

Kimler işe alabilir ve sözleşme türleri nelerdir

Çin iş hukuku neredeyse her zaman işçinin yanındadır. Çin vatandaşlarını doğrudan yalnızca işveren statüsüne sahip ve yerel çalışma makamına (MOHRSS) kayıtlı bir şirket istihdam edebilir.



WFOE — personelini kendisi işe alır

%100 yabancı sermayeli işletme, iş sözleşmelerini doğrudan kendi adına imzalar.



RO — yalnızca ajans aracılığıyla

Yabancı bir şirketin temsilcilik ofisi, yöneticiler dışındaki tüm personeli bir insan kaynakları ajansı üzerinden istihdam eder.

Üç tür iş sözleşmesi



Belirli süreli — bitiş tarihi olan belirli bir dönem için.



Belirsiz süreli — sabit bir bitiş tarihi olmadan.



İş miktarına bağlı — belirli bir görevin tamamlanmasına kadar.

2 → ∞

Tuzak: art arda iki belirli süreli sözleşme, üçüncüsünün belirsiz süreli yapılmasını zorunlu kılar. Aynı işverende 10 yıl kesintisiz kıdem hâlinde de belirsiz süreli iş ilişkisi doğar.

Süresinde sözleşme ve deneme süresi

Sözleşmede yer alması gerekenler:

- ✓ Tarafların ve kanuni temsilcinin bilgileri
- ✓ Geçerlilik süresi, görev ve çalışma yeri
- ✓ Ücretin tutarı ve ödeme usulü
- ✓ Çalışma süresi ve sosyal sigorta koşulları

Ek olarak

deneme süresi, eğitim, gizlilik, tazminat karşılığı non-compete. İki nüsha bulunması hâlinde hukuki geçerlilik Çince metindedir.

Yazılı şekil ve deneme süresi sınırları

Yazılı şekil — 1 ay

Sözleşme, ilk çalışma gününden itibaren bir ay içinde imzalanmalıdır. Gecikme, yıl sonuna kadar iki kat ücret ödenmesi anlamına gelir; bir yıl sözleşmesiz geçerse işçi belirsiz süreli işe alınmış sayılır.

Sözleşme süresi	Azami deneme
3 ay – 1 yıl	1 ay
1–3 yıl	2 ay
3 yıl ve üzeri ile belirsiz süreli	6 ay
3 aydan az	Yasak

Deneme süresi sınırı aşıldığında, sınırın ötesinde çalışılan dönem için tazminat ödenmesi gerekir. Yazılı şekil istisnası — kısmi süreli çalışma: sözlü anlaşmaya izin verilir, ancak işveren her hâlükârda personel kütüğü tutar.

İşverenin yükümlülükleri

Başlıca sorumluluk alanı sigorta primleri ve ödemelerin zamanında yapılmasıdır. Bir kısmı ücretten kesilir, bir kısmını şirket ücretin üzerine ekleyerek öder; oranlar yerel düzeyde belirlenir.

Beş sigorta dalı + konut

- ✓ Emeklilik
- ✓ Sağlık
- ✓ İşsizlik
- ✓ İş kazası
- ✓ Analık

Konut birikim fonu

Pekin'de her iki taraftan %12 + %12.

Ücret, çalışma süresi, işten çıkarma

Ücret, çalışma süresi, izin

- ✓ Ücret, çalışma yerindeki bölgesel asgari ücretin altında olamaz
- ✓ Standart günde 8 saat ve haftada en çok 44 saat
- ✓ Fazla mesai zamlı ödenir
- ✓ İç yönetmelik ve ücretli izin

İşten çıkarma ve kıdem tazminatı

İşverenin girişimiyle fesih yalnızca sınırlı bir listeye göre mümkündür: deneme süresinde başarısızlık, ağır ihlal, ciddi zarar, ceza mahkûmiyeti. Kıdem tazminatı — işçi şirketin kusuru nedeniyle ayrılıyorsa ödenir. İşçi 30 gün önceden bildirir; sağlık tehlikesi hâlinde derhal ayrılabilir. Uyuşmazlıklar: arabuluculuk ve iş tahkimi.

Outstaffing ve hatalar

Hizmet şirketi aracılığıyla istihdam

doğrudan istihdam mümkün olmadığında outstaffing uygulanır: sözleşmeyi kişiyle insan kaynakları ajansı imzalar, şirket ise ücret ve primler için kaynak aktarır. Anlaşmada görevler ve çalışan sayısı, eşit işe eşit ücret ilkesi, sosyal primler ve tarafların sorumluluğu belirlenir. Temsilcilik ofisi için tek yasal yoldur.

Yabancıların hataları

- ⚠ Yazılı sözleşmenin bir ayı aşan gecikmesi — iki kat ücret riski
- ⚠ İzin verilenden uzun deneme süresi
- ⚠ Primlerin eksik veya geç ödenmesi
- ⚠ Çince nüsha olmadan yalnızca İngilizce metne dayanmak

Dört sütun

Yabancı şirketler uyuşmazlıkları kötü niyetten değil, ayrıntıları bilmediklerinden kaybeder. Karine işçinin lehinedir: süresinde sözleşme yoksa, iki katı ödersiniz. Önce personel evrakı, sonra ilk çalışma günü.

Sütun 1 — 1 ay içinde yazılı sözleşme

Sütun 2 — Doğru deneme süresi

Sütun 3 — Eksiksiz sigorta primleri

Sütun 4 — Yalnızca yasal sebeplerle fesih

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169