

نظام التأمين الاجتماعي Shebao

يشكّل نظام Shebao الحكومي (社保 shèbǎo) جزءاً من بنية تُعرف باسم «خمس تأمينات وصندوق واحد». ويُدرج فيه جميع العاملين بعقود نظامية، بمن فيهم الكوادر الأجنبية في البر الرئيسي الصيني.

1 + 5

五险一金 wǔ xiǎn yī jīn — خمسة تأمينات إلزامية يُضاف إليها صندوق الادخار السكني. يتولّى صاحب العمل الاحتساب والتوريد، ويرتبط المبلغ بالراتب.

التأمينات الخمسة

- ✓ التأمين التقاعدي — معاش بعد 15 عاماً من الاشتراك
- ✓ التأمين الصحي — علاج وأدوية ضمن القائمة الحكومية
- ✓ تأمين البطالة — إعانة عند استيفاء مدة الاشتراك
- ✓ تأمين إصابات العمل — تعويضات عن الحوادث
- ✓ تأمين الأمومة — مستحقات خلال إجازة الوضع

صندوق الإسكان ووثيقة التأمين الخاصة

صندوق الإسكان (公积金 gōngjījīn)

العنصر السادس إلزامي فقط لمواطني جمهورية الصين الشعبية وحاملي «البطاقة الخضراء». ولا يُستقطع عادةً من الأجنيبي — ما يخفّض الكلفة مقارنةً بالموظف المحلي.

وثيقة تأمين خاصة فوق ذلك

لا يغطّي Shebao إلا ما ورد في القائمة الحكومية ولدى المنشآت المعتمدة. أما العيادات الخاصة والنقل الإسعافي فتغطّيها الشركات عبر وثيقة تأمين تجارية.

هل الاشتراك إلزامي، وأين

ساوى نظام عام 2011 بين الأجانب والعاملين المحليين. غير أنّ التطبيق أُسند إلى الأقاليم، ولذلك يجب التحقق من الإلزامية ومن النسبة معاً وفق مدينة التوظيف تحديداً.

المدينة / الإقليم	النظام المطبّق على الأجانب
بكين، تيانجين، شنتشن، سوجو، تشينغداو	إلزامي
شنغهاي	كان بالاتفاق سابقاً — تشدّد في التطبيق
قوانغتشو، فوشان	تُتيح التفاوض على الشروط

ملاحظة

يتجه المسار في السنوات الأخيرة نحو مزيد من التشدّد. ولا وجود لـ«قاعدة موحّدة على مستوى الصين».

اتفاقيات الإعفاء

اتفاقيات الإعفاء

تُعفي الاتفاقيات الثنائية الموظفين المُعارين (secondment) من جزء من الاشتراكات، تفادياً للسداد المزدوج.

الدول:

ألمانيا، كوريا الجنوبية، اليابان، فرنسا، سويسرا، كندا، هولندا، إسبانيا وغيرها.

من دون اتفاقية — سداد كامل

يسدّد مواطنو الدول غير المرتبطة باتفاقية اشتراكات shebao بالكامل. وحتى مع الدول الشريكة، لا يشمل الإعفاء عادةً التأمين الصحي.

النسب ووعاء الاحتساب

يقع ثقل الاشتراكات كله تقريباً على صاحب العمل. والنسب الدقيقة يحددها الإقليم — وما يلي مؤشرات استرشادية لا قيماً ثابتة.

نوع التأمين	صاحب العمل	الموظف
التقاعدي	16%~	8%
الصحي	10%~9%	2%~
البطالة	1%~0.5%	0.5%~0.2%
إصابات العمل	2%~0.2%	—
الأمومة	1%~0.5%	—

≈ 1/3 من كتلة الأجور

تضيف الاشتراكات الإلزامية على صاحب العمل نحو الثلث إلى إجمالي كتلة الأجور.

نطاق الوعاء

نطاق الوعاء

لا تُحتسب الاشتراكات على الراتب الاسمي، بل على وعاء محدد — أي متوسط الأجر الشهري للعام السابق، ضمن نطاق 60%-300% من المتوسط الإقليمي.

¥ 50,000

الراتب الفعلي



¥ 30,000

سقف الوعاء

الجزء «الزائد» من الراتب لا يدخل الوعاء: فعند سقف قدره ¥ 30,000، لا يخضع دخل ¥ 50,000 إلا حتى الحد الأقصى. وهذا يخفّض العبء الفعلي على الرواتب المرتفعة بصورة ملحوظة.

التسجيل والاسترداد والأخطاء

- 1 الحصول على تصريح العمل
- 2 التسجيل لدى الصندوق المحلي خلال 30 يوماً
- 3 احتساب الاشتراكات شهرياً مع الراتب

ملاحظة

منذ أواخر عام 2024 يجري دمج البيانات في بطاقة ضمان اجتماعي موحّدة — وترتبط الاشتراكات المسجّلة على نحو متزايد بتجديد تصريح العمل وتصريح الإقامة.

الاسترداد عند المغادرة

إذا غادر الأجنبي البلاد قبل سن التقاعد من دون استكمال 15 عاماً من الاشتراك، جاز له استرداد مدفوعاته الشخصية من حساب التقاعد، أو تجميد الحساب إلى حين العودة.

لا يُسترد

اشتراكات صاحب العمل وجزء من أموال الحساب الصحي. يُراعى ذلك عند تصميم حزمة التعويضات.

الأخطاء والخلاصة

أخطاء شائعة لدى أصحاب العمل:

- ⚠ الاعتماد على قواعد «سارية في عموم الصين» بدل نظام المدينة
- ⚠ تخفيض الوعاء — الاحتساب من الراتب من دون مراعاة النطاق
- ⚠ تفويت مهلة التسجيل البالغة 30 يوماً
- ⚠ إغفال التزام المكتب التمثيلي بالسداد عن موظفيه

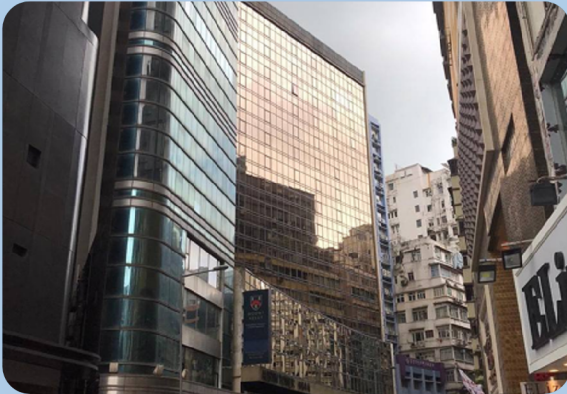
الخلاصة

الاشتراكات إلزامية، غير أنّ مقدارها يتوقف على الإقليم وعلى الاتفاقيات الثنائية. ويبلغ عبء صاحب العمل نحو ثلث كتلة الأجور، فيما يخفّف سقف الوعاء أثر الرواتب المرتفعة. ويكفي إجراء ان لتحديد المخاطر: التسجيل خلال 30 يوماً، والاحتساب الصحيح للوعاء وفق قواعد المدينة.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk



Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial
Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon,
Hong Kong

6177 6841 852+

legal@vitaliberta.com



:Hangzhou office (China)

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng
District, Hangzhou City

:Direct line

7169 7361 130 86+