

Shebao sigorta sistemi

Devlet eliyle yürütülen Shebao sistemi (社保 shèbǎo), "beş sigorta ve bir fon" olarak bilinen yapının parçasıdır. Anakara Çin'de yasal olarak istihdam edilen herkes, yabancı uzmanlar dâhil, bu sisteme dâhil edilir.

5 + 1

五险一金 wǔ xiǎn yī jīn — beş zorunlu sigorta artı konut birikim fonu. Primleri işveren hesaplar ve yatırır; tutar maaşa bağlıdır.

Beş sigorta kolu

- ✓ Emeklilik — 15 yıllık prim ödemesinden sonra aylık
- ✓ Sağlık — devlet kataloğundaki tedavi ve ilaçlar
- ✓ İşsizlik — yeterli prim gün sayısı ile ödenek
- ✓ İş kazası — kaza hâlinde tazminat
- ✓ Analık — doğum izni süresince ödeme

Konut fonu ve özel poliçe

Konut fonu (公积金 gōngjījīn)

Altıncı bileşen yalnızca ÇHC vatandaşları ve "yeşil kart" sahipleri için zorunludur. Yabancı için kural olarak tahakkuk etmez; bu da yerel personele kıyasla maliyeti düşürür.

Üzerine özel poliçe

Shebao yalnızca devlet kataloğu kapsamında ve anlaşmalı kurumlarda ödeme yapar. Özel klinikler ve acil nakil, şirketlerin özel sağlık sigortasıyla karşılanır.

Ödeme zorunlu mu, nerede

2011 tarihli düzenleme yabancıları yerel çalışanlarla eşitledi. Ancak uygulama bölgelere bırakıldı: hem zorunluluk hem oran, fiilen istihdamın gerçekleştiği şehir üzerinden kontrol edilmelidir.

Şehir / bölge	Yabancılar uygulanan rejim
Pekin, Tiencin, Shenzhen, Suzhou, Qingdao	Zorunlu
Şanghay	Eskiden mutabakatla — uygulama sıkılaştı
Guangzhou, Foshan	Koşulların görüşülmesine izin veriyor
Not Son yılların eğilimi sıkılaşma yönünde. "Çin geneli için tek bir kural" diye bir şey yok.	

Muafiyet anlaşmaları

Muafiyet anlaşmaları

İkili anlaşmalar, geçici görevle gönderilen (secondment) çalışanları primlerin bir bölümünden muaf tutar; amaç çifte ödemeyi önlemektir.

Ülkeler:

Almanya, Güney Kore, Japonya, Fransa, İsviçre, Kanada, Hollanda, İspanya vb.

Anlaşma yoksa tam ödeme

Anlaşması bulunmayan ülkelerin vatandaşları shebao primlerini tam olarak öder. Muafiyet, taraf ülkelerde bile genellikle sağlık sigortasını kapsamaz.

Oranlar ve prime esas kazanç

Prim yükünün neredeyse tamamı işverenin üzerindedir. Kesin oranları bölge belirler; aşağıdakiler sabit değerler değil, yol gösterici büyüklüklerdir.

Sigorta kolu	İşveren	Çalışan
Emeklilik	~%16	%8
Sağlık	~%9–10	~%2
İşsizlik	~%0,5–1	~%0,2–0,5
İş kazası	~%0,2–2	—
Analık	~%0,5–1	—

≈ Bordronun 1/3'ü

İşverenin zorunlu kesintileri, toplam bordro maliyetine yaklaşık üçte bir ekler.

Matrah aralığı

Matrah aralığı

Primler brüt maaş üzerinden değil, matrah üzerinden hesaplanır: bir önceki yılın aylık ortalama kazancı, bölgesel ortalamanın %60–%300 aralığıyla sınırlı olmak üzere.

30.000 ₺

matrah tavanı



50.000 ₺

fiilî maaş

Maaşın "fazla" kısmı matraha girmez: tavan 30.000 ₺ ise, 50.000 ₺ gelir yalnızca bu sınıra kadar prime tabidir. Bu da yüksek maaşlarda efektif yükü belirgin biçimde düşürür.

Kayıt, iade ve hatalar

- 1 Çalışma iznini almak
- 2 30 gün içinde yerel fona kayıt yaptırmak
- 3 Primleri her ay bordroyla birlikte tahakkuk ettirmek

Not

2024 sonundan itibaren veriler tek bir sosyal güvenlik kartında birleştiriliyor; usulüne uygun yatırılan primler, çalışma izni ve oturma izni yenilemeleriyle giderek daha sıkı biçimde ilişkilendiriliyor.

Ülkeden ayrılırken iade

Yabancı, emeklilik yaşından önce ve 15 yıllık prim süresini doldurmadan ülkeden ayrılırsa, emeklilik hesabındaki kendi katkılarını geri alabilir ya da dönüşüne kadar hesabı dondurabilir.

İade edilmeyenler

İşveren primleri ve sağlık hesabındaki fonların bir bölümü. Ücret paketi tasarlanırken hesaba katılmalıdır.

Hatalar ve özet

İşverenlerin sık yaptığı hatalar:

- ⚠ Şehrin rejimi yerine "Çin geneli" varsayılan kurallara göre hareket etmek
- ⚠ Matrahı düşük göstermek — aralığı dikkate almadan maaştan hesaplamak
- ⚠ 30 günlük kayıt süresini kaçırmak
- ⚠ Temsilcilik ofisinin de personeli için prim ödeme yükümlülüğünü unutmak

Özet

Primler zorunludur, ancak tutar bölgeye ve ikili anlaşmalara bağlıdır. İşveren yükü bordronun yaklaşık üçte biri kadardır; yüksek maaşlarda matrah tavanı bu yükü hafifletir. Riski iki adım ortadan kaldırır: 30 gün içinde kayıt ve şehrin kurallarına göre doğru matrah hesabı.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169