type) memberi hak untuk bersekolah di sekolah swasta dan internasional (misalnya, Harrow, Wellington, Yew Chung). Tapi tidak di sekolah negeri — untuk itu, perlu "Izin Tinggal untuk Reuni Keluarga", yang mensyaratkan ayah/ibu sebagai pemegang izin tinggal kerja minimal 1 tahun



Langkah Solusi:

1. Pilih dan konfirmasi ke sekolah sejak awal:



- Apakah mereka menerima siswa dengan Izin Tinggal Kerja orang tua?
- Apakah perlu Izin Tinggal Sementara untuk Anggota Keluarga Pendamping (dikeluarkan PSB saat mengurus izin tinggal kerja utama)?



2. Di Hangzhou & Shanghai — ada program khusus "Global Talent Children Education Pilot" yang memberi prioritas masuk sekolah negeri unggulan (misalnya, Shanghai Foreign Language School) bagi anak-anak tenaga ahli Kategori A

Risiko Saat Memperpanjang Izin Kerja (Work Permit) di Tiongkok (Setelah 1–2 Tahun)

Apa yang terjadi?

Biro yang berwenang (SAFEA/FEB) dapat meminta bukti kontribusi ekonomi nyata dari perusahaan — terutama untuk manajer dan ahli asing

Tujuan pemeriksaan:

"Apakah Anda mempekerjakan orang asing karena manfaat nyatanya — atau hanya sekadar formalitas?"

Dokumen Apa Saja yang Mungkin Diminta saat Memperpanjang Izin Kerja di Tiongkok?

Kategori	Contoh Dokumen
Pajak	Surat Keterangan dari Kantor Pajak (STA): bukti pembayaran PPN, pajak penghasilan badan, dan PPh 21 untuk karyawan
Ketenagakerjaan	Data karyawan Tiongkok: kontrak kerja, dokumen pendukung jumlah posisi/staff tetap
Jaminan Sosial	Konfirmasi pembayaran iuran untuk semua pekerja (termasuk tenaga asing)

Tidak adanya bukti → penundaan, penolakan perpanjangan, permintaan untuk penilaian ulang kategori tenaga ahli



Solusi Strategis: Dapatkan "Sertifikat Kontribusi" Lebih Awal!

Ini tidak wajib, tetapi merupakan alat perlindungan yang kuat. Ini mengurangi subjektivitas keputusan dan mempercepat persetujuan

Institusi	Apa yang Dikonfirmasi	Format Dokumen
Kamar Dagang dan Industri (KADIN)	Aktivitas ekspor/impor dan perdagangan luar negeri	Sertifikat/Surat Keterangan dengan stempel KADIN
Biro Statistik (NBS)	Pertumbuhan pendapatan, nilai tambah, investasi	Surat Keterangan Statistik Resmi
Administrasi Taman Teknologi / Kawasan Pengembangan	Inovasi: paten, perangkat lunak, R&D, status Perusahaan Berteknologi Tinggi (Hi-Tech Enterprise)	Surat Rekomendasi / "Sertifikat Partisipan Ekosistem Inovasi"

CONTACTS

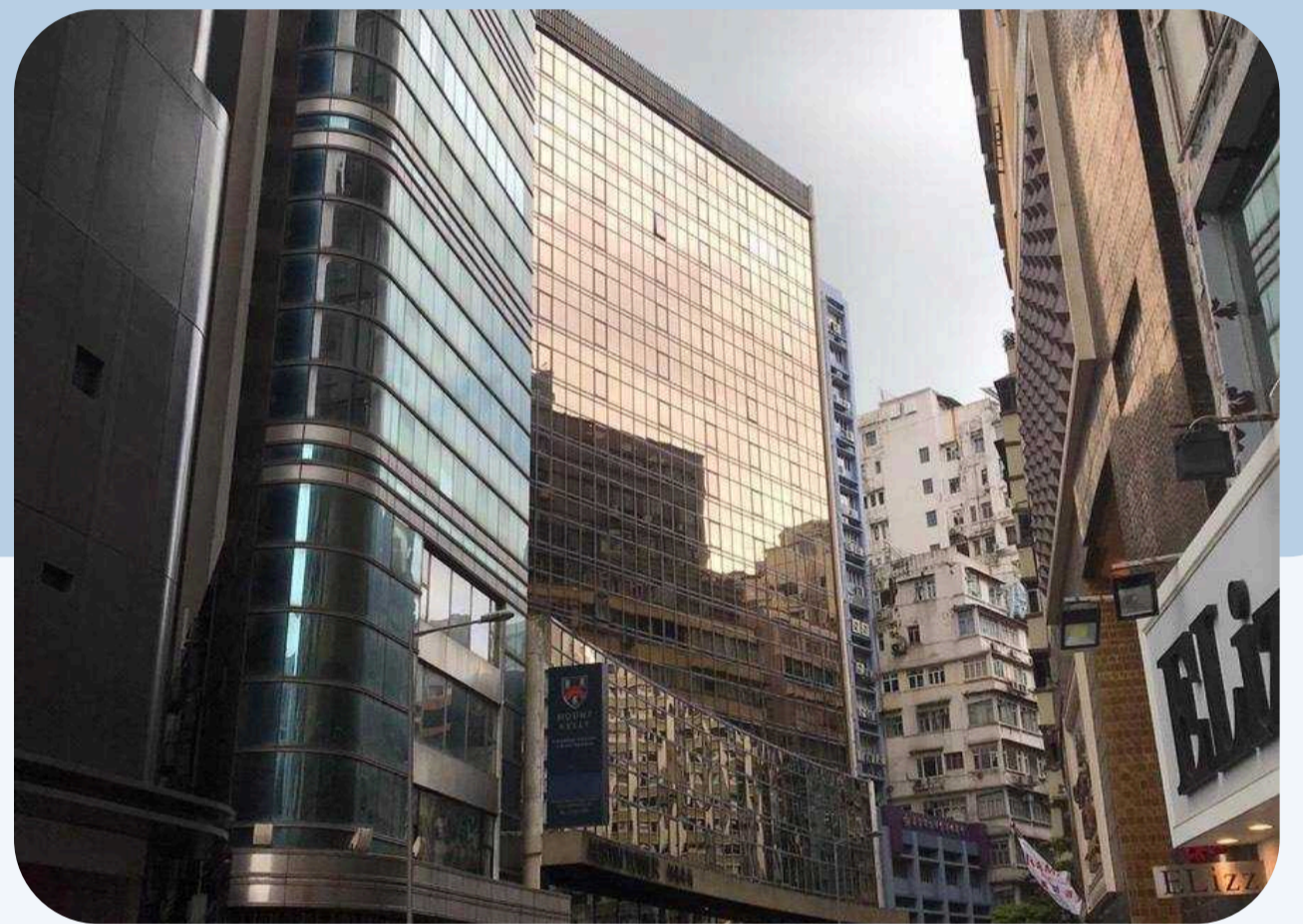
VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177

 legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169