

O sistema de seguridade Shebao

O sistema estatal Shebao (社保 shèbǎo) integra a estrutura conhecida como "cinco seguros e um fundo". A ele são vinculados todos os trabalhadores formalmente empregados, inclusive os profissionais estrangeiros na China continental.

5 + 1

五险一金 wǔ xiǎn yī jīn — cinco seguros obrigatórios mais o fundo habitacional. O cálculo e o recolhimento são responsabilidade do empregador, e o valor está atrelado ao salário.

Os cinco seguros

- ✓ Previdenciário — aposentadoria após 15 anos de contribuição
- ✓ Saúde — tratamentos e medicamentos do catálogo estatal
- ✓ Desemprego — benefício mediante tempo de contribuição suficiente
- ✓ Acidentes de trabalho — indenização em caso de sinistro
- ✓ Maternidade — pagamentos durante a licença

Fundo habitacional e apólice privada

Fundo habitacional (公积金 gōngjījīn)

O sexto elemento é obrigatório apenas para cidadãos da RPC e portadores do "green card" chinês. Para o estrangeiro, em regra, não há recolhimento — o que reduz o custo em comparação com o quadro local.

Apólice privada, por cima

O Shebao só cobre o catálogo estatal e a rede credenciada. Clínicas privadas e remoção de emergência ficam por conta do seguro-saúde corporativo.

Há obrigação de pagar e onde

A norma de 2011 equiparou estrangeiros aos trabalhadores locais. Mas a administração ficou a cargo das regiões — tanto a obrigatoriedade quanto a alíquota precisam ser verificadas na cidade concreta de contratação.

Cidade / região	Regime para estrangeiros
Pequim, Tianjin, Shenzhen, Suzhou, Qingdao	Obrigatório
Xangai	Antes, mediante acordo — abordagem endurecida
Guangzhou, Foshan	Admitem negociação de condições

Nota

A tendência dos últimos anos aponta para o endurecimento. Não existe uma "regra geral para a China".

Acordos de isenção

Acordos de isenção

Acordos bilaterais isentam trabalhadores em cessão internacional (secondment) de parte das contribuições — para evitar o pagamento em duplicidade.

Países:

Alemanha, Coreia do Sul, Japão, França, Suíça, Canadá, Países Baixos, Espanha, entre outros.

Sem acordo, paga-se integralmente

Cidadãos de países sem acordo recolhem o shebao em sua totalidade. A isenção normalmente não alcança o seguro-saúde, mesmo nos países signatários.

Alíquotas e base de cálculo

Quase todo o peso das contribuições recai sobre o empregador. As alíquotas exatas são definidas por cada região — os valores abaixo são referências, não números fixos.

Modalidade	Empregador	Empregado
Previdenciário	~16%	8%
Saúde	~9–10%	~2%
Desemprego	~0,5–1%	~0,2–0,5%
Acidentes de trabalho	~0,2–2%	—
Maternidade	~0,5–1%	—

≈ 1/3 da folha

As contribuições obrigatórias do empregador acrescentam cerca de um terço à folha de pagamento.

Faixa da base de cálculo

Faixa da base

As contribuições não incidem sobre o salário nominal, e sim sobre uma base — a média salarial mensal do ano anterior, limitada à faixa de 60%–300% da média regional.

¥ 30.000

teto da base



¥ 50.000

salário efetivo

A parcela "excedente" não entra na base: com teto de ¥ 30.000, uma remuneração de ¥ 50.000 é tributada apenas até o limite. Isso reduz sensivelmente a carga efetiva sobre salários altos.

Registro, restituição e erros

- 1 Obter a autorização de trabalho
- 2 Registrar-se no fundo local em até 30 dias
- 3 Recolher mensalmente junto com a folha

Nota

Desde o fim de 2024, os dados vêm sendo integrados a um cartão único de seguridade social — as contribuições regularizadas estão cada vez mais atreladas à renovação da autorização de trabalho e da autorização de residência.

Restituição na saída do país

Se o estrangeiro deixar a China antes da idade de aposentadoria sem completar 15 anos de contribuição, pode resgatar os aportes pessoais da conta previdenciária ou congelá-la até um eventual retorno.

Não são restituídos

as contribuições do empregador e parte dos recursos da conta de saúde. Considere isso ao desenhar o pacote de remuneração.

Erros e o essencial

Erros frequentes do empregador:

- ⚠ Guiar-se por regras "válidas para toda a China" em vez do regime da cidade
- ⚠ Subdimensionar a base — calcular sobre o salário, ignorando a faixa
- ⚠ Perder o prazo de 30 dias para o registro
- ⚠ Esquecer que o escritório de representação também deve recolher pelo seu pessoal

O essencial

As contribuições são obrigatórias, mas o valor depende da região e dos acordos. A carga do empregador gira em torno de um terço da folha, e o teto da base suaviza o efeito sobre salários altos. Dois movimentos eliminam o risco: registro em até 30 dias e cálculo correto da base conforme as regras da cidade.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169