

Shebao বিমা ব্যবস্থা

রাষ্ট্রীয় Shebao ব্যবস্থা (社保 shèbǎo) "পাঁচ বিমা ও এক তহবিল" কাঠামোর অংশ। মূল ভূখণ্ডের চীনে বৈধভাবে নিযুক্ত সকলকেই এতে যুক্ত করা হয়, বিদেশি বিশেষজ্ঞরাও এর ব্যতিক্রম নন।

5 + 1

五險一金 wǔ xiǎn yī jīn — পাঁচটি বাধ্যতামূলক বিমা এবং তার সঙ্গে আবাসন সঞ্চয় তহবিল। হিসাব ও জমা দেওয়ার দায়িত্ব নিয়োগকর্তার, আর অঙ্ক নির্ধারিত হয় বেতনের ভিত্তিতে।

পাঁচ ধরনের বিমা

- ✓ পেনশন — ১৫ বছর চাঁদা দেওয়ার পর পেনশন
- ✓ চিকিৎসা — সরকারি তালিকাভুক্ত চিকিৎসা ও ওষুধ
- ✓ বেকারত্ব — পর্যাপ্ত চাঁদাকাল থাকলে ভাতা
- ✓ কর্মদুর্ঘটনা — দুর্ঘটনায় ক্ষতিপূরণ
- ✓ মাতৃত্ব — মাতৃত্বকালীন ছুটির সময় প্রদেয় অর্থ

আবাসন তহবিল ও বেসরকারি পলিসি

আবাসন তহবিল (公积金 gōngjījīn)

ষষ্ঠ উপাদানটি কেবল চীনা নাগরিক ও "গ্রিন কার্ড" ধারীদের জন্য বাধ্যতামূলক। বিদেশির ক্ষেত্রে সাধারণত এটি কাটা হয় না — ফলে স্থানীয় কর্মীর তুলনায় ব্যয়ভার কম পড়ে।

উপরন্তু বেসরকারি পলিসি

Shebao কেবল সরকারি তালিকা অনুযায়ী এবং অনুমোদিত হাসপাতালেই অর্থ পরিশোধ করে। বেসরকারি ক্লিনিক ও জরুরি পরিবহন কোম্পানিগুলো বাণিজ্যিক স্বাস্থ্যবিমা দিয়ে সামলায়।

চাঁদা কি বাধ্যতামূলক, আর কোথায়

২০১১ সালের বিধি বিদেশিদের স্থানীয় কর্মীদের সমকক্ষ করে দেয়। তবে প্রয়োগের দায়িত্ব ছেড়ে দেওয়া হয়েছে অঞ্চলগুলোর হাতে — বাধ্যবাধকতা এবং হার, দুটোই যাচাই করতে হয় নির্দিষ্ট কর্মসংস্থান-শহরের নিয়ম অনুযায়ী।

শহর / অঞ্চল	বিদেশিদের জন্য প্রযোজ্য ব্যবস্থা
বেইজিং, তিয়ানজিন, শেনজেন, সুঝৌ, ছিংদাও	বাধ্যতামূলক
সাংহাই	আগে সমঝোতার ভিত্তিতে — এখন কড়াকড়ি
গুয়াংজু, ফোশান	শর্ত নিয়ে আলোচনার সুযোগ আছে
নোট সাম্প্রতিক বছরগুলোর প্রবণতা কঠোরতার দিকে। "সমগ্র চীনের জন্য একক নিয়ম" বলে কিছু নেই।	

অব্যাহতি চুক্তি

অব্যাহতি চুক্তি

দ্বিপাক্ষিক চুক্তি প্রেষণে (secondment) পাঠানো কর্মীদের চাঁদার একাংশ থেকে অব্যাহতি দেয়, যাতে দুবার দিতে না হয়।

দেশসমূহ:

জার্মানি, দক্ষিণ কোরিয়া, জাপান, ফ্রান্স, সুইজারল্যান্ড, কানাডা, নেদারল্যান্ডস, স্পেন প্রভৃতি।

চুক্তি নেই — পুরো চাঁদা

চুক্তিবিহীন দেশের নাগরিকেরা shebao পুরো অঙ্কেই দেন। অংশীদার দেশগুলোর ক্ষেত্রেও অব্যাহতি সাধারণত চিকিৎসা বিমায় প্রযোজ্য নয়।

হার ও হিসাবের ভিত্তি

চাঁদার প্রায় পুরো ভারই বহন করেন নিয়োগকর্তা। সুনির্দিষ্ট হার নির্ধারণ করে অঞ্চল — নিচের সংখ্যাগুলো নির্দেশক, স্থির মান নয়।

বিমার ধরন	নিয়োগকর্তা	কর্মী
পেনশন	~১৬%	৮%
চিকিৎসা	~৯-১০%	~২%
বেকারত্ব	~০.৫-১%	~০.২-০.৫%
কর্মদুর্ঘটনা	~০.২-২%	—
মাতৃত্ব	~০.৫-১%	—

≈ বেতন তহবিলের $\frac{1}{3}$

নিয়োগকর্তার বাধ্যতামূলক চাঁদা মোট বেতন তহবিলের সঙ্গে প্রায় এক-তৃতীয়াংশ যোগ করে।

ভিত্তির সীমারেখা

ভিত্তির সীমারেখা

চাঁদা হিসাব হয় নিছক বেতনের ওপর নয়, বরং "ভিত্তি"-র ওপর — অর্থাৎ গত বছরের গড় মাসিক বেতন, যা আঞ্চলিক গড়ের ৬০%-৩০০% সীমার মধ্যে আবদ্ধ।

₹৩০,০০০
ভিত্তির ঊর্ধ্বসীমা



₹৫০,০০০
প্রকৃত বেতন

বেতনের "বাড়তি" অংশ ভিত্তিতে ঢোকে না: ঊর্ধ্বসীমা ₹৩০,০০০ হলে ₹৫০,০০০ আয়ের ওপর চাঁদা ধার্য হয় কেবল ওই সীমা পর্যন্ত। এতে উচ্চ বেতনের ক্ষেত্রে কার্যকর ভার লক্ষণীয়ভাবে কমে যায়।

নিবন্ধন, ফেরত ও ভুল

- 1 কর্ম-অনুমতি নিন
- 2 ৩০ দিনের মধ্যে স্থানীয় তহবিলে নিবন্ধন করান
- 3 প্রতি মাসে বেতনের সঙ্গে চাঁদা জমা দিন

নোট

২০২৪ সালের শেষ থেকে তথ্য একীভূত সামাজিক নিরাপত্তা কার্ডে যুক্ত করা হচ্ছে — যথাযথভাবে জমা দেওয়া চাঁদার সঙ্গে কর্ম-অনুমতি ও বসবাসের অনুমতি নবায়নের সম্পর্ক ক্রমশ নিবিড় হচ্ছে।

দেশত্যাগের সময় ফেরত

কোনো বিদেশি অবসরের বয়সের আগে এবং ১৫ বছরের চাঁদাকাল পূর্ণ না করে দেশ ছাড়লে, তিনি পেনশন হিসাব থেকে নিজের জমা অংশ ফেরত নিতে পারেন, অথবা ফেরার আগ পর্যন্ত হিসাবটি স্থগিত রাখতে পারেন।

ফেরত পাওয়া যায় না

নিয়োগকর্তার চাঁদা এবং চিকিৎসা হিসাবের একাংশ অর্থ। ক্ষতিপূরণ প্যাকেজ সাজানোর সময় এটি বিবেচনায় রাখুন।

ভুল ও মূল কথা

নিয়োগকর্তাদের সাধারণ ভুল:

- ⚠ শহরের বিধির বদলে "সমগ্র চীনের" নিয়মের ওপর ভরসা করা
- ⚠ ভিত্তি কম দেখানো — সীমারেখা বাদ দিয়ে সরাসরি বেতন থেকে হিসাব
- ⚠ নিবন্ধনের ৩০ দিনের সময়সীমা পেরিয়ে যাওয়া
- ⚠ প্রতিনিধি কার্যালয়েরও নিজ কর্মীদের জন্য চাঁদা দেওয়ার দায়িত্ব ভুলে যাওয়া

মূল কথা

চাঁদা বাধ্যতামূলক, তবে অঙ্ক নির্ভর করে অঞ্চল ও দ্বিপাক্ষিক চুক্তির ওপর। নিয়োগকর্তার ভার বেতন তহবিলের প্রায় এক-তৃতীয়াংশ, আর উচ্চ বেতনের ক্ষেত্রে ভিত্তির উর্ধ্বসীমা তা কিছুটা লাঘব করে। দুটি পদক্ষেপেই ঝুঁকি দূর হয়: ৩০ দিনের মধ্যে নিবন্ধন এবং শহরের বিধি অনুসারে ভিত্তির সঠিক হিসাব।

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169