

भर्ती का अधिकार किसे है और अनुबंध कितने प्रकार के होते हैं

चीन का श्रम कानून लगभग हमेशा कर्मचारी के पक्ष में रहता है। चीनी नागरिकों को सीधे केवल वही कंपनी नियुक्त कर सकती है जिसे नियोक्ता का दर्जा प्राप्त हो और जो स्थानीय श्रम प्राधिकरण (MOHRSS) में पंजीकृत हो।



WFOE — कर्मचारियों को स्वयं नियुक्त करती है

100% विदेशी पूंजी वाला उद्यम अपने नाम से सीधे श्रम अनुबंध करता है।



RO — केवल एजेंसी के माध्यम से

विदेशी कंपनी का प्रतिनिधि कार्यालय प्रमुख अधिकारियों को छोड़कर सभी कर्मचारियों को स्टाफिंग एजेंसी के जरिए नियुक्त करता है।

श्रम अनुबंध के तीन प्रकार



निश्चित अवधि — समाप्ति तिथि सहित एक निर्धारित अवधि के लिए।



अनिश्चित अवधि — बिना किसी निश्चित समाप्ति तिथि के।



कार्य-आधारित — किसी विशिष्ट कार्य के पूरा होने तक।

2 → ∞

जाल: लगातार दो निश्चित-अवधि अनुबंधों के बाद तीसरा अनुबंध अनिवार्य रूप से अनिश्चित अवधि का करना पड़ता है। एक ही नियोक्ता के साथ 10 वर्ष की निरंतर सेवा पर भी अनिश्चितकालीन संबंध बन जाता है।

समय पर अनुबंध और परीक्षा अवधि

अनुबंध में अनिवार्य रूप से होना चाहिए:

- ✓ पक्षकारों और विधिक प्रतिनिधि का विवरण
- ✓ वैधता अवधि, पद और कार्यस्थल
- ✓ वेतन की राशि और भुगतान की प्रक्रिया
- ✓ कार्य के घंटे और सामाजिक बीमा की शर्तें

अतिरिक्त रूप से

परिवीक्षा, प्रशिक्षण, गोपनीयता, मुआवज़े सहित non-compete शर्त। दो संस्करण होने पर विधिक मान्यता चीनी संस्करण को प्राप्त होती है।

लिखित रूप और परिवीक्षा की सीमा

लिखित रूप — 1 माह

अनुबंध पर पहले कार्यदिवस से एक माह के भीतर हस्ताक्षर होने चाहिए। विलंब पर वर्ष के अंत तक दोगुना वेतन देना होगा, और एक वर्ष तक अनुबंध न होने पर कर्मचारी को अनिश्चितकालीन आधार पर नियुक्त माना जाता है।

अनुबंध की अवधि	अधिकतम परिवीक्षा
3 माह – 1 वर्ष	1 माह
1-3 वर्ष	2 माह
3 वर्ष से अधिक और अनिश्चितकालीन	6 माह
3 माह से कम	निषिद्ध

परिवीक्षा की सीमा पार करने पर, निर्धारित सीमा से अधिक काम कराई गई अवधि के लिए मुआवज़ा देना पड़ेगा। लिखित रूप का अपवाद — अंशकालिक रोजगार: मौखिक सहमति स्वीकार्य है, किन्तु नियोक्ता कर्मचारियों का रजिस्टर हमेशा बनाए रखता है।

नियोक्ता के दायित्व

जिम्मेदारी का मुख्य क्षेत्र बीमा अंशदान और समय पर भुगतान है। एक हिस्सा वेतन से काटा जाता है, दूसरा हिस्सा कंपनी वेतन के ऊपर देती है; दरें स्थानीय स्तर पर तय होती हैं।

पाँच प्रकार का बीमा + आवास

- ✓ पेंशन
- ✓ चिकित्सा
- ✓ बेरोजगारी
- ✓ कार्यस्थल दुर्घटना
- ✓ मातृत्व

आवास संचय निधि

बीजिंग में दोनों पक्षों की ओर से 12% + 12%।

वेतन, समय, बर्खास्तगी

वेतन, समय, अवकाश

- ✓ वेतन कार्यस्थल के क्षेत्रीय न्यूनतम वेतन से कम नहीं
- ✓ मानक — 8 घंटे/दिन और अधिकतम 44 घंटे/सप्ताह
- ✓ ओवरटाइम का भुगतान बढ़ी हुई दर पर
- ✓ आंतरिक नियमावली और सवैतनिक अवकाश

बर्खास्तगी और परिलाभ

नियोक्ता की पहल पर सेवा समाप्ति केवल एक सीमित सूची के आधार पर संभव है: परीक्षा में असफलता, गंभीर उल्लंघन, बड़ी क्षति, आपराधिक दोषसिद्धि। पृथक्करण परिलाभ — तब देय है जब कर्मचारी कंपनी की गलती के कारण नौकरी छोड़ता है। वह 30 दिन पूर्व सूचना देता है, और स्वास्थ्य को खतरा होने पर तत्काल। विवाद: मध्यस्थता और श्रम पंचाट।

आउटस्टाफ़िंग और गलतियाँ

सेवा कंपनी के माध्यम से भर्ती

जब प्रत्यक्ष भर्ती संभव न हो, तब आउटस्टाफ़िंग अपनाई जाती है: व्यक्ति के साथ अनुबंध स्टाफ़िंग एजेंसी करती है, जबकि कंपनी वेतन और अंशदान के लिए धनराशि हस्तांतरित करती है। समझौते में पद और कर्मचारियों की संख्या, समान कार्य के लिए समान वेतन का सिद्धांत, सामाजिक अंशदान और पक्षकारों की जिम्मेदारी दर्ज की जाती है। प्रतिनिधि कार्यालय के लिए यही एकमात्र वैध रास्ता है।

विदेशी कंपनियों की गलतियाँ

- ⚠ लिखित अनुबंध में एक माह से अधिक विलंब — दोगुने वेतन का जोखिम
- ⚠ अनुमत सीमा से लंबी परीवीक्षा अवधि
- ⚠ अंशदान का अधूरा या विलंबित भुगतान
- ⚠ चीनी संस्करण के बिना केवल अंग्रेज़ी पाठ पर निर्भरता

चार स्तंभ

विदेशी कंपनियाँ विवाद दुर्भावना के कारण नहीं, बल्कि बारीकियों की अनभिज्ञता के कारण हारती हैं। अनुमान कर्मचारी के पक्ष में होता है: समय पर अनुबंध नहीं — तो भुगतान दोगुना। पहले कार्मिक दस्तावेज़, उसके बाद पहला कार्यदिवस।

स्तंभ 1 — 1 माह के भीतर लिखित अनुबंध

स्तंभ 2 — सही परीवीक्षा अवधि

स्तंभ 3 — पूर्ण बीमा अंशदान

स्तंभ 4 — केवल विधिक आधारों पर बर्खास्तगी

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169