

Wann ein Visum nötig ist – und wann nicht

„Geschäftlich“ nach China reist man mit drei verschiedenen Visa – M, Z und R. Kurze Reisen deckt heute jedoch die Visumfreiheit ab, und die Regelungen zu verwechseln ist riskant: Der falsche Status kann zur Abschiebung führen.

30 Tage visumfrei

(für russische Staatsangehörige), seit dem 15. September 2025. Gilt für Geschäftsreisen, Besuche bei nahen Angehörigen und Transit: Für Verhandlungen oder eine Messe genügt jetzt der Reisepass.

Ein Visum ist zwingend, wenn Sie:

- ✓ länger als 30 Tage bleiben
- ✓ als Arbeitnehmer tätig werden
- ✓ häufige lange Aufenthalte planen
- ✓ einer Tätigkeit nachgehen, die als Arbeit gewertet werden kann

Visumfreiheit ist kein Freibrief

Sie deckt nur kurze Reisen ab. Ein Aufenthalt über 30 Tage ohne Visum ist ein Verstoß – im Zweifelsfall das Visum besser vorab beantragen.

Drei Geschäftsvisa

M – Termine, Z – Arbeit, R – Talente.

Drei Visa für eine Aufgabe

Die Wahl hängt an zwei Fragen: Wie lange bleiben Sie im Land, und werden Sie als Arbeitnehmer tätig? Vergleichen Sie die Visa anhand der zentralen Kriterien.

Visum	Zweck	Beschäftigung	Dauer	Arbeitserlaubnis
M (Termine und Verhandlungen)	Treffen, Verhandlungen, Messen	✗ Untersagt	30–90 Tage	nicht erforderlich
Z (abhängige Beschäftigung)	offizielle Anstellung	✓ Erlaubt	Vertrag + Aufenthaltserlaubnis	zwingend
R (Talente und Fachkräfte)	Talente, hochspezialisierte Fachkräfte	✓ Erlaubt	Aufenthalt bis 5–10 Jahre	zwingend

So wählen Sie

-  Kurzer Besuch ohne Arbeit → visumfrei oder M
-  Abhängige Beschäftigung → Visum Z
-  Hohe Qualifikation, Umzug → Visum R

Visum M und Visum Z im Detail

M ist das Standardvisum für geschäftliche Besuche ohne Anstellung. Z ist der einzige legale Weg, offiziell in China zu arbeiten.

M · Untertypen und Einreisefenster

- ✓ Einreisen – einfach, zweifach, mehrfach
- ✓ Gültigkeitsfenster – 3 / 6 / 12 / 24 Monate
- ✓ Aufenthalt – 30 / 60 / 90 Tage

M-3-30/60/90: Bei einem Fenster von 3 Monaten kann die Einreise an jedem Tag dieses Zeitraums erfolgen, die konkrete Aufenthaltsdauer legt jedoch das Konsulat fest.

M · Unterlagen und Einladung

- ✓ Reisepass, Antragsformular, Foto
- ✓ Einladung eines chinesischen Handelsunternehmens
- ✓ Nachweis des geschäftlichen Zwecks: Verträge, Schreiben, Terminplan

Der angegebene Zweck muss dem tatsächlichen entsprechen – an der Grenze wird abgeglichen. Ein Mehrfachvisum wird in der Regel erteilt, wenn frühere Visa innerhalb der letzten 5 Jahre genutzt wurden und die Biometrie persönlich abgegeben wird.

Z · Ablauf

- 1) Der Arbeitgeber holt über das MOHRSS die Arbeitserlaubnis und den Notification Letter ein
- 2) Das Visum Z wird ausgestellt
- 3) Innerhalb von 30 Tagen nach Einreise – Aufenthaltserlaubnis

Das Visum Z selbst wird nicht verlängert – es wird durch die Aufenthaltserlaubnis für die Vertragsdauer ersetzt. Erforderlich sind außerdem ein ärztliches Attest, ein legalisiertes Diplom und ein Führungszeugnis.

Z1 – Arbeit über 90 Tage mit anschließender Aufenthaltserlaubnis; Z2 – kurzfristige Arbeit bis 3 Monate. 2–3 Monate – dafür sollten Sie die gesamte Verfahrenskette einplanen.

Visum R, Fristen und Ablehnungen

R (Talente und Fachkräfte)

Für hochqualifizierte Fachkräfte und herausragende Talente. Die Bewerbung wird nach einem Punktesystem bewertet – die zugewiesene Kategorie bestimmt die Dauer der Aufenthaltserlaubnis. Kategorien: A – höchste Priorität, B – Fachkräfte, C – nach Quote.

Kategorie A bietet:

- ✓ Beschleunigte Bearbeitung und vereinfachte Legalisierung
- ✓ Aufenthaltserlaubnis bis 5 Jahre bereits beim ersten Antrag, Visum bis 10 Jahre
- ✓ Aufenthaltserlaubnis für Ehepartner und Kinder für denselben Zeitraum

Fristen und Kosten

3 Wochen

Minimum für das
Geschäftsvisum M

2–3 Monate

für das Arbeitsvisum mit
Erlaubnis

18.000–43.000

₺

ca. 200–500 US-Dollar – das
Visum M je nach Typ und
Dringlichkeit, zuzüglich
Konsulargebühr und Biometrie

Häufige Ablehnungsgründe

- ⚠ Fehler im Antrag und ein nicht schlüssiger Reisezweck
- ⚠ Fehlende Einladung oder Finanzierungsnachweise
- ⚠ Verstöße bei früheren Visa

Warnung

Mit dem Visum M darf nicht gearbeitet werden. Erwerbstätigkeit ohne Visum Z oder R ist ein Verstoß, der Geldstrafe und Abschiebung nach sich zieht – dem Arbeitgeber droht die Eintragung in das Register unzuverlässiger Arbeitgeber. Der Visumtyp muss der tatsächlichen Tätigkeit entsprechen, nicht der Bequemlichkeit.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169