

Shebao बीमा प्रणाली

सरकारी Shebao प्रणाली (社保 shèbǎo) "पाँच बीमा और एक कोष" वाले ढाँचे का हिस्सा है। मुख्य भूमि चीन में वैध रूप से नियोजित हर व्यक्ति इससे जुड़ता है — विदेशी विशेषज्ञ भी।

5 + 1

五險一金 wǔ xiǎn yī jīn — पाँच अनिवार्य बीमा और साथ में आवास संचय कोष। अंशदान की गणना और जमा नियोक्ता करता है, और राशि वेतन से जुड़ी होती है।

पाँच प्रकार के बीमा

- ✓ पेंशन — 15 वर्ष अंशदान के बाद पेंशन
- ✓ चिकित्सा — सरकारी सूची के अनुसार इलाज और दवाइयाँ
- ✓ बेरोज़गारी — पर्याप्त अंशदान अवधि पर भत्ता
- ✓ कार्यस्थल दुर्घटना — दुर्घटना की स्थिति में क्षतिपूर्ति
- ✓ मातृत्व — प्रसव अवकाश के दौरान भुगतान

आवास कोष और निजी पॉलिसी

आवास कोष (公积金 gōngjījīn)

छठा घटक केवल चीनी नागरिकों और "ग्रीन कार्ड" धारकों के लिए अनिवार्य है। विदेशी कर्मचारी के लिए सामान्यतः इसकी कटौती नहीं होती — इससे स्थानीय स्टाफ़ की तुलना में लागत घटती है।

ऊपर से निजी पॉलिसी

Shebao केवल सरकारी सूची के दायरे में और सूचीबद्ध अस्पतालों में ही भुगतान करता है। निजी क्लिनिक और आपातकालीन परिवहन कंपनियाँ वाणिज्यिक स्वास्थ्य बीमा से कवर करती हैं।

भुगतान अनिवार्य है या नहीं, और कहाँ

2011 के नियमन ने विदेशियों को स्थानीय कर्मचारियों के बराबर कर दिया। लेकिन प्रशासन क्षेत्रों को सौंप दिया गया — अनिवार्यता और दर, दोनों की जाँच रोज़गार वाले विशिष्ट शहर के हिसाब से करनी होती है।

शहर / क्षेत्र	विदेशियों पर लागू व्यवस्था
बीजिंग, तियानजिन, शेनज़ेन, सूज़ौ, चिंगदाओ	अनिवार्य
शंघाई	पहले सहमति से — रुख़ सख़्त हुआ
गुआंगज़ौ, फ़ोशान	शर्तों पर बातचीत की गुंजाइश

टिप्पणी

पिछले वर्षों की प्रवृत्ति सख़्ती की ओर है। "पूरे चीन के लिए एक साझा नियम" जैसी कोई चीज़ नहीं है।

छूट संधियाँ

छूट संधियाँ

द्विपक्षीय संधियाँ प्रतिनियुक्ति (secondment) पर भेजे गए कर्मचारियों को अंशदान के एक हिस्से से मुक्त करती हैं, ताकि दोहरा भुगतान न करना पड़े।

देश:

जर्मनी, दक्षिण कोरिया, जापान, फ़्रांस, स्विट्ज़रलैंड, कनाडा, नीदरलैंड, स्पेन आदि।

संधि नहीं — पूरा भुगतान

जिन देशों के साथ संधि नहीं है, उनके नागरिक shebao पूरा भरते हैं। भागीदार देशों के मामले में भी छूट आमतौर पर चिकित्सा बीमा पर लागू नहीं होती।

दरें और गणना आधार

अंशदान का लगभग पूरा भार नियोक्ता पर पड़ता है। सटीक दरें क्षेत्र तय करता है — नीचे दिए आँकड़े संकेतक हैं, निश्चित मान नहीं।

बीमा का प्रकार	नियोक्ता	कर्मचारी
पेंशन	~16%	8%
चिकित्सा	~9–10%	~2%
बेरोज़गारी	~0.5–1%	~0.2–0.5%
कार्यस्थल दुर्घटना	~0.2–2%	—
मातृत्व	~0.5–1%	—

≈ वेतन निधि का 1/3

नियोक्ता के अनिवार्य अंशदान कुल वेतन निधि में लगभग एक-तिहाई जोड़ देते हैं।

आधार की सीमा-रेखा

आधार की सीमा-रेखा

अंशदान कोरे वेतन पर नहीं, बल्कि "आधार" पर गिना जाता है — यानी पिछले वर्ष का औसत मासिक वेतन, जो क्षेत्रीय औसत के 60%–300% के दायरे में सीमित रहता है।

₹30,000

आधार की उच्चतम सीमा



₹50,000

वास्तविक वेतन

वेतन का "अतिरिक्त" हिस्सा आधार में नहीं आता: ₹30,000 की सीमा पर ₹50,000 की आय केवल उसी सीमा तक अंशदान-योग्य होती है। इससे ऊँचे वेतनों पर प्रभावी भार उल्लेखनीय रूप से घट जाता है।

पंजीकरण, वापसी और गलतियाँ

- 1 कार्य अनुमति प्राप्त करें
- 2 30 दिनों के भीतर स्थानीय कोष में पंजीकरण कराएँ
- 3 हर महीने वेतन के साथ अंशदान जमा करें

टिप्पणी

2024 के अंत से डेटा को एकीकृत सामाजिक सुरक्षा कार्ड में जोड़ा जा रहा है — विधिवत जमा किए गए अंशदान अब कार्य अनुमति और निवास परमिट के नवीनीकरण से अधिकाधिक जुड़ते जा रहे हैं।

देश छोड़ते समय वापसी

यदि कोई विदेशी सेवानिवृत्ति की आयु से पहले और 15 वर्ष की अंशदान अवधि पूरी किए बिना देश छोड़ता है, तो वह पेंशन खाते से अपने व्यक्तिगत अंशदान वापस ले सकता है, या वापसी तक खाते को फ्रीज़ करा सकता है।

वापस नहीं होते

नियोक्ता के अंशदान और चिकित्सा खाते की कुछ राशि। मुआवज़ा पैकेज बनाते समय इसे ध्यान में रखें।

गलतियाँ और सार

नियोक्ताओं की आम गलतियाँ:

- ⚠ शहर की व्यवस्था के बजाय "पूरे चीन के" नियमों के भरोसे चलना
- ⚠ आधार को कम आँकना — सीमा-रेखा के बिना सीधे वेतन से गणना
- ⚠ पंजीकरण की 30-दिन की समय-सीमा चूक जाना
- ⚠ प्रतिनिधि कार्यालय का अपने कर्मचारियों के लिए भुगतान का दायित्व भूल जाना

सार

अंशदान अनिवार्य हैं, पर उनकी राशि क्षेत्र और संधियों पर निर्भर करती है। नियोक्ता का भार वेतन निधि के लगभग एक-तिहाई के बराबर है, और ऊँचे वेतनों पर आधार की उच्चतम सीमा राहत देती है। दो क़दम जोखिम ख़त्म कर देते हैं: 30 दिनों के भीतर पंजीकरण और शहर के नियमों के अनुसार आधार की सही गणना।

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169