

Quando o visto é necessário — e quando não é

Viajar «a negócios» para a China é possível com três vistos diferentes — M, Z e R. Mas hoje as viagens curtas são cobertas pela isenção de visto, e confundir os regimes é arriscado: o status errado pode levar à deportação.

30 dias sem visto

(para cidadãos russos), desde 15 de setembro de 2025. Vale para viagens de negócios, visitas a parentes próximos e trânsito: ir a uma negociação ou a uma feira agora exige apenas o passaporte.

O visto é obrigatório se você:

- ✓ permanecer mais de 30 dias
- ✓ for trabalhar com vínculo empregatício
- ✓ planejar visitas longas e frequentes
- ✓ exercer atividade que possa ser considerada trabalho

A isenção não serve para tudo

ela cobre apenas viagens curtas. Ultrapassar os 30 dias sem visto é uma infração — na dúvida, providencie o visto com antecedência.

Três vistos de negócios

M — reuniões, Z — trabalho, R — talentos.

Três vistos para um mesmo objetivo

A escolha depende de duas perguntas: quanto tempo você ficará no país e se haverá vínculo empregatício. Compare os vistos pelos parâmetros principais.

Visto	Finalidade	Trabalho com vínculo	Prazo	Autorização de trabalho
M (reuniões e negociações)	reuniões, negociações, feiras	× Proibido	30–90 dias	não é necessária
Z (trabalho com vínculo)	contratação formal	✓ Permitido	contrato + residência	obrigatória
R (talentos e especialistas)	talentos e especialistas de alta qualificação	✓ Permitido	residência de até 5–10 anos	obrigatória

Como escolher

-  Visita curta sem trabalho → isenção ou visto M
-  Trabalho com vínculo → visto Z
-  Alta qualificação, mudança definitiva → visto R

Vistos M e Z em detalhes

O M é o visto principal para visitas comerciais sem vínculo empregatício. O Z é a única forma legal de trabalhar oficialmente na China.

M · Subtipos e janela de entrada

- ✓ Entradas — única, dupla, múltiplas
- ✓ Janela de validade — 3 / 6 / 12 / 24 meses
- ✓ Permanência — 30 / 60 / 90 dias

M-3-30/60/90: com janela de 3 meses, a entrada pode ocorrer em qualquer dia desse período, mas o tempo exato de permanência é definido pelo consulado.

M · Documentos e convite

- ✓ Passaporte, formulário, foto
- ✓ Convite de uma empresa comercial chinesa
- ✓ Comprovação do objetivo de negócios: contratos, cartas, agenda de reuniões

O objetivo declarado deve coincidir com o real — isso é conferido na fronteira. O visto de múltiplas entradas costuma ser concedido a quem já utilizou vistos nos últimos 5 anos e entrega a biometria pessoalmente.

Z · Etapas do processo

- 1) O empregador obtém a autorização de trabalho junto ao MOHRSS e a Notification Letter
- 2) Emite-se o visto Z
- 3) Em até 30 dias após a entrada — autorização de residência

O próprio visto Z não é prorrogável: ele é substituído pela autorização de residência pelo prazo do contrato. Também são exigidos atestado médico, diploma legalizado e certidão de antecedentes criminais.

Z1 — trabalho por mais de 90 dias, com residência posterior; Z2 — trabalho de curta duração, até 3 meses. 2–3 meses — reserve esse prazo para toda a cadeia de tramitação.

Visto R, prazos e recusas

R (talentos e especialistas)

Para profissionais altamente qualificados e talentos de destaque. O candidato é avaliado por um sistema de pontos — a categoria atribuída define o prazo da residência. Categorias: A — prioridade máxima, B — especialistas, C — por cota.

A categoria A dá:

- ✓ Tramitação acelerada e legalização simplificada
- ✓ Residência de até 5 anos já na primeira solicitação e visto de até 10 anos
- ✓ Residência para cônjuge e filhos pelo mesmo período

Prazos e custo

3 semanas

mínimo para o visto de negócios M

2–3 meses

para o visto de trabalho com autorização

18–43 mil ₧

aprox. US\$ 200–500 — o visto M conforme o tipo e a urgência, mais taxa consular e biometria

Motivos frequentes de recusa

- ⚠ Erros no formulário e divergência quanto ao objetivo da viagem
- ⚠ Falta de convite ou de garantias financeiras
- ⚠ Infrações em vistos anteriores

Atenção

Trabalhar com visto M é proibido. Exercer atividade laboral sem visto Z ou R é infração sujeita a multa e deportação — e o empregador vai parar na lista de contratantes irregulares. O tipo de visto deve corresponder à atividade real, não à conveniência.

CONTACTS

VITA LIBERTA LIMITED

www.vitaliberta.hk

Office room 68, 7/F, Woon Lee Commercial Building, 7 Austin Ave, Tsim Sha Tsui, Kowloon, Hong Kong

+852 6841 6177



legal@vitaliberta.com



Hangzhou office (China):

Room 815, Building 3, Zhonghao Wangjiang International, No. 332 Wangjiang East Road, Shangcheng District, Hangzhou City

Direct line:

+86 130 7361 7169