

Quand le visa est nécessaire — et quand il ne l'est pas

Se rendre en Chine « pour affaires » est possible avec trois visas différents — M, Z et R. Mais les séjours courts relèvent désormais de l'exemption de visa, et confondre les régimes est risqué : un statut inadapté expose à l'expulsion.

30 jours sans visa

(pour les ressortissants russes), depuis le 15 septembre 2025. Valable pour les voyages d'affaires, les visites à des proches et le transit : se rendre à des négociations ou à un salon ne demande plus qu'un passeport.

Le visa est obligatoire si vous :

- ✓ restez plus de 30 jours
- ✓ venez travailler comme salarié
- ✓ prévoyez des séjours longs et fréquents
- ✓ exercez une activité susceptible d'être qualifiée de travail

L'exemption n'est pas universelle

elle ne couvre que les séjours courts. Dépasser 30 jours sans visa constitue une infraction ; au moindre doute, mieux vaut demander le visa à l'avance.

Trois visas d'affaires

M — rendez-vous, Z — travail, R — talents.

Trois visas pour un même besoin

Le choix repose sur deux questions : combien de temps vous resterez dans le pays et si vous travaillerez comme salarié. Comparez les visas sur les critères clés.

Visa	Objet	Travail salarié	Durée	Permis de travail
M (rendez-vous et négociations)	réunions, négociations, salons	✕ Interdit	30 à 90 jours	non requis
Z (travail salarié)	embauche officielle	✓ Autorisé	contrat + titre de séjour	obligatoire
R (talents et spécialistes)	talents, spécialistes de pointe	✓ Autorisé	titre de séjour 5–10 ans	obligatoire

Comment choisir

-  Court séjour sans travail → exemption ou visa M
-  Travail salarié → visa Z
-  Haute qualification, installation → visa R

Les visas M et Z en détail

Le M est le visa principal des visites commerciales sans embauche. Le Z est le seul moyen légal de travailler officiellement en Chine.

M • Sous-types et période d'entrée

- ✓ Nombre d'entrées — simple, double, multiple
- ✓ Période de validité — 3 / 6 / 12 / 24 mois
- ✓ Séjour — 30 / 60 / 90 jours

M-3-30/60/90 : avec une période de 3 mois, l'entrée peut avoir lieu n'importe quel jour de cette période, mais la durée exacte du séjour est fixée par le consulat.

M · Documents et invitation

- ✓ Passeport, formulaire, photo
- ✓ Invitation d'une société commerciale chinoise
- ✓ Justificatif de l'objet professionnel : contrats, courriers, programme de rendez-vous

L'objet déclaré doit correspondre à la réalité — il est vérifié à la frontière. Le visa à entrées multiples est généralement accordé à ceux qui ont utilisé leurs visas au cours des 5 dernières années et déposent leurs données biométriques en personne.

Z · Procédure

- 1) L'employeur obtient l'autorisation de travail auprès du MOHRSS ainsi que la Notification Letter
- 2) Le visa Z est délivré
- 3) Dans les 30 jours suivant l'entrée — titre de séjour

Le visa Z lui-même n'est pas renouvelable : il est remplacé par le titre de séjour pour la durée du contrat. Sont également exigés un certificat médical, un diplôme légalisé et un extrait de casier judiciaire.

Z1 — travail de plus de 90 jours, avec titre de séjour ensuite ; Z2 — travail de courte durée, jusqu'à 3 mois. 2–3 mois — à prévoir pour l'ensemble de la procédure.

Visa R, délais et refus

R (talents et spécialistes)

Pour les spécialistes hautement qualifiés et les talents d'exception. Le candidat est évalué selon un système de points — la catégorie attribuée détermine la durée du titre de séjour. Catégories : A — priorité maximale, B — spécialistes, C — sous quota.

La catégorie A donne :

- ✓ Traitement accéléré et légalisation simplifiée
- ✓ Titre de séjour jusqu'à 5 ans dès la première demande et visa jusqu'à 10 ans
- ✓ Titre de séjour de même durée pour le conjoint et les enfants

Délais et coût

3 semaines

minimum pour le visa d'affaires
M

2–3 mois

pour le visa de travail avec
permis

18–43 000 ₺

env. 200–500 \$ — le visa M
selon le type et l'urgence, plus
les frais consulaires et la
biométrie

Motifs de refus fréquents

- ⚠ Erreurs dans le formulaire et incohérence de l'objet du voyage
- ⚠ Absence d'invitation ou de garanties financières
- ⚠ Manquements lors de visas antérieurs

Avertissement

Travailler sous visa M est interdit. Exercer une activité professionnelle sans visa Z ou R est une infraction passible d'amende et d'expulsion, l'employeur étant pour sa part inscrit au registre des recruteurs défaillants. Le type de visa doit correspondre à l'activité réelle, non à la commodité.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169