

Kapan visa diperlukan — dan kapan tidak

Ada tiga jalur untuk pergi ke Tiongkok «untuk urusan bisnis» — visa M, Z, dan R. Namun kini perjalanan singkat sudah tercakup dalam bebas visa, dan mencampuradukkan kedua rezim itu berisiko: status yang tidak sesuai bisa berujung pada deportasi.

30 hari bebas visa

(bagi warga negara Rusia), berlaku sejak 15 September 2025. Berlaku untuk perjalanan bisnis, kunjungan kerabat dekat, dan transit: berangkat ke perundingan atau pameran sekarang cukup dengan paspor.

Visa wajib jika Anda:

- ✓ tinggal lebih dari 30 hari
- ✓ bekerja dengan kontrak kerja
- ✓ merencanakan kunjungan panjang dan sering
- ✓ melakukan kegiatan yang bisa dianggap bekerja

Bebas visa bukan solusi untuk segalanya

ia hanya mencakup perjalanan singkat. Tinggal lebih dari 30 hari tanpa visa merupakan pelanggaran — bila ada keraguan sedikit pun, lebih baik urus visa lebih dulu.

Tiga visa bisnis

M — pertemuan, Z — bekerja, R — talenta.

Tiga visa untuk satu keperluan

Pilihan bergantung pada dua pertanyaan: berapa lama Anda akan tinggal dan apakah Anda akan bekerja dengan kontrak. Bandingkan visa berdasarkan parameter utama.

Visa	Tujuan	Bekerja berkontrak	Jangka waktu	Izin kerja
M (pertemuan dan perundingan)	rapat, perundingan, pameran	✕ Dilarang	30–90 hari	tidak diperlukan
Z (bekerja dengan kontrak)	pengangkatan resmi	✓ Diizinkan	kontrak + izin tinggal	wajib
R (talenta dan tenaga ahli)	talenta, tenaga ahli yang langka	✓ Diizinkan	izin tinggal hingga 5–10 tahun	wajib

Cara memilih

-  Kunjungan singkat tanpa bekerja → bebas visa atau M
-  Bekerja dengan kontrak → visa Z
-  Kualifikasi tinggi, pindah menetap → visa R

Visa M dan Z secara rinci

M adalah visa utama untuk kunjungan bisnis tanpa hubungan kerja. Z adalah satu-satunya jalan sah untuk bekerja secara resmi di Tiongkok.

M • Subjenis dan jendela masuk

- ✓ Jumlah masuk — sekali, dua kali, berkali-kali
- ✓ Jendela masa berlaku — 3 / 6 / 12 / 24 bulan
- ✓ Lama tinggal — 30 / 60 / 90 hari

M-3-30/60/90: dengan jendela 3 bulan, masuk dapat dilakukan pada hari mana pun dalam rentang itu, tetapi lama tinggal yang tepat ditentukan oleh konsulat.

M · Dokumen dan surat undangan

- ✓ Paspor, formulir, foto
- ✓ Surat undangan dari perusahaan dagang Tiongkok
- ✓ Bukti tujuan bisnis: kontrak, surat-menyurat, jadwal pertemuan

Tujuan yang dinyatakan harus sesuai dengan kenyataan — hal ini dicocokkan di perbatasan. Visa multi-masuk umumnya diberikan kepada mereka yang pernah menggunakan visa dalam 5 tahun terakhir dan menyerahkan biometrik secara langsung.

Z · Tahapan pengurusan

- 1) Pemberi kerja memperoleh izin kerja melalui MOHRSS beserta Notification Letter
- 2) Visa Z diterbitkan
- 3) Dalam 30 hari setelah masuk — izin tinggal

Visa Z sendiri tidak dapat diperpanjang — ia digantikan oleh izin tinggal sesuai masa kontrak. Diperlukan juga surat keterangan sehat, ijazah yang dilegalisasi, dan surat keterangan catatan kepolisian.

Z1 — bekerja lebih dari 90 hari, disusul izin tinggal; Z2 — bekerja jangka pendek hingga 3 bulan. 2–3 bulan — sediakan waktu ini untuk keseluruhan rangkaian pengurusan.

Visa R, jangka waktu, dan penolakan

R (talenta dan tenaga ahli)

Untuk tenaga ahli berkualifikasi tinggi dan talenta luar biasa. Pemohon dinilai dengan sistem poin — kategori yang diberikan menentukan masa izin tinggal. Kategori: A — prioritas tertinggi, B — tenaga ahli, C — melalui kuota.

Kategori A memberikan:

- ✓ Pengurusan dipercepat dan legalisasi yang lebih sederhana
- ✓ Izin tinggal hingga 5 tahun sejak pengajuan pertama dan visa hingga 10 tahun
- ✓ Izin tinggal untuk pasangan dan anak dengan jangka waktu yang sama

Jangka waktu dan biaya

3 minggu

minimum untuk visa bisnis M

2–3 bulan

untuk visa kerja beserta
izinnya

18–43 ribu ₺

sekitar 200–500 USD — visa
M tergantung jenis dan tingkat
kemendesakan, ditambah
biaya konsuler dan biometrik

Alasan penolakan yang sering terjadi

- ⚠ Kesalahan pada formulir dan ketidaksesuaian tujuan perjalanan
- ⚠ Tidak ada surat undangan atau jaminan keuangan
- ⚠ Pelanggaran pada visa sebelumnya

Peringatan

Bekerja dengan visa M dilarang. Melakukan kegiatan kerja tanpa visa Z atau R merupakan pelanggaran yang berujung denda dan deportasi, sementara pemberi kerja akan masuk daftar pemberi kerja yang tidak patuh. Jenis visa harus sesuai dengan kegiatan yang sebenarnya, bukan dengan apa yang lebih praktis.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169