

Sistem jaminan sosial Shebao

Sistem negara Shebao (社保 shèbǎo) merupakan bagian dari kerangka "lima asuransi dan satu dana". Seluruh pekerja yang dipekerjakan secara sah wajib diikutsertakan, termasuk tenaga ahli asing di Tiongkok daratan.

5 + 1

五险一金 wǔ xiǎn yī jīn — lima asuransi wajib ditambah dana tabungan perumahan. Perhitungan dan penyetoran menjadi tanggung jawab pemberi kerja, dan besarnya mengikuti gaji.

Lima jenis asuransi

- ✓ Pensiun — manfaat pensiun setelah 15 tahun mengiur
- ✓ Kesehatan — pengobatan dan obat dalam katalog negara
- ✓ Pengangguran — tunjangan bila masa iuran mencukupi
- ✓ Kecelakaan kerja — santunan bila terjadi kecelakaan
- ✓ Kehamilan dan persalinan — pembayaran selama cuti melahirkan

Dana perumahan dan polis swasta

Dana perumahan (公积金 gōngjījīn)

Unsur keenam ini hanya wajib bagi warga negara RRT dan pemegang "kartu hijau". Bagi warga asing umumnya tidak dipungut — sehingga bebannya lebih ringan dibandingkan staf lokal.

Polis swasta sebagai pelengkap

Shebao hanya menanggung layanan dalam katalog negara dan di fasilitas yang terakreditasi. Klinik swasta dan evakuasi medis darurat ditutup perusahaan melalui asuransi komersial.

Wajib membayar atau tidak, dan di mana

Peraturan tahun 2011 menyetarakan warga asing dengan pekerja lokal. Namun penyelenggaraannya diserahkan ke daerah — baik status wajib maupun tarifnya harus diperiksa berdasarkan kota tempat bekerja.

Kota / wilayah	Ketentuan bagi warga asing
Beijing, Tianjin, Shenzhen, Suzhou, Qingdao	Wajib
Shanghai	Dahulu berdasarkan kesepakatan — kini diperketat
Guangzhou, Foshan	Membuka ruang perundingan syarat

Catatan

Tren beberapa tahun terakhir mengarah pada pengetatan. Tidak ada "aturan yang berlaku umum untuk seluruh Tiongkok".

Perjanjian pembebasan

Perjanjian pembebasan

Perjanjian bilateral membebaskan pekerja yang ditugaskan sementara (secondment) dari sebagian iuran, agar tidak membayar dua kali.

Negara:

Jerman, Korea Selatan, Jepang, Prancis, Swiss, Kanada, Belanda, Spanyol, dan lain-lain.

Tanpa perjanjian — bayar penuh

Warga negara yang tidak memiliki perjanjian membayar shebao secara penuh. Pembebasan biasanya tidak mencakup asuransi kesehatan, bahkan bagi negara mitra sekalipun.

Tarif dan dasar perhitungan

Hampir seluruh beban iuran ditanggung pemberi kerja. Tarif pastinya ditetapkan masing-masing daerah — angka di bawah ini bersifat indikatif, bukan nilai baku.

Jenis asuransi	Pemberi kerja	Pekerja
Pensiun	~16%	8%
Kesehatan	~9–10%	~2%
Pengangguran	~0,5–1%	~0,2–0,5%
Kecelakaan kerja	~0,2–2%	—
Kehamilan dan persalinan	~0,5–1%	—

≈ ⅓ dari biaya gaji

iuran wajib pemberi kerja menambah sekitar sepertiga pada total biaya penggajian.

Rentang dasar iuran

Rentang dasar iuran

iuran tidak dihitung dari gaji nominal, melainkan dari dasar iuran — yaitu rata-rata gaji bulanan tahun sebelumnya, yang dibatasi pada rentang 60%–300% dari rata-rata upah daerah.

¥30.000

batas atas dasar iuran



¥50.000

gaji sebenarnya

Bagian gaji yang "berlebih" tidak masuk dasar iuran: dengan batas ¥30.000, penghasilan ¥50.000 hanya dikenakan iuran sampai ambang tersebut. Hal ini menurunkan beban efektif atas gaji tinggi secara signifikan.

Pendaftaran, pengembalian, dan kesalahan

- 1 Peroleh izin kerja
- 2 Daftarkan ke lembaga jaminan sosial setempat dalam 30 hari
- 3 Setorkan iuran setiap bulan bersama penggajian

Catatan

Sejak akhir 2024 data mulai diintegrasikan ke kartu jaminan sosial terpadu — iuran yang tercatat rapi kian erat kaitannya dengan perpanjangan izin kerja dan izin tinggal.

Pengembalian saat meninggalkan Tiongkok

Jika warga asing meninggalkan negara itu sebelum usia pensiun dan belum genap 15 tahun mengiur, ia dapat menarik kembali iuran pribadi dari rekening pensiun, atau membekukannya sampai ia kembali.

Tidak dikembalikan

iuran pemberi kerja dan sebagian dana pada rekening kesehatan. Perhitungkan hal ini saat menyusun paket remunerasi.

Kesalahan dan intinya

Kesalahan yang sering dilakukan pemberi kerja:

- ⚠ Berpatokan pada aturan "berlaku se-Tiongkok", bukan ketentuan kota setempat
- ⚠ Menetapkan dasar iuran terlalu rendah — menghitung dari gaji tanpa memperhatikan rentang
- ⚠ Melewatkan tenggat pendaftaran 30 hari
- ⚠ Melupakan kewajiban kantor perwakilan untuk membayar iuran stafnya

Intinya

Iuran bersifat wajib, tetapi besarnya bergantung pada daerah dan perjanjian bilateral. Beban pemberi kerja sekitar sepertiga dari biaya penggajian, sementara gaji tinggi diringankan oleh batas atas dasar iuran. Dua langkah menghapus risiko: pendaftaran dalam 30 hari dan perhitungan dasar iuran yang benar sesuai aturan kota.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

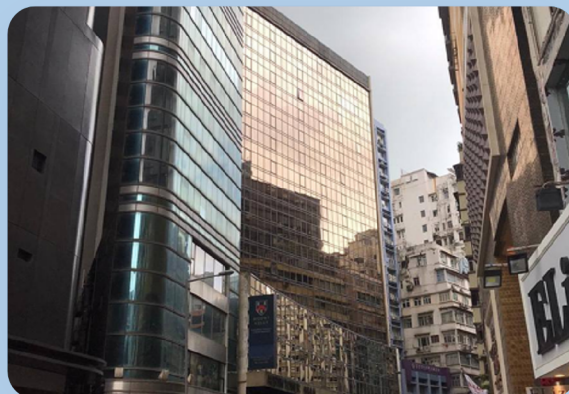
www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169